

Department of Human Sciences, University of Verona,, via San Francesco, 22, 37129,, 37129,, Italia

Presentazione: Ricercatore Senior (RTD-b) in Psicologia del Lavoro e delle Organizzazioni (M-PSI/06) presso il Dipartimento di Scienze Umane dell'Università degli Studi di Verona. Fondatore e Direttore Scientifico del Centro di Ricerca APRESO, I miei interessi di ricerca riguardano: lo studio dei comportamenti organizzativi, il ruolo delle differenze individuali nei processi decisionali applicati ai contesti lavorativi, e le dinamiche sociali nell'ambito della psicologia applicata. Nel campo della ricerca di base i miei studi approfondiscono il ruolo degli antecedenti disposizionali (e.g., Personality traits, Risk attitudes, etc.) nei modelli organizzativi classici (e.g., Job Demands-Resources model, Effort-Reward model, etc.). L'attività di ricerca applicata si sviluppa nella definizione di interventi di formazione e di politiche attive per migliorare i processi decisionali, il benessere organizzativo e la prestazione lavorativa. Infine, nella ricerca industriale, il mio contributo riguarda l'integrazione di teorie cognitive e comportamentali (e.g., Theory of Planned Behavior, Prospect theory, etc.) nella progettazione di modelli predittivi - basati su agenti - del comportamento sociale e organizzativo. Nell'ambito della professione, come co-fondatore di EBMc, conduco con esperienza pluriennale interventi di formazione e di consulenza in organizzazioni private e pubbliche.

ESPERIENZA LAVORATIVA

01/01/2020 - 01/06/2020 - Verona, Italia

COLLABORATORE CON RESPONSABILITÀ DI RICERCA - Empeiria

Collaborazione con Responsabilità di Ricerca presso l'Università degli Studi di Verona nell'ambito del progetto "Temporary manager come gestore dei processi di innovazione" commissionato da Empeiria per l'assessment dei processi di innovazione nelle PMI locali.

01/01/2020 - ATTUALE - Roma, Italia

COLLABORATORE CON RESPONSABILITÀ DI RICERCA - Enel S.p.A.

Collaborazione con Responsabilità di Ricerca presso l'Università degli Studi di Verona nell'ambito del progetto: "Crafting@work" commissionato da Enel S.p.A. e riguardante lo sviluppo di un intervento di formazione ad hoc di Job Crafting per il personale Enel.

01/07/2017 - 01/12/2017 - Trento, Italia

COLLABORATORE CON RESPONSABILITÀ DI RICERCA - Università di Trento

Collaborazione con Responsabilità di Ricerca presso l'Università di Trento, Dipartimento di Psicologia e Scienze Cognitive per un incarico finalizzato alla "Analisi statistica di dati a carattere psicosociale nell'ambito delle dimensioni di occupabilità" sotto la supervisione del Prof. Franco Fraccaroli (M-PSI/06).

01/01/2017 - 31/12/2018 - Verona, Italia

COLLABORATORE CON RESPONSABILITÀ DI RICERCA - Helicopters Italia

Collaborazione con Responsabilità di Ricerca presso l'Università degli Studi di Verona nell'ambito del progetto: "NOTECHS for HEMS" commissionato da Helicopters Italia e riguardante la costruzione e la validazione di un questionario sulle Non-Technical (NOTECHS) per i membri dell'equipaggio HEMS, al fine di monitorare e operare in sicurezza. Lo strumento disponibile per Helicopters Italia, è un prodotto commercializzato e brevettato a scopo di valutazione e formazione.

01/01/2016 - ATTUALE - Rimini, Italia

COLLABORATORE CON RESPONSABILITÀ DI RICERCA - FAMILY Consultancy

Collaborazione con Responsabilità di Ricerca, con Prodeco Pharma e FAMILY Consultancy, per la definizione tecnica dei costrutti psicologici del metodo FAMILY per formazione e potenziamento delle Risorse Umane.

16/12/2015 - 31/01/2016 - Verona, Italia

COLLABORATORE CON RESPONSABILITÀ DI RICERCA - Agenzia Sociale Lavoro & Società Scarl

Collaborazione con Responsabilità di Ricerca presso l'Università degli Studi di Verona nell'ambito del progetto: "SMARTJob: la rete dei servizi per il lavoro nella provincia di Verona" commissionato dall'Agenzia Sociale Lavoro & Società Scarl, riguardante la progettazione di un sistema di Assessment dell'occupabilità, sotto la supervisione del Prof. Riccardo Sartori (M-PSI/06).

04/03/2015 - 04/05/2015 - Verona, Italia

COLLABORATORE CON RESPONSABILITÀ DI RICERCA - Verona Innovazione

Collaborazione con Responsabilità di Ricerca presso Verona Innovazione, Camera di Commercio di Verona, Verona, Italia, con l'incarico di sviluppare azioni di ricerca e mappatura sul territorio orientate al supporto nella fase di modellizzazione e sperimentazione nell'ambito del progetto: Work Life Balance Network. Focus della ricerca: "Smart working e workplace innovation."

09/10/2014 - 09/12/2014 - Verona, Italia

COLLABORATORE CON RESPONSABILITÀ DI RICERCA - Verona Innovazione

Collaborazione con Responsabilità di Ricerca presso Verona Innovazione, Camera di Commercio di Verona, Verona, Italia, con l'incarico di sviluppare azioni di ricerca e mappatura sul territorio orientate al supporto nella fase di modellizzazione e sperimentazione nell'ambito del progetto: Work Life Balance Network. Focus della ricerca: "Strumenti formativi e di accompagnamento."

01/10/2018 - ATTUALE - Verona, Italia

TITOLARE DELL'INSEGNAMENTO DI PSICOLOGIA DELLE ORGANIZZAZIONI E DELLA FORMAZIONE - Università degli Studi di Verona

Titolare dell'insegnamento di Psicologia delle Organizzazioni e della Formazione (M-PSI/06) (A.A. 2018/19-2019/20), presso il Corso di Laurea in Scienze della Comunicazione, Dipartimento di Cultura e Civiltà, Università degli Studi di Verona.

27/02/2017 - ATTUALE - Verona, Italia

TITOLARE DELL'INSEGNAMENTO DI PSICOLOGIA DEL LAVORO - Università degli Studi di Verona

Titolare dell'insegnamento di Psicologia del Lavoro (M-PSI/06) (A.A. 2016/17-2017/18-2018-19), presso il Corso di Laurea in Scienze della Comunicazione, Dipartimento di Cultura e Civiltà, Università degli Studi di Verona.

08/02/2017 - 08/02/2017 - Leeds, Regno Unito

COORGANIZZATORE E RELATORE - Leeds University Business School

Coorganizzatore e relatore del seminario tenuto presso il CDR (Centre for Decision Research) della Leeds University Business School. Titolo del seminario: "Linking advances in decision-making research to industrial and organizational (I/O) psychology."

01/03/2016 - 01/05/2016 - Verona, Italia

INCARICO DI INSEGNAMENTO DI: "LINGUA INGLESE DI BASE E AVANZATO" - Università degli Studi di Verona Unive

Incarico di Insegnamento di: "Lingua inglese di base e avanzato", laboratorio applicato alla scrittura in lingua inglese nell'ambito della Psicologia del Lavoro e delle Organizzazioni (A.A. 2015/16), per i corsi di Laurea in Scienze della formazione nelle organizzazioni e di Laurea magistrale in Formazione e sviluppo delle risorse umane, presso il Dipartimento di Scienze Umane dell'Università degli Studi di Verona.

01/03/2012 - 01/05/2012 - Verona, Italia

INCARICO DI TUTORAGGIO PER L'INSEGNAMENTO DI "PSICOLOGIA SOCIALE" - Università degli Studi di Verona Uni

Incarico di tutoraggio per l'insegnamento di "Psicologia Sociale" (A.A. 2011/12) del Corso di Laurea in Scienze della formazione nelle organizzazioni, presso il Dipartimento di Scienze Umane dell'Università degli Studi di Verona, docente titolare: Prof.ssa Monica Pedrazza (M-PSI/05), con relativa attività di strumenti a supporto della didattica.

03/10/2011 - 27/02/2017 - Verona, Italia

TUTOR CONTRATTUALIZZATO PER L'INSEGNAMENTO DI "PSICOLOGIA DELLA FORMAZIONE" - Università degli Studi di Verona

Assistente, Tutor contrattualizzato e Cultore della materia per l'insegnamento di "Psicologia della Formazione" (A.A. 2011/12-2012/13-2013/14-2014/15-2015/16) del Corso di Laurea in Scienze della formazione nelle organizzazioni, presso il Dipartimento di Scienze Umane dell'Università degli Studi di Verona, docente titolare: Prof. Riccardo Sartori (M-PSI/06), con relativa attività di supporto nel coordinamento di tesi triennali e magistrali e di supporto alla didattica.

03/10/2011 - 27/02/2017 - Verona, Italia

TUTOR CONTRATTUALIZZATO PER L'INSEGNAMENTO DI "PSICOLOGIA DEL LAVORO E DELLE ORGANIZZAZIONI" - Università degli Studi di Verona

Assistente, Tutor contrattualizzato e Cultore della materia per l'insegnamento di "Psicologia del Lavoro e delle Organizzazioni" (A.A. 2011/12-2012/13-2013/14-2014/15-2015/16) del Corso di Laurea in Scienze della formazione nelle organizzazioni, presso il Dipartimento di Scienze Umane dell'Università degli Studi di Verona, docente titolare: Prof. Riccardo Sartori (M-PSI/06), con relativa attività di supporto nel coordinamento di tesi triennali e magistrali e di supporto alla didattica.

24/11/2017 - 24/11/2017 - Verona, Italia

COORGANIZZATORE E RELATORE DEL SEMINARIO PER IL CORSO DI DOTTORATO IN SCIENZE UMANE - Università degli Studi di Verona

Coorganizzatore e relatore del Seminario per il Corso di Dottorato in Scienze Umane, Università degli Studi di Verona, dal titolo: Teorie e strumenti per una diagnosi organizzativa: Il modello Job-Demands and Resources (JD-R): origini, sviluppi e applicazioni nei contesti lavorativi (2017), in collaborazione con il Prof. Franco Fraccaroli (M-PSI/06) dell'Università di Trento.

01/12/2018 - ATTUALE - Verona, Italia

RICERCATORE SENIOR IN PSICOLOGIA DEL LAVORO E DELLE ORGANIZZAZIONI - Università degli Studi di Verona

U

Ricercatore Senior (RTD-b) in Psicologia del Lavoro e delle Organizzazioni (MPSI/06) presso l'Università degli Studi di Verona per studi nell'ambito della modellizzazione dei processi decisionali nelle organizzazioni con compiti di ricerca e di didattica.

20/09/2019 - 26/09/2019 - Verona, Italia

FORMATORE - GruppoFormazione

Conduzione di un percorso di formazione sulla resilienza al lavoro e altri temi nell'ambito della Psicologia del Lavoro. Organizzato da GruppoFormazione.

20/11/2019 - 20/11/2019 - Verona, Italia

FORMATORE - Università degli Studi di Verona

Conduzione di un percorso di formazione su decision-making al lavoro e altri temi nell'ambito della Psicologia del Lavoro. Organizzato dall'ufficio Post-Lauream dell'Università di Verona.

26/11/2017 - ATTUALE - Verona, Italia

FORMATORE - Sentieri Formativi

Creazione e conduzione di percorsi di formazione sul comportamentismo al lavoro e altri temi nell'ambito della Psicologia del Lavoro. Organizzati da Sentieri Formativi.

15/01/2006 - 15/01/2007 - Verona, Italia

FORMATORE - Ente Bilaterale del Commercio e del Turismo di Verona

Formatore presso l'Ente Bilaterale del Commercio e del Turismo di Verona, Verona, Italia.

11/09/2017 - ATTUALE - Bolzano, Italia

FORMATORE - Scuola Provinciale per le Professioni Sociali "E. Levinas"

Conduzione di un percorso di formazione sull'assistenza al lavoro e altri temi nell'ambito della Psicologia del Lavoro. Organizzata dalla Scuola Provinciale per le Professioni Sociali "E. Levinas".

01/02/2017 - ATTUALE - Verona, Italia

ASSEGNISTA DI RICERCA - Università degli Studi di Verona

Assegnista di ricerca (M-PSI/06) con rinnovo biennale per comprovati meriti e relativa responsabilità scientifica progettuale per l'accesso al cofinanziamento selettivo intradipartimentale, presso il Dipartimento di Scienze Umane, dell'Università degli Studi di Verona. Titolo del progetto: "Modelling decision processes and behaviors in organizations" (A.A. 2017/18-2018/19).

01/02/2016 - 01/02/2017 - Verona, Italia

ASSEGNISTA DI RICERCA - Università degli Studi di Verona

Assegnista di ricerca (M-PSI/06) con rinnovo annuale per comprovati meriti e relativa responsabilità scientifica progettuale per l'accesso al cofinanziamento selettivo intradipartimentale, presso il Dipartimento di Scienze Umane, dell'Università degli Studi di Verona. Titolo del progetto: "Modelling decision processes and behaviors in organizations" (A.A. 2016/17).

01/02/2015 - 01/02/2016 - Verona, Italia

ASSEGNISTA DI RICERCA - Università degli Studi di Verona

Assegnista di ricerca (M-PSI/06) presso il Dipartimento di Scienze Umane, dell'Università degli Studi di Verona, titolo del progetto: "Modelling decision processes and behaviors in organizations" (A.A. 2015/16).

ISTRUZIONE E FORMAZIONE

02/06/2018 - 06/06/2018 - Navarchou Nearchou, Limenas Chersonisou, Hersonissos, Creta, Grecia

Partecipazione alla Early Career Summer School EAWOP (Giugno 2018) - 6th EAWOP
Early Career Summer School Crete, Greece

Partecipazione alla Early Career Summer School EAWOP (Giugno 2018). Seminario metodologico di tre giornate organizzato dall'EAWOP (European Association of Work and Organizational Psychology), presso Creta, Grecia. Docenti del corso: Professor Frederik Anseel (King's College, London/UK), Professor Gilad Chen (Robert H. Smith School of Business, University of Maryland/USA), Professor Jose M. Cortina (George Mason University/USA), Professor Guide Hertel (University of Muenster/Germany), Professor Edwin A.J. van Hooft (University of Amsterdam, The Netherlands), Professor Despoina Xanthopoulou (Aristotle University of Thessaloniki/Greece).

<http://eawop.org/next-school2>

29/05/2019 - 01/06/2019 - Torino, Italia

Partecipazione al corso metodologico: "Dynamic SEM for intensive longitudinal data" - EAWOP (European Association of Work and Organizational Psychology)

Partecipazione al seguente corso metodologico: "Dynamic SEM for intensive longitudinal data" organizzato dall'EAWOP (European Association of Work and Organizational Psychology) presso Torino, Italia (Maggio- Giugno 2019). Docente del corso: Professor Noémi Schuurman (Tilburg University, Tilburg).

11/09/2018 - 14/09/2018 - Alba di Canazei, Italia

Partecipazione alla International Methodological School - EAWOP (European Association of Work and Organizational Psychology)

Partecipazione alla International Methodological School organizzata dall'EAWOP (European Association of Work and Organizational Psychology) su analisi di dati longitudinali presso Alba di Canazei, Italia (luglio 2018). Docenti del corso: Guido Alessandri (Università La Sapienza, Roma), Vicente Gonzalez-Roma (Università di Valencia, Valencia).

01/08/2014 - 07/08/2014 - Eugene, Stati Uniti

Partecipazione al Workshop International Compassion Camp - Decision Research

Partecipazione al Workshop International Compassion Camp , organizzato da Prof. Paul. Slovic. Tema del seminario: Prosocial Behavior applied to organizations.

11/09/2017 - 14/09/2017 - Caserta, Italia

Partecipazione al corso sui modelli multilivello con focus sulla psicologia per le Organizzazioni - AIP (Associazione Italiana di Psicologia)

Partecipazione al corso sui modelli multilivello con focus sulla psicologia per le Organizzazioni - organizzato da AIP (Associazione Italiana di Psicologia), Sezione "Per le Organizzazioni" in collaborazione con l'Università degli Studi della Campania "Luigi Vanvitelli", Dipartimento di Psicologia. Docenti del corso: Guido Alessandri (Università La Sapienza), Antonio Zuffianò (Liverpool Hope University), Enrico Perinelli (Università La Sapienza). Comitato scientifico: G. Alessandri; F. Fraccaroli; A. Zuffianò.

15/01/2017 - 15/03/2017 - Leeds, Regno Unito

Visiting Professor - Center for Decision Research (CDR) della Leeds University Business School

Visiting Professor presso il Center for Decision Research (CDR) della Leeds University Business School, Leeds (UK). Il soggiorno ha previsto la conduzione di uno studio sulla valutazione delle differenze individuali in termini di Decision-Making Competence (DMC) tra imprenditori e manager sotto la supervisione della Prof. Wändi Bruine de Bruin.

15/10/2015 - 15/12/2015 - Eindhoven, Paesi Bassi

Visiting Scholar - Dipartimento di Human Performance Management dell'Eindhoven University of Technology

Visiting Scholar presso il Dipartimento di Human Performance Management dell'Eindhoven University of Technology, Eindhoven (NL). Il soggiorno ha previsto la conduzione di uno studio sul ruolo dell'employability e della job performance in relazione alla competenza decisionale, sotto la supervisione della Prof. Evangelia Demerouti.

15/06/2015 - 21/06/2015 - Roma, Italia

Partecipazione alla Summer School of Methodology - Università degli Studi di Roma, La Sapienza

Partecipazione alla Summer School of Methodology organizzata dal Prof. Claudio Barbaranelli, presso l'Università degli Studi di Roma, La Sapienza, Roma (IT). Corso su modelli multivariati per la convalida di strumenti di misura: applicazioni con SPSS e MPlus (modulo I); Modelli di equazione strutturale con MPlus: Metodi avanzati 1 (Forma II); Modelli di equazione strutturale con MPlus: Metodi avanzati 1 (Forma III).

09/10/2014 - 20/02/2016 - Trento, Italia

Conseguimento della seconda Laurea magistrale in Psicologia - Università di Trento

Conseguimento della seconda Laurea magistrale in Psicologia - Percorso Psicologia delle Risorse Umane e delle Organizzazioni, presso l'Università di Trento, Trento, Italia. Titolo della Tesi: Turning bad into good: Il ruolo della resilienza e della self-efficacy nel processo di degradamento della salute del modello JD-R. Relatore del progetto di tesi: Prof. Franco Fraccaroli (M-PSI/06). Voto di Laurea 110/110 e Lode.

110/110 e Lode

01/04/2013 - 28/12/2013 - Groningen, Paesi Bassi

Visiting Scholar - Università di Groningen

Visiting Scholar presso la Faculty of Economics and Business dell'Università di Groningen, Groningen (NL), per lo sviluppo di progetti di ricerca su simulazioni Agent Based Model applicati alle organizzazioni. La ricerca svolta si è concentrata sulla verifica delle teorie sul clima e sulle prestazioni e su molti altri aspetti organizzativi, utilizzando modelli computazionali per testare le teorie organizzative. Il progetto di ricerca è stato sviluppato sotto la supervisione del Prof. Wander Jager.

01/05/2012 - 01/09/2012 - Eugene, Stati Uniti

Visiting Scholar - Decision Research dell'University of Oregon

Visiting Scholar presso il Decision Research dell'University of Oregon, Eugene (US) il soggiorno è finalizzato allo sviluppo di progetti di ricerca su Decision Making and Behavioral Finance in collaborazione con il Dipartimento di Psicologia dell'Università dell'Oregon e in collaborazione con il Decision Research in Eugene. Il Decision Research è un centro di ricerca affiliato all'Università dell'Oregon che indaga il giudizio umano, il processo decisionale e il rischio. Il progetto di ricerca è stato sviluppato sotto la supervisione del Prof. Paul Slovic e del Prof. Joshua Weller.

01/10/2011 - 01/10/2012 - Verona, Italia

Conseguimento del titolo integrativo di Doctor Europaeus - Università degli Studi di Verona

Conseguimento del titolo integrativo di Doctor Europaeus, presso l'Università degli Studi di Verona, Dipartimento di Scienze Umane, Verona (IT). Il dottorato ha avuto l'obiettivo di fornire una preparazione teorica, metodologica e tecnica per descrivere, spiegare e interpretare le relazioni e i processi di differenziazione e integrazione nelle organizzazioni. Tutto ciò si riferisce al rapporto uomo/lavoro e ai climi e alle culture che animano la dimensione organizzativa del lavoro. Titolo della Tesi: A generative decision theory. An agent-based computational approach for modelling, studying and making decisions in organizations. Il progetto di ricerca è stato sviluppato sotto la supervisione del Prof. Riccardo Sartori (M-PSI/06).

01/10/2007 - 09/07/2009 - Verona, Italia

Conseguimento della Laurea magistrale - Università degli Studi di Verona

Conseguimento della Laurea magistrale in Pianificazione e gestione dei servizi formativi presso l'Università degli Studi di Verona, Dipartimento di Scienze Umane, Verona (IT). Le materie principali sono le scienze sociali, tra cui psicologia, economia, diritto e pedagogia. Laureato in questa specializzazione acquisisce una solida base di competenza in psicologia e scienze dell'educazione, comprese la dimensione del genere, con particolare riguardo alle questioni di orientamento, documentazione, consulenza, informazione, certificazione della formazione e servizi educativi. Titolo della tesi: Decision-Making: uno studio applicato in ambito organizzativo. Relatore della tesi: Prof. Riccardo Sartori (M-PSI/06). Voto di Laurea 110/110 e Lode.

01/09/2002 - 13/10/2014 - Verona, Italia

Conseguimento della Laurea triennale - Università degli Studi di Verona

Conseguimento della Laurea triennale in Gestione dei servizi di formazione presso l'Università degli Studi di Verona, Dipartimento di Scienze Umane, Verona (IT). Titolo della tesi: Formare all'internazionalizzazione: Percorsi di apprendimento in supporto alle piccole e medie imprese locali oltre confine. Relatore Prof. Giuseppe Favretto (M-PSI/06). Voto di Laurea 110/110 e Lode.

PROGETTI

01/01/2020 - 01/06/2020

Progettista di Ricerca: "Temporary manager come gestore dei processi di innovazione"

Progettista di Ricerca presso l'Università degli Studi di Verona nell'ambito del progetto: "Temporary manager come gestore dei processi di innovazione" commissionato da Empeiria per l'assessment dei processi di innovazione nelle PMI locali. Lo strumento "TemporaryManager4INNOVATION" costituisce un prodotto commercializzato e brevettato ai fini di assessment e formazione.

01/01/2017 - 01/01/2017

Coprogettista di Ricerca nell'ambito del progetto: "NOTECHS for HEMS"

Coprogettista di Ricerca presso l'Università degli Studi di Verona nell'ambito del progetto: "NOTECHS for HEMS" commissionato da Elicopters Italia e riguardante la costruzione - ed eventuale validazione - di un questionario sulle Non-Technical (NOTECHS) per i membri dell'equipaggio HEMS, al fine di monitorare e operare in sicurezza. Lo strumento costituisce un prodotto commercializzato e brevettato ai fini di assessment e formazione.

01/01/2017 - 01/01/2017

Coprogettista di Ricerca per lo sviluppo di un sistema di Employability Assessment

Coprogettista di Ricerca per lo sviluppo di un sistema di Employability Assessment presso CARVET: Center for Action Research in Vocational Educational and Training, Università degli Studi di Verona, in collaborazione con Veneto Lavoro. Lo strumento costituisce un prodotto esclusivo ai fini di assessment e formazione.

PARTECIPAZIONE AD UN GRUPPO DI RICERCA

01/01/2015 - ATTUALE

Fondatore e Responsabile Scientifico del Gruppo di Ricerca APRESO

Fondatore e Responsabile Scientifico del Gruppo di Ricerca APRESO (Applied Research in Society and Organizations - www.apreso.org) dell'Università degli Studi di Verona che riunisce studiosi e professionisti italiani e stranieri interessati ai temi riguardanti fenomeni sociali e organizzativi. Direttore: Prof. Riccardo Sartori (M-PSI/06).

01/01/2015 - ATTUALE

Membro dell'Associazione Italiana di Psicologia (AIP)

Membro dell'Associazione Italiana di Psicologia (AIP) - Sezione di Psicologia per le organizzazioni.

29/06/2014 - ATTUALE

Membership award dell'International Academy of Business and Economics (IABE).

Membership award assegnata dall'International Academy of Business and Economics (IABE).

01/01/2014 - ATTUALE

Membro ordinario del Centro di Ricerca CARVET

Membro ordinario del Centro di Ricerca CARVET (Center for Action Research in Vocational Education and Training - www.carvet.org) dell'Università degli Studi di Verona che si occupa di condurre ricerche e interventi nell'ambito della formazione professionale. Direttore: Prof. Riccardo Sartori (M-PSI/06).

01/01/2014 - ATTUALE

Membro dell'European Association of Work and Organizational Psychology (EAWOP).

Membro dell'European Association of Work and Organizational Psychology (EAWOP).

01/01/2011 - 01/01/2014

Membro del Gruppo di Ricerca Interdipartimentale

Membro del Gruppo di Ricerca Interdipartimentale, dell'Università degli Studi di Verona, Dipartimento di Scienze Umane: Psychological capital and well-being in organizations: health, depression and anxiety. Direttori di Ricerca: Prof. Monica Pedrazza (M-PSI/05), Prof. Riccardo Sartori (M-PSI/06).

01/01/2011 - 01/01/2014

Membro del Gruppo di Ricerca Interdipartimentale

Membro del Gruppo di Ricerca Interdipartimentale, dell'Università degli Studi di Verona, Dipartimento di Scienze Umane: Psychological assessment and decision-making in individuals, groups and organizations. Direttori di Ricerca: Prof. Massimo Bellotto (M-PSI/06), Prof. Riccardo Sartori (M-PSI/06).

29/05/2019 - 01/06/2019

Membro del comitato consultivo del Congresso EAWOP2019.

Membro del comitato consultivo del Congresso EAWOP2019 presso Torino, Italia.

GRANTS

21/04/2020 - ATTUALE

Progettazione della ricerca-studio finanziata con bando competitivo "Verona formAZIONE & Salute"

Responsabilità scientifica per la progettazione della ricerca-studio finanziata con bando competitivo "Verona formAZIONE & Salute" (2020 edition) promosso dall'Azienda U.L.S.S. n. 9 Scaligera. Titolo del progetto: "Safety Takes Flight: sviluppo di un intervento ad hoc nel settore dell'elisoccorso finalizzato alla prevenzione del burnout tramite lo sviluppo di NOTECHS e strategie di recupero lavorativo".

21/03/2018 - 21/03/2020

Coprogettazione della ricerca-studio finanziata con bando competitivo ERASMUS + (2018)

Responsabilità scientifica per la coprogettazione, in qualità di membro dell'Intellectual output group, della ricerca-studio finanziata con bando competitivo ERASMUS + (2018) dal titolo: "Erasmus + projects "TEACH-VET". (KA202- Strategic partnership for VET - 047053).

01/10/2019 - 30/09/2021

Coprogettazione della ricerca-studio finanziata con bando competitivo ERASMUS + (2019)

Responsabilità scientifica per la coprogettazione, in qualità di membro dell'Intellectual output group, della ricerca-studio finanziata con bando competitivo ERASMUS + (2019) dal titolo: "Tackle-AI" (KA202- Strategic Partnerships in the field of Vocational Education and Training).

15/11/2019 - 15/01/2020

Progettazione di una ricerca finanziata con bando competitivo "Cooperint" (edizione 2018)

Responsabilità scientifica per la progettazione di una ricerca finanziata con bando competitivo "Cooperint" (edizione 2018), promosso dall'Università degli Studi di Verona, in collaborazione con il Prof. Oscar Oviedo-Trespalacios della Queensland University of Technology, Brisbane (AU). Titolo del progetto: " The harmful combination between the risky use of mobile phone and job strain: empirical research on health-compromising behaviours among commuters".

19/04/2019 - 19/04/2019

Progettazione di un seminario scientifico finanziato con bando competitivo dall'AIP

Responsabilità scientifica per la progettazione di un seminario scientifico finanziato con bando competitivo dall'AIP (Associazione Italiana di Psicologia) sezione - Psicologia per le Organizzazioni e dall'Università degli Studi di Verona (2017). Titolo dell'iniziativa: Interventi formativi di psicologia positiva nelle organizzazioni: promuovere il job crafting.

01/02/2017 - 01/02/2017

Responsabilità scientifica progettuale per l'accesso al cofinanziamento intradipartimentale

Rinnovo biennale dell'assegno di ricerca (M-PSI/06) per comprovati meriti e relativa responsabilità scientifica progettuale per l'accesso al cofinanziamento selettivo intradipartimentale, presso il Dipartimento di Scienze Umane, dell'Università degli Studi di Verona. Titolo del progetto: "Modelling decision processes and behaviors in organizations" (2017/18-2018/19).

15/01/2017 - 15/03/2017

Progettazione di una ricerca finanziata con bando competitivo "Cooperint" (edizione 2016)

Responsabilità scientifica per la progettazione di una ricerca finanziata con bando competitivo "Cooperint" (edizione 2016), promosso dall'Università degli Studi di Verona, in collaborazione con il Center for Decision Research (CDR) della Leeds University Business School (UK). Titolo del progetto finanziato: "The decision-making competence (DMC) of entrepreneurs and managers", sotto la supervisione della Prof.ssa Wändi Bruine de Bruin.

13/09/2016 - 15/09/2016

Coprogettazione e coordinazione di uno Small Group Meeting finanziato dall'EAWOP

Responsabilità scientifica per la coprogettazione e la coordinazione di uno Small Group Meeting finanziato con bando competitivo dall'EAWOP (European Association of Work and Organizational Psychology) presso Verona, Italia (2016). Titolo dell'iniziativa: Advanced Modeling. New methods for studying individual differences and dynamics in organizations.

01/09/2016 - 01/11/2016

Coprogettazione di una ricerca finanziata con bando competitivo "Cooperint" (edizione 2015)

Responsabilità scientifica condivisa per la coprogettazione di una ricerca finanziata con bando competitivo "Cooperint" (edizione 2015), promosso dall'Università degli Studi di Verona in collaborazione con il Prof. Stephan Dickert afferente alla WU Vienna University of Economics and Business (AU). Titolo del progetto finanziato: "Psychological mechanisms underlying charitable giving from an organizational perspective".

05/05/2016 - 05/07/2016

Progettazione di una ricerca finanziata con bando competitivo "Cooperint" (edizione 2015)

Responsabilità scientifica condivisa per la progettazione di una ricerca finanziata con bando competitivo "Cooperint" (edizione 2015), promosso dall'Università degli Studi di Verona in collaborazione con il Prof. Joshua Weller afferente al centro di ricerca Decision Research dell'University of Oregon (USA). Titolo del Progetto finanziato: "The role of decision-making competence in employability".

01/02/2016 - 01/02/2017

Responsabilità scientifica progettuale per cofinanziamento selettivo intradipartimentale

Rinnovo annuale dell'assegno di ricerca (M-PSI/06) con rinnovo annuale per comprovati meriti e relativa responsabilità scientifica progettuale per l'accesso al cofinanziamento selettivo intradipartimentale, presso il Dipartimento di Scienze Umane, dell'Università degli Studi di Verona. Titolo del progetto: "Modelling decision processes and behaviors in organizations" (A.A. 2016/17).

15/10/2015 - 15/12/2015

Progettazione di una ricerca finanziata con bando competitivo "Cooperint" (edizione 2015)

Responsabilità scientifica per la progettazione di una ricerca finanziata con bando competitivo "Cooperint" (edizione 2015), promosso dall'Università degli Studi di Verona, in collaborazione con il Dipartimento di Human Performance Management dell'Eindhoven University of Technology (NL). Titolo del progetto finanziato: "The decision-making competence as predictor of employability and job performance", sotto la supervisione della Prof.ssa Evangelia Demerouti.

01/09/2015 - 01/09/2017

Coprogettazione della ricerca-studio finanziata con bando competitivo ERASMUS + (2015)

Responsabilità scientifica per la coprogettazione, in qualità di membro dell'Intellectual output group, della ricerca-studio finanziata con bando competitivo ERASMUS + (2015) dal titolo: "Smart practice - Empowering Entrepreneurial Skills in Higher Education". (KA2 Strategic Partnership Project n° 2015-1-LT01-KA203-013477-999838074).

01/06/2015 - 01/08/2015

Coprogettazione di una ricerca finanziata con bando competitivo "Cooperint" (edizione 2015)

Responsabilità scientifica condivisa per la coprogettazione di una ricerca finanziata con bando competitivo "Cooperint" (edizione 2015), promosso dall'Università degli Studi di Verona in collaborazione con il Prof. Joshua Weller afferente al centro di ricerca Decision Research (USA). Titolo del Progetto finanziato: "Decision-Making Competence (DMC) Is an Untapped Factor for Predicting Risk Behavior".

01/02/2015 - 01/02/2016

Vincitore assegno di ricerca (M-PSI/06) presso il Dipartimento di Scienze Umane

Vincitore di un assegno di ricerca (M-PSI/06) presso il Dipartimento di Scienze Umane, dell'Università degli Studi di Verona. Titolo del progetto: "Modelling decision processes and behaviors in organizations" (A.A. 2015/16).

01/05/2013 - 31/08/2013

Coprogettazione di una ricerca finanziata con bando competitivo "Cooperint" (edizione 2012)

Responsabilità scientifica condivisa per la coprogettazione di una ricerca finanziata con bando competitivo "Cooperint" (edizione 2012), promosso dall'Università degli Studi di Verona in collaborazione con la Prof. Xiuzhi Sang, afferente al Dipartimento di Management Science della Southeast University (CN). Titolo del progetto finanziato: "Decision-making under uncertainty and risk".

01/05/2013 - 01/08/2013

Coprogettazione di una ricerca finanziata con bando competitivo "Cooperint" (edizione 2012)

Responsabilità scientifica condivisa per la coprogettazione di una ricerca finanziata con bando competitivo "Cooperint" (edizione 2012), promosso dall'Università degli Studi di Verona in collaborazione con il Prof. Joshua Weller afferente al centro di ricerca Decision Research dell'University of Oregon (USA). Titolo del Progetto finanziato: "Developing an empirical taxonomy of heuristics and biases".

01/04/2013 - 01/08/2013

Progettazione di una ricerca finanziata con bando competitivo "Erasmus Placement" (edizione 2012)

Responsabilità scientifica per la progettazione di una ricerca finanziata con bando competitivo "Erasmus Placement" (edizione 2012), promosso dall'Università degli Studi di Verona in collaborazione con la Faculty of Economics and Business dell'Università di Groningen (NL). Titolo del progetto finanziato: "Studying decisions in organizations by using Agent Based Model simulations", sotto la supervisione del Prof. Wander Jager.

01/04/2013 - 01/10/2013

Progettazione di una ricerca finanziata con bando competitivo "Cooperint" (edizione 2012)

Responsabilità scientifica per la progettazione di una ricerca finanziata con bando competitivo "Cooperint" (edizione 2012), promosso dall'Università degli Studi di Verona in collaborazione con la Faculty of Economics and Business dell'Università di Groningen (NL). Titolo del progetto finanziato: "Modeling human behavior in socio-economic organizations using agent based model", sotto la supervisione del Prof. Wander Jager.

01/05/2012 - 01/09/2012

Progettazione di una ricerca finanziata con bando competitivo "Cooperint" (edizione 2011)

Responsabilità scientifica per la progettazione di una ricerca finanziata con bando competitivo "Cooperint" (edizione 2011), promosso dall'Università degli Studi di Verona in collaborazione con il Decision Research dell'University of Oregon (USA), con Responsabilità Scientifica rispetto al seguente progetto finanziato: "Developing an empirical taxonomy of heuristics and biases", sotto la supervisione del Prof. Paul Slovic e Prof. Joshua Weller.

EDITORIAL BOARD

01/01/2020

Revisore ad-hoc

Revisore ad-hoc per la rivista: "European Journal of Work and Organizational Psychology".

01/01/2020

Revisore ad-hoc

Revisore ad-hoc per la rivista: "European Journal of Training and Development".

01/01/2020

Revisore ad-hoc

Revisore ad-hoc per la rivista: "Research in Personality".

01/01/2017

Revisore ad-hoc

Revisore ad-hoc per la rivista: "Plos one".

01/01/2017

Revisore ad-hoc e Guest Editor

Revisore ad-hoc e Guest Editor per la rivista "Nonlinear Dynamics, Psychology, and Life Sciences" con special issue dal titolo: Advanced Modeling Methods for Organizational Dynamics.

01/01/2017

Revisore ad-hoc

Revisore ad-hoc per la rivista: "Psicologia Sociale".

01/01/2017

Revisore ad-hoc

Revisore ad-hoc per la rivista: "Journal of Risk Analysis".

01/01/2016

Revisore ad-hoc

Revisore ad-hoc per la rivista "Mind & Society"

01/01/2016

Revisore ad-hoc

Revisore ad-hoc per la rivista: "Frontiers - Organizational Psychology".

ACADEMIC APPOINTMENTS

31/10/2017

Premio come miglior articolo del 2017 pubblicato sulla rivista Risk Analysis

Premio come miglior articolo del 2017 pubblicato sulla rivista Risk Analysis: Madison Sween, Andrea Ceschi, Francesco Tommasi, Riccardo Sartori and Joshua Weller (2017). Who is a Distracted Driver? Associations Between Mobile Phone Use While Driving, Domain-Specific Risk-Taking, and Personality (IF=2.366; Scopus indexed; WOS indexed).

07/05/2017

Premio di tesi come miglior studio di ricerca nel settore lavoro del 2016

Premio di tesi, per la seconda Laurea magistrale conseguita in Psicologia, percorso Psicologia delle Risorse Umane e delle Organizzazioni, da parte dell'Università di Trento e le sigle sindacali CILS, CGIL e UIL come miglior studio di ricerca nel settore lavoro del 2016. Titolo della Tesi: "Turning bad into good: Il ruolo della resilienza e della self-efficacy nel processo di degradamento della salute del modello JD-R." Relatore del progetto di tesi: Prof. Franco Fraccaroli (M-PSI/06).

04/06/2015

Premio di Eccellenza Scientifica ricevuto dall'Università di Salamanca

Premio di Eccellenza Scientifica ricevuto dall'Università di Salamanca, per il seguente articolo: Scalco, A., Ceschi, A., Sartori, R., & Rubaltelli, E. (2015). Exploring Selfish versus Altruistic Behaviors in the Ultimatum Game with an Agent-Based Model. In J. Bajo, J.Z. Hernández, P. Mathieu, A. Campbell, A. Fernández-Caballero, M. N. Moreno, V. Botti (Eds.), Trends in Practical Applications of Agents, Multi-Agent Systems and Sustainability: The PAAMS Collection (pp. 199–206). Cham, CH: Springer International Publishing.

04/06/2014

Premio di Eccellenza Scientifica ricevuto dall'Università di Salamanca

Premio di Eccellenza Scientifica ricevuto dall'Università di Salamanca per il seguente articolo: Andrea Ceschi, Riccardo Sartori, Enrico Rubaltelli (2014): Designing a Homo Psychologicus More Psychologicus: Empirical Results on Value Perception in Support to a New Theoretical Organizational-Economic Agent Based Model. Distributed Computing and Artificial Intelligence, 11th International Conference, 01/2014: chapter 10: pages 83-89; Springer International Publishing. (Scopus indexed; WOS indexed).

01/01/2014

Seconda posizione come miglior tesi di Dottorato in Psicologia del Lavoro e delle Organizzazioni

Seconda posizione come miglior tesi di Dottorato in Psicologia del Lavoro e delle Organizzazioni (edizione 2013/14), da parte dell'Associazione Italiana di Psicologia (AIP) - Sezione Psicologia delle Organizzazioni. Titolo della Tesi: A generative decision theory. An agent-based computational approach for modelling, studying and making decisions in organizations. Relatore del progetto di tesi: Prof. Riccardo Sartori (M-PSI/06).

15/12/2006

Premio di tesi per Laurea triennale in Gestione dei Processi di Formazione

Premio di tesi, per Laurea triennale in Gestione dei Processi di Formazione, su argomenti di interesse aziendale, da parte del Consorzio degli Studi Universitari di Verona (edizione 2006). Titolo della tesi: Formare all'internazionalizzazione: Percorsi di apprendimento in supporto alle piccole e medie imprese locali oltre confine. Relatore del progetto di tesi: Prof. Giuseppe Favretto (M-PSI/06).

SYMPOSIUM, ORAL PRESENTATIONS, POSTER AND INTERVIEWS

15/12/2015

Partecipazione al 15th European Congress of Psychology

Partecipazione al 15th European Congress of Psychology, presso Milano, Italia, con la seguente comunicazione: Charkhabi, M., Scalco. A., Ceschi, A., & Sartori, (December, 2015). The Contribution of Computer Science in Research and Educational Domains in the Field of Organizational Psychology.

26/09/2019

Partecipazione al Workshop International Compassion Camp

Partecipazione al Workshop International Compassion Camp, organizzato da ENAIP, presso Berlino (DE). Focus dell'incontro: VET Social Utility.

11/12/2018

Organizzatore del seminario: "SAFETY TAKES FLIGHT"

Organizzatore del seminario: "SAFETY TAKES FLIGHT" co-finanziato dal Helicopters Italia, 2018, presso l'Università di Verona, Italia, dal titolo: SAFETY TAKES FLIGHT Development and Validation of an Italian NOTECHS scale for assessing helicopter HEMS crew's non-technical skill.

16/02/2019

Organizzatore del seminario: "SAFETY TAKES FLIGHT"

Organizzatore del seminario: "SAFETY TAKES FLIGHT" co-finanziato dal Dipartimento Cuci (Cultura e Civiltà), 2018, presso l'Università di Verona, Italia, dal titolo: WORK-STUDY-LIFE BALANCE. Conciliare vita, lavoro e studio: tra teoria e pratica

28/09/2017 - 29/09/2017

Partecipazione allo Small Group Meeting "New Directions in Burnout Research" EAWOP

Partecipazione allo Small Group Meeting "New Directions in Burnout Research" EAWOP (European Association of Work and Organizational Psychology), 2017, presso Utrecht, con la seguente comunicazione: Costantini, A., & Ceschi, A., &. (2017, settembre). Burnout and Loss Aversion: how high-value losses (HVLs) on the job can expose aid workers to burnout - Second Study.

28/09/2017 - 29/09/2017

Partecipazione come relatore allo Small Group Meeting “New Directions in Burnout Research” EAWOP

Partecipazione come relatore allo Small Group Meeting “New Directions in Burnout Research” EAWOP (European Association of Work and Organizational Psychology), 2017, presso Utrecht, con la seguente presentazione orale: Ceschi, A., & Costantini, A. (2017, settembre). Burnout and Loss Aversion: how high-value losses (HVLs) on the job can expose workers to high strain - First Study.

14/09/2017 - 16/09/2017

Partecipazione al convegno AIP 2017

Partecipazione al convegno AIP (Associazione Italiana di Psicologia) - Sezione Psicologia per le Organizzazioni, 2017, Caserta, Italia, con la seguente comunicazione: De Paola, F., Costantini, A., Toffano, A., Ceschi, A., Noventa, S., & Sartori, R. (2017, settembre). Un intervento di Job Crafting volto al miglioramento delle risorse personali cognitive e della meaningfulness.

14/09/2017 - 16/09/2017

Partecipazione al convegno AIP 2017

Partecipazione al convegno AIP (Associazione Italiana di Psicologia) - Sezione Psicologia per le Organizzazioni, 2017, Caserta, Italia, con la seguente comunicazione: Costantini, A., Ceschi, A., Noventa, S., & Sartori, R. (2017, settembre). In Ceschi A., & Sartori, R. (2017), Symposium: Promuovere il job crafting nelle organizzazioni: definizione di un costrutto e progettazione di interventi.

14/09/2017 - 16/09/2017

Partecipazione come relatore al convegno AIP 2017

Partecipazione come relatore al convegno AIP (Associazione Italiana di Psicologia) - Sezione Psicologia per le Organizzazioni, 2017, Caserta, Italia, con la seguente presentazione orale: Ceschi, A., Costantini, A., Noventa, S., & Sartori, R. (2017, settembre). Job Crafting e debiasing: migliorare le competenze decisionali e performance al lavoro. In Ceschi A., & Sartori, R. (2017), Symposium: Promuovere il job crafting nelle organizzazioni: definizione di un costrutto e progettazione di interventi.

14/09/2017 - 16/09/2017

Organizzatore del simposio presso il convegno AIP 2017

Organizzatore del simposio: Promuovere il job crafting nelle organizzazioni: definizione di un costrutto e progettazione di interventi, presso il convegno AIP (Associazione Italiana di Psicologia), 2017, Sezione Psicologia per le organizzazioni, Caserta, Italia.

20/08/2017 - 24/08/2017

Partecipazione al convegno SPUDM26 26th Subjective Probability

Partecipazione al convegno SPUDM26 26th Subjective Probability, Utility, and Decision Making Conference, 2017, presso Haifa, Israele, con la seguente comunicazione: Costantini, A., Ceschi, A., & Sartori, R. (2017, agosto). Pseudo-inefficacy and volunteer burnout in humanitarian organizations.

26/05/2017 - 27/05/2017

Partecipazione come relatore al convegno Healthier societies fostering healthy organizations

Partecipazione come relatore al convegno Healthier societies fostering healthy organizations: A cross-cultural perspective, 2017, presso l'Università di Firenze, Italia, con la seguente presentazione orale: Ceschi, A., Demerouti, E., Costantini, A., Noventa, S., & Sartori, R. (2017, maggio). Job Crafting intervention and Debiasing training: Improving decision-making processes and better performing at work. In Sartori, R., & Ceschi A. (2017), Symposium: Wellbeing at work.

26/05/2017 - 27/05/2017

Partecipazione al convegno Healthier societies fostering healthy organizations

Partecipazione al convegno Healthier societies fostering healthy organizations: A cross-cultural perspective, 2017, presso l'Università di Firenze, Italia, con il seguente contributo: Costantini, A., Ceschi, A., Noventa, S., & Sartori, R. (2017, maggio). Enhancing employability through job crafting. A diary study. In Sartori, R., & Ceschi, A. (2017), Symposium: Wellbeing at work.

26/05/2017 - 27/05/2017

Partecipazione al convegno Healthier societies fostering healthy organizations

Partecipazione al convegno Healthier societies fostering healthy organizations: A cross-cultural perspective, 2017, presso l'Università di Firenze, Italia, con il seguente contributo: De Paola, F., Ceschi, A., Costantini, A., Noventa, S., & Sartori, R. (2017, maggio). A new resource-based intervention for enhancing job performance and well-being at work. In Sartori, R., & Ceschi A. (2017), Symposium: Wellbeing at work.

17/05/2017 - 20/05/2017

Partecipazione come relatore al convegno EAWOP 2017

Partecipazione come relatore al convegno EAWOP 2017 (European Association of Work and Organizational Psychology), 2017, presso Dublino, Irlanda, con il seguente poster scientifico: Ceschi, A., Costantini, A., Sartori, R., & Weller, J. (2017, maggio). The Decision-Making Competence (DMC) between Entrepreneurs and Managers.

17/05/2017 - 20/05/2017

Partecipazione al convegno EAWOP 2017

Partecipazione al convegno EAWOP 2017 (European Association of Work and Organizational Psychology), 2017, nella sezione: Interventions and consulting, 2017, presso Dublino, Irlanda con la seguente comunicazione: De Paola, F., Costantini, A., Ceschi, A., Sartori, R., & Noventa, S. (2017, maggio). Improving cognitive personal resources and meaningfulness: A resource-based intervention.

17/05/2017 - 20/05/2017

Partecipazione come relatore al convegno EAWOP 2017

Partecipazione come relatore al convegno EAWOP 2017 (European Association of Work and Organizational Psychology), 2017, presso Dublino, Irlanda, con la seguente presentazione orale: Ceschi, A., Demerouti, E., Sartori, R., & Noventa S. (2017). Debiasing training plus Job Crafting intervention. Performing better by improving decision-making processes on-the-job. In Demerouti, E. (2017), Symposium: Positive organizational behaviour.

17/05/2017 - 20/05/2017

Partecipazione al convegno EAWOP 2017

Partecipazione al convegno EAWOP 2017 (European Association of Work and Organizational Psychology), 2017, nella sezione: Positive organizational behaviour, personal growth and happiness, 2017, presso Dublino, Irlanda, con la seguente comunicazione: Costantini, A., De Paola, F., Ceschi, A., Sartori, R., & Noventa, S. (2017, maggio). Learning at the workplace: the role of job crafting on employability enhancement.

19/04/2017

Organizzatore dello Small Group Meeting co-finanziato dall'AIP

Organizzatore dello Small Group Meeting co-finanziato dall'AIP (Associazione Italiana di Psicologia), sezione Psicologia per le Organizzazioni in collaborazione con il Dipartimento di Human Performance Management della TU/e (Technische Universiteit Eindhoven University of Technology), 2017, presso l'Università di Verona, Italia, dal titolo: Interventi formativi di psicologia positiva nelle organizzazioni: promuovere il job crafting. Keynote Speaker Prof.ssa Evangelia Demerouti.

14/03/2017 - 16/03/2017

Partecipazione al congresso VET

Partecipazione al congresso VET (Vocational Education and Training) sessione: Psychology, 2017, presso Zollikofen, Svizzera, con la seguente comunicazione: Costantini, A., Ceschi, A., Sartori, R., Perini, M., & Tacconi, G. (2017, marzo). Discovering the interplay between situational and dispositional factors leading to career decidedness.

08/02/2017

Coorganizzatore e relatore per il seminario presso il CDR (Centre for Decision Research)

Coorganizzatore e relatore per il seminario presso il CDR (Centre for Decision Research), Leeds University Business School, 2017, Leeds, United Kingdom, dal titolo: Linking advances in decision-making research to industrial and organizational (I/O) psychology.

26/11/2016

Partecipazione al congresso annuale AIP 2016

Partecipazione al congresso annuale AIP 2016 (Associazione Italiana di Psicologia) nella Sezione Organizzazioni, 2016, presso Pavia, Italia, con la seguente comunicazione: Sartori, R., Costantini, A., Ceschi, A., & Scalco, A. Prospettive di carriera fra orientamento e decisioni. Un'indagine quali-quantitativa su 815 partecipanti di diversi istituti scolastici di secondo livello.

26/11/2016

Partecipazione al congresso annuale AIP 2016

Partecipazione al congresso annuale AIP 2016 (Associazione Italiana di Psicologia), 2016, nella Sezione Organizzazioni, 2016, presso Pavia, Italia, con la seguente comunicazione: Costantini, A., Sartori, R., Ceschi, A., & De Paola, F. Percepirsi ed essere percepiti occupabili. Studio sulle relazioni fra capitale umano, percezione individuale e valutazione etero attribuita di occupabilità e utilità dei percorsi di politiche attive.

19/09/2016 - 23/09/2016

Partecipazione al 6th Social Simulation Conference (SSC-16)

Partecipazione al 6th Social Simulation Conference (SSC-16), the joint meeting of ESSA, PAAA, and CSSSA, 2016, presso Roma, Italia, con la seguente comunicazione: Scalco, A., Jager, W., Bolderdijk, J., W., Lisciandra, C., Sartori R., & Ceschi, A., - Green Consumer Behavior: Simulating the Diffusion of Sustainable Food inside Grocery Stores.

14/09/2016 - 16/09/2016

Partecipazione allo Small Group Meeting 2016 EAWOP

Partecipazione allo Small Group Meeting 2016 EAWOP (European Association of Work and Organizational Psychology) – Advanced Modeling. New methods for studying individual differences and dynamics in organizations, 2016, presso Verona, Italia, con la seguente comunicazione: Scalco, A., Ceschi, A., & Sartori, R. Ajzen's Theory as a cognitive framework for agent-based modeling: A general evaluation and proposal.

14/09/2016 - 16/09/2016

Partecipazione come relatore allo Small Group Meeting 2016 EAWOP

Partecipazione come relatore allo Small Group Meeting 2016 EAWOP (European Association of Work and Organizational Psychology) – Advanced Modeling. New methods for studying individual differences and dynamics in organizations, 2016 presso Verona, Italia, con la seguente presentazione orale: Ceschi, A., Jager, W., Dickert, S., Sartori, R., Scalco, A., & Costantini, A. Advancing in prosocial behavior simulations.

13/09/2016 - 15/09/2016

Organizzatore e coordinatore dello Small Group Meeting dell'EAWOP

Organizzatore e coordinatore dello Small Group Meeting dell'EAWOP (European Association of Work and Organizational Psychology), 2016, presso Verona, Italia, dal titolo: "Advanced modeling: New methods for studying individual differences and dynamics in organizations".

13/09/2016 - 15/09/2016

Partecipazione allo Small Group Meeting 2016 EAWOP

Partecipazione allo Small Group Meeting 2016 EAWOP (European Association of Work and Organizational Psychology) – Advanced Modeling. New methods for studying individual differences and dynamics in organizations, 2016, presso Verona, Italia, con la seguente comunicazione: Costantini, A., Murino, M., Ceschi, A., & Sartori, R. An algorithm approach for studying individual differences in counterproductive work behavior.

13/09/2016 - 15/09/2016

Partecipazione allo Small Group Meeting 2016 EAWOP

Partecipazione allo Small Group Meeting 2016 EAWOP (European Association of Work and Organizational Psychology) – Advanced Modeling. New methods for studying individual differences and dynamics in organizations, 2016, presso Verona, Italia, con la seguente comunicazione: Sartori, R., Ceschi, A., Scalco, A., Costantini, A., & Rubaltelli E. Different perspectives for modeling organizations. A lens-information theory.

13/09/2016 - 15/09/2016

Partecipazione come relatore allo Small Group Meeting 2016 EAWOP

Partecipazione come relatore allo Small Group Meeting 2016 EAWOP (European Association of Work and Organizational Psychology) – Advanced Modeling. New methods for studying individual differences and dynamics in organizations, 2016, presso Verona, Italia, con la seguente presentazione orale: Dickert, S., Ceschi, A., Sartori, R., Scalco, A., & Costantini, A. Nudges for waste management: An ABM to predict the recycling behavior.

18/06/2016

Partecipazione come relatore al convegno IABE 2016

Partecipazione come relatore al convegno IABE (International Academy of Business and Economics), 2016 – Summer Conference, presso l'Università di Pisa, Italia, con la seguente presentazione orale: Ceschi, A., Costantini, A., Scalco, A., Charkhabi, M., & Sartori, R. The relationship between personality trait and job performance in business workers and employees' perception. In A. Corvino (2016), Track: Management.

28/04/2016 - 01/05/2016

Partecipazione al convegno Western Psychological Association 2016

Partecipazione al convegno Western Psychological Association, 2016, presso California, USA, con la seguente comunicazione: Hirsch, L. A., Ceschi, A., Sartori, R., & Weller, J. (2016). Are Honest People More Rational? Associations Between Personality and Decision-Making.

19/02/2016

Coorganizzatore dell'evento finanziato dall'Università di Verona

Coorganizzatore dell'evento finanziato dall'Università di Verona, con la collaborazione di Variazioni Srl, T2i Verona, Banco Popolare di Verona. Ceschi, A., & Sartori, R. (Organizing Committee). In Costantini, A. (Main organizer). Il consulente conciliante. Prospettive sulla conciliazione vita-lavoro nell'organizzazione.

27/11/2015

Partecipazione al convegno WAOP conference 2017

Partecipazione al convegno WAOP conference 2017 (Werkgemeenschap van onderzoekers in Arbeids- en Organisationspsychologie) presso il World Trade Center (WTC) di Amsterdam, Paesi Bassi.

17/09/2015 - 19/09/2015

Partecipazione al convegno AIP 2015

Partecipazione al convegno AIP 2015 (Associazione Italiana di Psicologia) Sezione Organizzazioni, 2015, presso Palermo, Italia, con la seguente comunicazione: Sartori, R., Costantini, A., Ceschi, A., & Caputo, B., (2015) La valutazione delle caratteristiche di occupabilità dei destinatari delle politiche attive per il lavoro.

17/09/2015 - 19/09/2015

Partecipazione al convegno AIP 2015

Partecipazione al convegno AIP 2015 (Associazione Italiana di Psicologia) Sezione Organizzazioni, 2015, presso Palermo, Italia, con la seguente comunicazione: Costantini, A., Turchet, C., Sartori, R., & Ceschi, A. (2015) Il rientro al lavoro dopo la maternità: uno studio sul rapporto fra policy organizzative, supporto percepito e livelli di work-family balance nella determinazione di commitment, engagement e career satisfaction.

14/09/2015 - 18/09/2015

Partecipazione al 11th Conference of the European Social Simulation Association (ESSA-15)

Partecipazione al 11th Conference of the European Social Simulation Association (ESSA-15), 2015, presso Groningen, Olanda, con la seguente comunicazione: Scalco, A., Ceschi, A., & Sartori, R. (2017). The Pursuit of Happiness: A Model of Group Formation.

14/09/2015 - 18/09/2015

Relatore e Chair al 11th Conference of the European Social Simulation Association (ESSA-15)

Partecipazione come relatore e chair al convegno 11th Conference of the European Social Simulation Association (ESSA-15), 2015, presso Groningen, Paesi Bassi, con la seguente presentazione orale: Ceschi, A., Jager, W., Dickert, S., Sartori, R. & Scalco, A., (2015). How to simulate prosocial behavior and its determinants.

07/07/2015 - 10/07/2015

Partecipazione al convegno 14th European Congress of Psychology (ECP-15)

Partecipazione al convegno 14th European Congress of Psychology (ECP-15), 2015, presso Milano, Italia, con la seguente comunicazione: Charkhabi, M., Scalco, A., & Ceschi, A. (2015). Agent-Based Modeling Method: New Linkage of Computer Science and Organizational Psychology.

18/06/2015 - 20/06/2015

Partecipazione come relatore al convegno IABE

Partecipazione come relatore al convegno IABE (International Academy of Business and Economics), Summer Conference - Research/Teaching Excellence in Business and Economics 2015, presso Roma, Italia, con il seguente contributo: Ceschi, A., Sartori, R., & Costantini, A., (2015). On decision processes in businesses, companies and organizations computed through a generative approach: the case of the agent-based modeling.

03/06/2015 - 05/06/2015

Partecipazione al Convegno PAAMS 2015

Partecipazione al Convegno PAAMS (Practical Applications of Agents and Multi-Agent Systems), 2015, presso Salamanca, Spagna, con il seguente contributo: Scalco, A., Ceschi, A., Sartori, R., & Rubaltelli, E. (2015). Exploring Selfish versus Altruistic Behaviors in the Ultimatum Game with an Agent-Based Model.

03/06/2015 - 05/06/2015

Partecipazione al Convegno PAAMS 2015

Partecipazione al Convegno PAAMS (Practical Applications of Agents and Multi-Agent Systems), 2015, presso Salamanca, Spagna, con il seguente contributo: Ceschi, A., Scalco, A., Dickert, S., & Sartori, R. (2015). Compassion and Prosocial Behavior. Is it Possible to Simulate them Virtually?

03/06/2015 - 05/06/2015

Partecipazione al Convegno PAAMS 2015

Partecipazione al Convegno PAAMS (Practical Applications of Agents and Multi-Agent Systems), 2015, presso Salamanca, Spagna, con il seguente contributo: Ceschi, A., Dorofeeva, K., Sartori, R., Dickert, S., & Scalco, A. (2015). A Simulation of Householders' Recycling Attitudes Based on the Theory of Planned Behavior.

20/05/2015 - 23/05/2015

Partecipazione come relatore all'EAWOP 2015

Partecipazione come relatore all'EAWOP 2015 (European Association of Work and Organizational Psychology), 2015, presso Oslo, Norvegia, con il seguente poster scientifico: Ceschi, A., Scalco, A., & Sartori, R. (2015). Using a Multi-agent System to Simulate the Organizational Behavior of Entrepreneurs and Managers.

20/05/2015 - 23/05/2015

Partecipazione al convegno EAWOP 2015

Partecipazione al convegno EAWOP 2015 (European Association of Work and Organizational Psychology), 2015, presso Oslo, Norvegia, con la seguente comunicazione: Sartori, R., Costantini A., Ceschi, A., & Scalco, A. (2015). Personality Dimensions and Job Performance: A Study on 204 Italian Trade Agents.

20/05/2015 - 23/05/2015

Partecipazione al convegno EAWOP 2015

Partecipazione al convegno EAWOP 2015 (European Association of Work and Organizational Psychology), 2015, presso Oslo, Norvegia, con la seguente comunicazione: Charkhabi, M., Ceschi, A., & Sartori, R. (2015). The Full Mediator Role of Organizational Commitment in the Relationship Between Job Satisfaction and Job Turnover.

20/05/2015 - 23/05/2015

Partecipazione al convegno EAWOP 2015

Partecipazione al convegno EAWOP 2015 (European Association of Work and Organizational Psychology), 2015, presso Oslo, Norvegia, con la seguente comunicazione: Scalco, A., Ceschi, A., & Rubaltelli, E. (2015). Using an Agent-Based Model to Simulate Loss-aversion and Learning Behavior among Investors.

22/10/2014 - 24/10/2014

Partecipazione al convegno ICAP 2014

Partecipazione al convegno ICAP 2014, 28th International Congress of Applied Psychology, 2014, presso Parigi, Francia, con la seguente comunicazione: Dorofeeva, K., Ceschi, A., & Sartori, R. (2014). Household climate change risk perception and recycling behaviour.

22/10/2014 - 24/10/2014

Partecipazione al convegno ICAP 2014

Partecipazione al convegno ICAP 2014, 28th International Congress of Applied Psychology, 2014, presso Parigi, Francia, con la seguente comunicazione: Sartori, R., Ceschi, A., & Dorofeeva, K. (2014). A personality test for organizations and specific professional profiles.

22/10/2014 - 24/10/2014

Partecipazione al convegno ICAP 2014

Partecipazione al convegno ICAP 2014, 28th International Congress of Applied Psychology, 2014, presso Parigi, Francia, con la seguente comunicazione: Ceschi, A., Dorofeeva, K., & Sartori, R. (2014). How nudges can influence environmental attitudes, social and descriptive norms. A simulation agent-based to present effects of the recycling behavior.

19/09/2014 - 20/09/2014

Partecipazione come relatore al convegno AIP 2014

Partecipazione come relatore al convegno AIP 2014 (Associazione Italiana di Psicologia), 2014, presso Cesena, Italia, con la seguente presentazione orale: Ceschi, A., Scalco, A., & Sartori, R. (2014). Maternity leave and return to work. How teachers change their professional attitudes after the childbirth.

27/06/2014 - 29/06/2014

Coorganizzatore del convegno internazionale IABE- Summer Conference 2014

Coorganizzatore del convegno internazionale IABE (International Academy of Business and Administration) - Summer Conference, 2014, presso l'Università di Verona. M. Graviletea, & R. Sartori, (Main Organizers). Titolo del convegno: Human resources, human capital and psychological capital in business and organizations.

04/06/2014 - 06/06/2014

Partecipazione come relatore al convegno PAAMS 2014

Partecipazione come relatore al convegno PAAMS (Practical Applications of Agents and Multi-Agent Systems), 2014, presso Salamanca, Spagna, la seguente presentazione orale: Sartori, R., Ceschi, A., & Scalco, A. (2014). Differences between Entrepreneurs and Managers in Large Organizations: An Implementation of a Theoretical Multi-Agent Model on Overconfidence Results.

04/06/2014 - 06/06/2014

Partecipazione come relatore al convegno PAAMS 2014

Partecipazione come relatore al convegno PAAMS (Practical Applications of Agents and Multi-Agent Systems), 2014, presso Salamanca, Spagna, con la seguente presentazione orale: Ceschi, A., Sartori, R., & Rubaltelli, E. (2014): Designing a Homo Psychologicus More Psychologicus: Empirical Results on Value Perception in Support to a New Theoretical Organizational-Economic Agent Based Model.

24/04/2014 - 27/04/2014

Partecipazione al convegno 94th Annual Convention of the Western Psychological Association 2014

Partecipazione al convegno 94th Annual Convention of the Western Psychological Association, 2014, presso Portland, USA, con la seguente comunicazione: Randolph, C., Ceschi, A., Weller, J. (2014). The Association between Decision Making Competence and Domain-Specific Risk Taking.

06/11/2013 - 08/11/2013

Partecipazione alla conferenza ICT 2013

Partecipazione alla conferenza ICT 2013: Create, Connect, Grow, 2013, presso Vilnius, Lituania, con la seguente comunicazione: Dorofeeva K., Ceschi A., & Sartori, R. (2013). Nudge Approach selected for the Innovation in Waste Management.

25/09/2013 - 28/09/2013

Partecipazione al convegno AIP 2013

Partecipazione al convegno AIP (Associazione Italiana di Psicologia), 2013, presso Padova, Italia, con la seguente comunicazione: Sartori, R., Ceschi, A., & Battistelli, A. (2013). Motivazione al lavoro e commitment: una ricerca su 159 lavoratori metalmeccanici.

25/09/2013 - 28/09/2013

Partecipazione al convegno AIP 2013

Partecipazione al convegno AIP (Associazione Italiana di Psicologia), 2013, presso Padova, Italia, con la seguente comunicazione: Sartori, R., Ceschi, A., Hysenbelli, D., & Sang, X., (2013). Un approccio agent based model per lo studio del comportamento pro-sociale nelle organizzazioni.

16/09/2013

Partecipazione al workshop ebuTel'13 hosted at FBK 2013

Partecipazione al workshop ebuTel'13 hosted at FBK, 2013, presso Trento, Italia, con la seguente comunicazione: Ceschi, A., Sartori, R., Hysenbelli, D., & Tacconi, G. (2013). Business games and simulations: Which factors play key roles in learning.

16/09/2013

Partecipazione al workshop ebuTel'13 hosted at FBK 2013

Partecipazione al workshop ebuTel'13 hosted at FBK, 2013, presso Trento, Italia, con la seguente comunicazione: Ceschi, A., Hysenbelli, D., Sartori, R., & Tacconi, G. (2013). Cooperate or Defect? How an Agent Based Model Simulation on Helping Behavior Can Be an Educational Tool.

18/08/2013 - 22/08/2013

Partecipazione come relatore al convegno 24th SPUDM 2013

Partecipazione come relatore al convegno 24th SPUDM (Subjective Probability, Utility and Decision Making), 2013, Barcellona, Spagna, con il seguente poster scientifico: Ceschi, A., Sartori, R., & Weller, J. (2013). The factors of reasoning: Structures of belonging of heuristics and biases.

18/08/2013 - 22/08/2013

Partecipazione al convegno 24th SPUDM 2013

Partecipazione al convegno 24th SPUDM (Subjective Probability, Utility and Decision Making), 2013, presso Barcellona, Spagna, con la seguente comunicazione: Dorofeeva, K., Ceschi, A., & Sartori, R. (2013). An empirical approach for the developing nudges. How word associations and network analysis help to detect priming words.

18/08/2013 - 22/08/2013

Partecipazione al convegno 24th SPUDM 2013

Partecipazione al convegno 24th SPUDM (Subjective Probability, Utility, and Decision Making), 2013, presso Barcellona, Spagna, con la seguente comunicazione: Hysenbelli, D., Ceschi, A. & Slovic, P. (2013). Using agent based modeling to enhance charitable giving in a population. In S. Dickert (2013), Symposium: What motivates donation decisions? New perspectives on the mechanisms underlying charitable giving.

15/06/2013 - 17/06/2013

Partecipazione al Convegno IABE 2013

Partecipazione al Convegno IABE (International Academy of Business and Economics), Sezione: Management - Summer Conference, 2013, presso Bangkok, Thailandia, con la seguente comunicazione: Sartori, R., Ceschi, A., & Dorofeeva, K. (2013). Can simulations perform decision-making and learning processes of teams? Review of business research.

15/06/2013 - 17/06/2013

Partecipazione al Convegno IABE 2013

Partecipazione al Convegno IABE (International Academy of Business and Economics), Sezione: Management – Summer Conference, 2013, presso Bangkok, Thailandia, con la seguente comunicazione: Sartori, R., Ceschi, A., Dorofeeva, K., & Bellotto M. (2013). Psychological assessment in human resources management: characteristics, biases and solutions?

15/06/2013 - 17/06/2013

Partecipazione al Convegno IABE 2013

Partecipazione al Convegno IABE (International Academy of Business and Economics), Sezione: Management – Summer Conference, 2013, presso Bangkok, Thailandia, con la seguente comunicazione: Sartori, R., Ceschi, A., Hysenbelli, D., & Sang X. (2013). An agent based model approach to study organizational behavior.

15/06/2013 - 17/06/2013

Partecipazione al Convegno IABE 2013

Partecipazione al Convegno IABE (International Academy of Business and Economics), Sezione: Management – Summer Conference, 2013, presso Bangkok, Thailandia, con la seguente comunicazione: Sartori, R., Dorofeeva, K., & Ceschi, A. (2013). An empirical approach for the development of nudges.

24/03/2013 - 27/03/2013

Partecipazione come relatore al 55th TeaP Conference of Experimental Psychologists 2013

Partecipazione come relatore al 55th TeaP Conference of Experimental Psychologists, 2013, presso Vienna, Austria, con il seguente poster scientifico: Ceschi, A., Dorofeeva, K., & Sartori, R. (2013). Numeracy and Logical abilities in cognitive Heuristics and Biases.

24/03/2013 - 27/03/2013

Partecipazione come relatore al convegno 55th TeaP Conference of Experimental Psychologists 2013

Partecipazione come relatore al convegno 55th TeaP Conference of Experimental Psychologists, 2013, presso Vienna, Austria, con la seguente presentazione orale: Ceschi, A., Hysenbelli, D. & Slovic, P. (2013). When awareness of those we cannot help demotivates us from helping those we can help: An agent-based simulation study of pseudoinefficacy. In Dickert (2013), Symposium on Prosocial responses to donation requests: Motivators and demotivators.

24/03/2013 - 27/03/2013

Partecipazione al convegno 55th TeaP Conference of Experimental Psychologists 2013

Partecipazione al convegno 55th TeaP Conference of Experimental Psychologists, 2013, presso Vienna, Austria, con la seguente comunicazione: Dorofeeva, K., Ceschi, A., & Sartori, R. (2013). The role of emotions in cognitive biases.

20/09/2012 - 23/09/2012

Partecipazione come relatore al convegno AIP 2012

Partecipazione come relatore al convegno AIP (Associazione Italiana di Psicologia), 2012, presso Chieti, Italia, con il seguente poster scientifico: Ceschi, A., Sartori, R., & Rubaltelli, E. (2012). Un approccio empirico per una tassonomia delle euristiche e dei bias cognitivi.

01/09/2012

Intervista per la rivista Handelsblatt del Settembre 2012

Intervista per la rivista Handelsblatt del Settembre 2012, per il progetto di ricerca: "Conoscere la Borsa", dal titolo: Börse aus dem Bauch heraus on Planspiel Börse.

22/07/2012 - 27/07/2012

Partecipazione al 30th International Congress of Psychology (ICP) 2012

Partecipazione al 30th International Congress of Psychology (ICP), 2012, presso Città del Capo, Sudafrica, con la seguente comunicazione: Sartori, R., Rolandi A., & Ceschi, A. (2012) Validation study of a model for the assessment of the potential in Italian young professionals.

22/07/2012 - 27/07/2012

Partecipazione al 30th International Congress of Psychology (ICP) 2012

Partecipazione al 30th International Congress of Psychology (ICP), 2012, presso Città del Capo, Sudafrica, con la seguente comunicazione: Ceschi, A., Sartori, R., & Rubaltelli, E. (2012). Biases, reasoning and personality in finance. Cognitive. International Conference of Psychology.

22/06/2012

Partecipazione al convegno AIP (Associazione Italiana di Psicologia) 2012

Partecipazione al convegno AIP (Associazione Italiana di Psicologia), 2012, presso Urbino, Italia, con la seguente comunicazione: Dorofeeva, K., Ceschi, A., & Sartori, R. (2012). Best Climate Team for a best Financial Performance.

22/06/2012

Partecipazione come relatore al convegno AIP 2012

Partecipazione come relatore al convegno AIP (Associazione Italiana di Psicologia), 2012, presso Urbino, Italia, con il seguente poster scientifico: Ceschi, A., Sartori, R. & Rubaltelli, E. (2012). Cognitive Biases: Empirical evidence from a Stock Market Simulation.