



Curriculum Vitae ed elenco completo delle pubblicazioni di Matteo Borzaga

1. Posizione attuale

Dal 1° gennaio 2020 Matteo Borzaga è **professore ordinario di diritto del lavoro** presso la Scuola di Studi Internazionali e la Facoltà di Giurisprudenza dell'Università di Trento.

Da gennaio 2021 egli è altresì **vice direttore della Scuola di Studi Internazionali** dell'Università di Trento e, da aprile 2021, **delegato del Rettore agli affari legali**, con delega alla contrattazione collettiva integrativa per il personale tecnico-amministrativo.

Inoltre, egli è **professore a contratto di diritto del lavoro presso la Libera Università di Bolzano** (da ottobre 2009) e **presso l'Università di Innsbruck (Austria)** (da ottobre 2013).

Infine, da settembre 2019 egli è **Consigliere di Parità nel Lavoro della Provincia Autonoma di Trento**.

2. Principali interessi di ricerca

Diritto del Lavoro.

Diritto Comparato del Lavoro (con particolare riferimento all'ordinamento tedesco).

Diritto del Lavoro dell'Unione Europea.

Diritto Internazionale del Lavoro (con particolare riferimento ai c.d. core labour standards ed alla loro implementazione negli ordinamenti nazionali).

Diritto della Sicurezza Sociale.

Diritto Internazionale ed Europeo delle Migrazioni.

3. Carriera accademica

Il 25 marzo 1998 Matteo Borzaga si laurea in giurisprudenza, indirizzo transnazionale, presso l'Università degli Studi di Trento, in corso, con il punteggio di 110/110 e la lode, discutendo (relatore il prof. Carlo Zoli) una tesi di diritto del lavoro comparato sul tema: "Le esperienze di concertazione sociale in Italia e nella Repubblica federale tedesca".

Dal 1998 al 2002 è studente del dottorato di ricerca in Diritto Comunitario e Comparato del Lavoro presso l'Università di Ferrara e redige una tesi dal titolo "L'emergere di nuove forme di lavoro tra autonomia e subordinazione: gli ordinamenti italiano e tedesco a confronto", discussa il 12 marzo 2002 e valutata con il giudizio di "ottimo".

Dal 2002 al 2004 è assegnista di ricerca presso il Dipartimento di Scienze Giuridiche dell'Università di Trento.

Dal gennaio 2005 al settembre 2014 è ricercatore di diritto del lavoro e professore aggregato presso la Facoltà di Giurisprudenza e la Scuola di Studi Internazionali dell'Università di Trento.

Dal 2010 è componente del Collegio Docenti del PhD in International Studies dell'Università di Trento.

Nel febbraio 2014 ottiene l'abilitazione scientifica nazionale come professore associato di diritto del lavoro.

Nella seduta del 3 giugno 2014 il Comitato per il Reclutamento e lo Sviluppo delle Carriere dell'Università di Trento lo inserisce nella lista dei quindici ricercatori abilitati "particolarmente meritevoli" (su un totale di novantasette persone) e viene quindi chiamato come professore associato di diritto del lavoro (presso la Facoltà di Giurisprudenza e la Scuola di Studi Internazionali) a partire dal 1° ottobre 2014 con risorse appositamente stanziare allo scopo dal Senato Accademico.

Nel dicembre 2017, sulla base della valutazione dell'attività di ricerca scientifica svolta nell'ultimo quinquennio, viene selezionato dall'ANVUR (unico professore associato della Facoltà di Giurisprudenza e della Scuola di Studi Internazionali dell'Università di Trento) tra i destinatari del finanziamento delle attività base di ricerca per l'anno 2018.

Nel luglio 2018 ottiene l'abilitazione scientifica nazionale come professore ordinario di diritto del lavoro.

Nel dicembre 2019 viene chiamato come professore ordinario di diritto del lavoro presso la Facoltà di Giurisprudenza e la Scuola di Studi Internazionali dell'Università di Trento (con presa di servizio il 1° gennaio 2020).

4. Esperienze in istituzioni straniere

Nel 1996 vince una borsa di studio Erasmus e trascorre un semestre presso la Facoltà di Giurisprudenza dell'Università di Trier (Germania), avendo in tal modo occasione di conoscere più da vicino il sistema giuridico tedesco.

Nell'autunno 2000 svolge un periodo di studio di due mesi nell'Università di Brema (Germania), sotto la guida del Prof. Wolfgang Däubler, al fine di consolidare le proprie conoscenze sull'ordinamento giuslavoristico tedesco e di raccogliere materiale bibliografico per l'elaborazione della tesi di dottorato.

Da marzo ad agosto 2004 trascorre un periodo di studio e di ricerca presso il Max Planck Institut für Sozialrecht und Sozialpolitik di Monaco di Baviera (Germania), al fine di approfondire l'esperienza tedesca in tema di "rapporti di lavoro autonomo e dipendenza economica".

Nell'aprile del 2007 presenta al Max Planck Institut für Sozialrecht und Sozialpolitik di Monaco di Baviera (Germania) un progetto di ricerca dal titolo "Collaboratori continuativi e coordinati, lavoratori a progetto, Scheinselbständige und arbeitnehmerähnliche Personen im Italienischen und Deutschen Sozialrecht", che l'Istituto decide di accogliere e di finanziare con una borsa di studio. Di conseguenza, nei mesi di giugno, luglio ed agosto 2007 si reca presso il suddetto Istituto per lavorare al tema di ricerca proposto.

Dal 1° aprile al 31 agosto 2008 viene nuovamente invitato presso il Max Planck Institut für Sozialrecht und Sozialpolitik di Monaco di Baviera, al fine di proseguire nello svolgimento del progetto di ricerca presentato al medesimo istituto nella

primavera del 2007 e per occuparsi altresì del tema “sistemi di sicurezza sociale e dati genetici”.

Nel giugno 2009 partecipa, in qualità di legal advisor della Dott.ssa Mariangela Zappia, Prima Consigliera della Rappresentanza d'Italia presso le Nazioni Unite e le altre Organizzazioni Internazionali a Ginevra, alla novantottesima sessione della Conferenza Internazionale del Lavoro dell'OIL.

Nel novembre 2009 prende parte, in qualità di legal advisor della Dott.ssa Mariangela Zappia, Prima Consigliera della Rappresentanza d'Italia presso le Nazioni Unite e le altre Organizzazioni Internazionali a Ginevra, alla trecentoseiesima sessione del Consiglio di Amministrazione dell'OIL.

Nel dicembre del 2009 presenta al Max Planck Institut für Sozialrecht und Sozialpolitik di Monaco di Baviera (Germania) un progetto di ricerca di diritto internazionale del lavoro dal titolo “Neue Perspektiven der Implementierung der arbeits- und sozialrechtlichen IAO-Standards in den Mitgliedstaaten mit besonderer Berücksichtigung der Entwicklungsländer (Nuovi orizzonti dell'implementazione degli standard OIL negli ordinamenti nazionali, con particolare riferimento a quelli dei Paesi in via di sviluppo)”. Il progetto viene valutato positivamente dall'Istituto, che decide altresì di finanziarlo con una borsa di studio della durata di quattro mesi. Pertanto, nei mesi di giugno, luglio, agosto e settembre 2010 si trasferisce presso il suddetto Istituto per lavorare al tema di ricerca proposto.

Nell'ottobre 2010 presenta all'UC Hastings College of the Law dell'Università della California (San Francisco, USA), un progetto di ricerca in materia di diritto internazionale del lavoro, che viene accettato dalla suddetta Università: ciò gli consente di svolgere, presso la medesima, un periodo di studio in qualità di visiting scholar (gennaio-marzo 2011).

Nel giugno 2013 risulta vincitore della borsa di studio “guest scientist” bandita dall'Università di Innsbruck (Austria) per rafforzare le relazioni didattico-scientifiche con gli Atenei italiani. Pertanto, nei mesi di ottobre e novembre 2013 svolge un periodo di studio, ricerca e didattica presso l'Institut für Arbeits- und Sozialrecht, Wohn- und Immobilienrecht und Rechtsinformatik della Facoltà di Giurisprudenza dell'Università di Innsbruck (Austria).

Nel novembre 2013 risulta vincitore di un finanziamento del DAAD (Deutscher Akademischer Austausch Dienst) che gli consentirà di trascorrere, nel corso del secondo semestre dell'anno accademico 2013/2014 (maggio-agosto 2014), un periodo di studio, ricerca e didattica presso l'Università di Halle-Wittenberg (Germania) in qualità di professore ospite (Gastprofessor).

Nel febbraio 2016 risulta vincitore di una “senior fellowship” presso la Technische Universität Dresden (Germania) nell'ambito della c.d. “Exzellenzinitiative”, attraverso la quale il Governo Federale Tedesco finanzia le migliori Università del Paese, anche al fine di favorirne una sempre più spiccata internazionalizzazione. Da maggio a luglio 2016 trascorre quindi un soggiorno di ricerca presso la suddetta università.

Nel luglio 2016 risulta vincitore di una LFUI guest professorship, che gli consentirà di trascorrere, nei mesi di maggio e giugno 2017, un periodo di ricerca e didattica in qualità di professore ospite presso l'Institut für Arbeits- und Sozialrecht und

Rechtswissenschaften e l'Institut für Italienisches Recht della Facoltà di Giurisprudenza dell'Università di Innsbruck (Austria).

Nel luglio 2022 viene invitato presso il Max Planck Institut für Sozialrecht und Sozialpolitik di Monaco di Baviera (Germania) per dedicarsi allo studio del tema "Die neusten Entwicklungen des internationalen Arbeits- und Sozialrechts nach der Corona-Pandemie" (I più recenti sviluppi del diritto internazionale del lavoro e della sicurezza sociale dopo la pandemia da Covid-19).

5. Appartenenza a società e comitati scientifici

A partire dal 2002 Matteo Borzaga collabora con diverse riviste scientifiche (in particolare: Rivista Italiana di Diritto del Lavoro, ADL - Argomenti di Diritto del Lavoro, Le Nuove Leggi Civili Commentate, Impresa Sociale, Diritto delle Relazioni Industriali, Giornale di Diritto del Lavoro e di Relazioni Industriali, Lavoro e Diritto, Labor, Il Lavoro nella Giurisprudenza).

Nell'autunno 2002 viene ammesso a far parte, in qualità di socio, dell'Associazione Italiana di Diritto del Lavoro e della Sicurezza Sociale (AIDLASS).

Dal settembre 2009 al settembre 2016 ha fatto parte della Segreteria di Redazione della Rivista Italiana di Diritto del Lavoro (rivista di fascia A per il settore concorsuale 12/B2).

Dall'autunno 2013 è componente della Redazione della collana "Diritto del Lavoro nei sistemi giuridici nazionali, integrati e transnazionali", edita da FrancoAngeli.

Dal marzo 2015 è componente della Redazione di Lavoro e Diritto (rivista di fascia A per il settore concorsuale 12/B2).

Dal settembre 2016 è componente del comitato dei referees della Rivista Italiana di Diritto del Lavoro (rivista di fascia A per il settore concorsuale 12/B2).

Dal gennaio 2020 è componente del comitato per la valutazione de Il Lavoro nella Giurisprudenza.

Dal novembre 2020 è socio di ADIT - Alumni DAAD Italia.

Dal gennaio 2021 è membro della Labour Law Community (LLC).

Dal gennaio 2021 è componente del comitato scientifico di Papers di Diritto Europeo.

6. Partecipazione a progetti di ricerca

2002-2004: sotto la direzione del Prof. Carlo Zoli (Università di Bologna): Contrattazione collettiva decentrata e mercati del lavoro (Progetto PRIN finanziato dal Ministero dell'Università e della Ricerca Scientifica).

2002-2004: sotto la direzione del Prof. Luca Nogler (Università di Trento): SAVE, sostegno allo svantaggio del lavoro atipico, valorizzazione, emancipazione (Progetto Equal finanziato dall'Unione Europea).

2004-2006: sotto la direzione del Prof. Luca Nogler (Università di Trento): Attività di monitoraggio dell'Organizzazione Internazionale del Lavoro e tutela del lavoro minorile (Progetto PRIN finanziato dal Ministero dell'Università e della Ricerca Scientifica).

2007-ad oggi: sotto la direzione del Prof. Ulrich Becker (Direttore del Max Planck Institut für Sozialrecht und Sozialpolitik di Monaco di Baviera): General Principles of Social Security in Europe.

2008-2012: sotto la direzione del Prof. Carlo Casonato (Università di Trento): The Impact of Biotechnological Innovations on Fundamental Rights: An Interdisciplinary and Comparative Survey (Progetto FIRB finanziato dal Ministero dell'Università e della Ricerca Scientifica).

2009-2011: sotto la direzione del Prof. Giorgio Bolego (Università di Trento): Strumenti legislativi di inserimento lavorativo e ruolo delle imprese sociali (Progetto finanziato dalla Federazione Trentina delle Cooperative).

2013-2014: congiuntamente al Prof. Riccardo Salomone (Università di Trento) e con il coordinamento della Fondazione Marco Biagi di Modena: Going up the high road. Rethinking the role of social dialogue to link welfare and competitiveness (progetto finanziato dall'Unione Europea).

2014-ad oggi: congiuntamente al Prof. Riccardo Salomone (Università di Trento) e sotto la direzione del centro di ricerca Euricse di Trento: Nuove sfide della cooperazione di produzione e lavoro (progetto finanziato da Confcooperative).

2015-ad oggi: insieme ai colleghi delle Università di Innsbruck e Bolzano: 4 diversi progetti finanziati dall'Euregio Mobility Fund volti a favorire lo scambio didattico e scientifico tra docenti e studenti delle tre Università partner.

2019-ad oggi: sotto la direzione dell'Istituto di ricerca Euricse (Trento): Le reti di impresa per l'inserimento lavorativo (finanziato da Euricse).

2020-ad oggi: sotto la supervisione del Dott. Mauro Caselli (Università di Trento): Automation in times of Pandemics: Risks and Opportunities (finanziato dall'Università di Trento).

7. Partecipazione a convegni e conferenze (selezione)

Dal 23 al 29 luglio 2000 partecipa, presso la Certosa di Pontignano (Siena) ad un seminario internazionale a numero chiuso organizzato dall'Associazione Italiana di Diritto del Lavoro e della Sicurezza sociale (AIDLASS) sulla figura del datore di lavoro nei diversi Paesi dell'Unione Europea (lingue di lavoro francese ed inglese).

Dal 4 all'8 giugno 2001 prende parte alla First Ferrara Week of Labour and Social Law, seminario a numero chiuso organizzato dall'Università degli Studi di Ferrara sul

tema dei rapporti tra diritto del lavoro e diritto della concorrenza nell'ambito dell'Unione Europea (lingue di lavoro francese ed inglese), svolgendo altresì l'attività di rapporteur del proprio gruppo di lavoro.

Il 29 ottobre 2001 partecipa al convegno "La riforma della disciplina del lavoro del socio di cooperativa (l. 30 aprile 2001, n. 142)", organizzato dal Dipartimento di Scienze Giuridiche dell'Università di Trento, dalla Federazione Trentina delle Cooperative e da ISSAN (Istituto Studi Sviluppo Aziende Nonprofit), intervenendo sul tema "I rapporti di collaborazione coordinata non occasionale".

Il 9 dicembre 2003 interviene ad un seminario organizzato dall'Osservatorio Regionale Lavoro Nero del Veneto, relazionando sul tema "La regolamentazione e le problematiche applicative del lavoro accessorio in Italia alla luce di alcune esperienze straniere".

Dall'8 al 10 settembre 2005 partecipa alla "First Conference of the Permanent Forum for Transnational and Comparative Legal Dialogue", organizzato dalla Vermont Law School (Woodstock, Vermont, USA), nell'ambito della quale presenta un paper dal titolo "Accommodating differences: discrimination and equality at work in International Labour Law".

Il 24 ottobre 2005 interviene al convegno dal titolo "Regole e incentivi per il sistema della ricerca pubblica: modelli di riferimento ed esperienza trentina", organizzato dall'Istituto Trentino di Cultura - Area Istituzioni ed Economia in occasione della presentazione dei volumi di R. Caso (a cura di), "Ricerca scientifica pubblica, trasferimento tecnologico e proprietà intellettuale", Il Mulino, Bologna, 2005 e di M. Borzaga (a cura di), "Il rapporto di lavoro dei ricercatori pubblici in Europa", Il Mulino, Bologna, 2005.

Il 15 novembre 2006 prende parte al Meeting Nazionale "Responsabilità sociale in economia", organizzato a Rovereto dall'Agenzia per lo Sviluppo della Provincia Autonoma di Trento, intervenendo, insieme alla prof.ssa Luisa Antonioli, sul tema "La tracciabilità dei diritti dei lavoratori e dei consumatori nelle normative cogenti e volontarie nazionali ed internazionali".

Dal 1° al 4 maggio 2008 partecipa, a Wittenberg (Germania), ad un seminario per giovani ricercatori in tema di "European Labour and Social Law", organizzato dalla cattedra di Diritto del Lavoro della locale Università, presentando un paper dal titolo: "Economic dependent workers in Italy and Germany: a comparative analysis in an International and European perspective".

Il 15 gennaio 2009 tiene, presso la Camera Civile dell'Ordine degli Avvocati di Trento, un intervento sul tema "Il lavoro parasubordinato ed il lavoro a progetto".

Dall'8 al 10 maggio 2009 prende parte, a Utrecht (Olanda), alla seconda edizione del seminario per giovani ricercatori in tema di "European Labour and Social Law", organizzato dalla cattedra di Diritto del Lavoro della locale Università, assumendo il ruolo di discussant di alcuni dei papers ivi presentati.

Il 25 e il 26 settembre 2009 partecipa, a Bologna, al convegno "Verso un nuovo lessico giuslavoristico", organizzato dalla locale Università, intervenendo sul tema

relativo alla definizione ed implementazione dei core labour standards nell'ambito del diritto internazionale del lavoro.

Dal 27 al 30 maggio 2010 organizza, presso la Facoltà di Giurisprudenza dell'Università degli Studi di Trento, la terza edizione del seminario per giovani ricercatori in tema di "European Labour and Social Law".

Il 27 maggio 2011 prende parte, a Trento, al Forum Biodiritto 2011, organizzato presso la Facoltà di Giurisprudenza della locale Università, tenendo una relazione in tema di "Dati genetici del lavoratore e tutela antidiscriminatoria: le fonti internazionali".

Il 3 settembre 2011 partecipa, ad Halle an der Saale (Germania), al convegno "Übergänge am Arbeitsleben und Re(Inklusion) in den Arbeitsmarkt", organizzato dalla Cattedra di Diritto del Lavoro dell'Università Halle-Wittenberg, intervenendo sul tema: "Arbeitnehmerähnliche im Rechtsvergleich".

Il 23 novembre 2012 prende parte, presso l'Università Commerciale Luigi Bocconi di Milano, al seminario "Complexity, Simplification and Social Security", organizzato dal Dipartimento di Scienze Giuridiche della medesima Università, tenendo una relazione sul tema: "The complexity of the Italian social security system: features, reasons, trends".

Il 26 novembre 2013 partecipa, presso l'Università di Innsbruck (Austria), al seminario "Die Folgen der Wirtschaftskrise 2009 für Italien und Österreich" organizzato dall' Italien-Zentrum della medesima università, tenendo una relazione sul tema "Die arbeits- und sozialrechtlichen Folgen der Wirtschaftskrise 2009 für Italien".

Il 30 e il 31 gennaio 2014 prende parte, presso il Max Planck Institut für Sozialrecht und Sozialpolitik di Monaco di Baviera (Germania) al convegno "Diversität und Inklusion – Umgang mit Vielfalt und Verschiedenheit bei Beeinträchtigung und Behinderung", tenendo una relazione sul tema "Inklusion zwischen gesetzlicher Vorschrift und gezielter Förderung: Modelle der Arbeitsinklusion von Menschen mit Behinderungen im italienischen Kontext".

Il 7 e l'8 febbraio 2014 partecipa, presso l'Università degli Studi di Firenze, al seminario "Discutendo di lavoro a progetto", nell'ambito del quale viene presentata e discussa la sua monografia dal titolo "Lavorare per progetti. Uno studio su contratti di lavoro e nuove forme organizzative d'impresa, Cedam, Padova, 2012".

Il 9 e il 10 maggio 2014 prende parte, a Gent (Belgio), alla settima edizione del seminario per giovani ricercatori in tema di "European Labour and Social Law", organizzato dalla cattedra di Diritto del Lavoro della locale Università, assumendo il ruolo di discussant di alcuni dei papers ivi presentati.

Il 3 luglio 2014 tiene, presso l'Institut für Wirtschaftsrecht della juristische und wirtschaftswissenschaftliche Fakultät della Martin-Luther-Universität Halle-Wittenberg, un seminario dal titolo "Italian Labour Law in times of economic and financial crisis: changes and challenges" (nell'ambito del ciclo di seminari "Law after Lunch").

Il 18 ottobre 2014 partecipa al convegno internazionale "Cambiare Paese per cercare/creare lavoro", organizzato a Trento da EZA, UNAIE e Associazione Trentini nel Mondo, tenendo una relazione dal titolo: "La tutela dei lavoratori migranti nelle convenzioni dell'Organizzazione Internazionale del Lavoro".

Il 4 dicembre 2014 prende parte, presso l'Università di Innsbruck, al convegno internazionale "Rechtliche Möglichkeiten universitärer Zusammenarbeit in der Euregio – Possibilità giuridiche di collaborazione tra Università dell'Euregio", tenendo una relazione sul tema "Der grenzüberschreitende Austausch von Forschenden und Lehrenden aus Sicht des italienischen Arbeitsrechts – Lo scambio transfrontaliero di ricercatori e docenti secondo il diritto del lavoro italiano".

Il 21 aprile 2015 interviene, in occasione dell'inaugurazione del XII anno del Dottorato di Ricerca in Studi Giuridici Comparati ed Europei della Facoltà di Giurisprudenza dell'Università di Trento, al seminario "Diritti di sciopero e standard internazionali. Mercato economico e disuguaglianza sociale dopo Marikana", dialogando con la Prof.ssa Silvana Sciarra, giudice della Corte Costituzionale, sul tema del riconoscimento del diritto di sciopero nell'ambito delle Convenzioni dell'OIL in materia di libertà sindacale.

Il 19 maggio 2015 tiene, presso la Biblioteca Comunale di Trento, congiuntamente con il Prof. Riccardo Salomone, una conferenza sul tema "Il diritto del lavoro ai tempi del Jobs Act", organizzata nell'ambito del ciclo di incontri dal titolo "Orizzonti Internazionali. Dialoghi su Attualità e Globalizzazione" promosso dalla medesima Biblioteca e dalla Scuola di Studi Internazionali dell'Università di Trento.

Dal 25 al 28 giugno 2015 partecipa al secondo congresso LLRN (Labour Law Research Network), organizzato dalla Facoltà di Giurisprudenza dell'Università di Amsterdam, tenendo una relazione sul tema: "Challenging the right to strike or attacking the ILO's monitoring system? The possible consequences of recent Employers' claims on the enforcement perspectives of International Labour Standards".

Il 19 novembre 2015 prende parte, presso l'Università di Innsbruck, al convegno internazionale "Aktuelle Entwicklungen im Betriebsübergangsrecht" (organizzato dall'Institut für Arbeitsrecht, Sozialrecht und Rechtsinformatik), tenendo una relazione dal titolo "Aktuelle Entwicklungen im Betriebsübergangsrecht - Landesbericht Italien".

Il 28 aprile 2016 (in occasione della consegna dei premi per le migliori tesi di laurea sul mondo del lavoro da parte delle organizzazioni sindacali CGIL, CISL e UIL) partecipa, presso la Facoltà di Giurisprudenza dell'Università degli Studi di Trento, alla tavola rotonda sul tema "Stabilità e tutele crescenti nel d. lgs. n. 23 del 2015", discutendo con economisti e giuristi su come si stia evolvendo il dualismo del mercato del lavoro dopo l'adozione del Jobs Act.

Il 10 novembre 2016 prende parte, presso la Libera Università di Bolzano, all'ottava edizione dell'International Labour Law Dialogue, dedicata al tema della formazione continua, tenendo una relazione dal titolo "Die berufliche Weiterbildung im italienischen Kontext";

Il 5 aprile 2018 partecipa, presso l'Università di Modena e Reggio Emilia, al convegno "Lo sfruttamento del lavoro minorile: fattispecie e azioni di contrasto", tenendo una relazione dal titolo "Il contrasto al lavoro infantile nei diritti internazionale e eurounitario del lavoro".

Il 20 aprile 2018 prende parte, presso la sede della casa editrice Il Mulino di Bologna, al seminario dal titolo "Lavoratori poveri, poveri lavoratori", tenendo una

relazione dal titolo “Le politiche dell’Organizzazione Internazionale del Lavoro e dell’Unione Europea in tema di contrasto alla povertà”.

Il 12 e il 13 ottobre 2018 co-organizza, presso la Scuola di Studi Internazionali e la Facoltà di Giurisprudenza dell’Università di Trento, il seminario “Cent’anni di solitudine? L’Organizzazione Internazionale del Lavoro 1919-2019”.

L’8 aprile 2019 partecipa, presso l’Università di Brescia, al convegno “Bisogni sociali, vulnerabilità e risposte del diritto del lavoro”, intervenendo sul tema “La questione della lotta al lavoro infantile nelle fonti giuslavoristiche internazionali ed eurounitarie”.

Il 14 maggio 2019 prende parte, presso l’Università di Udine, al convegno “Challenges and risks for decent work”, tenendo una relazione sul tema “ILO’s strategies on child labour”.

Il 20 maggio 2019 partecipa, presso la Libera Università di Bolzano, discutendone con l’autore, alla presentazione del libro “Le riforme dimezzate. Perché lavoro e pensioni non ammettono ritorni al passato”, di Marco Leonardi.

Dal 23 al 25 giugno 2019 prende parte al quarto congresso LLRN (Labour Law Research Network), organizzato dalla Facoltà di Giurisprudenza della Pontificia Università Cattolica di Valparaíso (Cile), tenendo, insieme al prof. Maurizio Falsone, una relazione sul tema: “Last call for Social Europe? A legal analysis of the European Pillar of Social Rights”.

Il 12 luglio 2019 partecipa, presso la Fortezza di Montepulciano (Siena), al Festival Luci Sul Lavoro, intervenendo sul tema “Le strategie dell’OIL su decent work e povertà del lavoro. Riflessioni sparse in occasione del centenario dell’organizzazione”.

Il 23 ottobre 2020 prende parte alla serie di conferenze “Tage der deutschen Einheit”, organizzate dall’associazione Alumni DAAD Italia, tenendo una relazione sul tema: “Le conseguenze della riunificazione tedesca sui diritti di lavoratrici e lavoratori” (webinar).

Il 25 novembre 2020 partecipa al convegno “Ragioni comuni. Diversità dei bisogni e soluzioni condivise”, organizzato dall’Università di Trieste, intervenendo sul tema: “Povertà a lavoro: l’Italia nel quadro internazionale ed europeo” (webinar).

Il 18 dicembre 2020 prende parte al seminario “I nuovi confini dei lavori autonomi”, organizzato dall’Università di Verona, relazionando su “I nuovi confini dei lavori autonomi: profili evolutivi e di comparazione” (webinar).

L’8 febbraio 2022 partecipa al convegno “The Rule of Law in the European Union and the Consequences of its Violations”, organizzato dalla Scuola di Studi Internazionali dell’Università di Trento, tenendo una relazione sul tema: “EU Social Policy, Trade Unions, and the Rule of Law”.

Il 14 febbraio 2022 prende parte al seminario “La legge n. 162 del 2021: la parità rivisitata”, organizzato dall’Università di Verona, intervenendo sul tema: “Come cambia il ruolo della consigliera/del consigliere di parità con la l. n. 162 del 2021”.

Il 23 marzo 2022 coordina il webinar “Coesione sociale: formazione e lavoro”, organizzato dall’Euregio Tirolo/Alto-Adige/Trentino.

Il 13 giugno 2022 partecipa al convegno “Integrazione Europea e cooperazione transfrontaliera”, organizzato dall’Euregio Tirolo/Alto-Adige/Trentino, tenendo una relazione sul tema: “Formazione professionale e lavoro: come favorire la cooperazione euroregionale nel quadro dell’integrazione europea?”

Il 25 giugno 2022 prende parte al convegno “Cooperazione: la partecipazione come asset strategico ai tempi delle grandi dimissioni e dell’incertezza”, organizzato dall’Università di Udine, intervenendo sul tema: “Le reti di imprese (cooperative) per l’inserimento lavorativo”.

8. Attività didattica

Dal 2005 al 2022 Matteo Borzaga ha tenuto i seguenti corsi in lingua italiana:

Diritto del Lavoro (Dipartimento di Sociologia e Ricerca Sociale, Università di Trento, Facoltà di Economia, Libera Università di Bolzano, Facoltà di Economia, Università di Innsbruck).

Diritto Internazionale del Lavoro (Facoltà di Giurisprudenza e Scuola di Studi Internazionali, Università di Trento).

Globalizzazione e Diritto del Lavoro (Facoltà di Giurisprudenza, Università di Trento).

Nozioni Giuridiche Fondamentali (Facoltà di Scienze e Tecnologie, Libera Università di Bolzano).

Diritto Amministrativo dei Servizi Sociali - Legislazione del Terzo Settore (Facoltà di Scienze della Formazione, Libera Università di Bolzano).

Istituzioni di Diritto Pubblico nell’Unione Europea (Facoltà di Scienze della Formazione, Libera Università di Bolzano).

Diritto del Lavoro delle Pubbliche Amministrazioni (Facoltà di Economia, Libera Università di Bolzano).

Diritto del Lavoro (Facoltà di Economia, Libera Università di Bolzano).

Diritto Amministrativo dei Servizi Sociali (modulo lavoristico) (Dipartimento di Sociologia e Ricerca Sociale, Università di Trento).

Introduzione al Diritto Italiano [juristische und wirtschaftswissenschaftliche Fakultät, Università Martin Lutero di Halle-Wittenberg (Germania)].

Diritto Pubblico e Diritto dei Media (Facoltà di Scienze della Formazione, Libera Università di Bolzano).

Diritto del Lavoro e della Sicurezza Sociale (Facoltà di Scienze della Formazione, Libera Università di Bolzano).

Dal 2005 al 2022 Matteo Borzaga ha tenuto i seguenti corsi in lingua inglese:

Protection and Promotion of Human Rights (Scuola di Studi Internazionali, Università di Trento).

European and International Labour Law (Scuola di Studi Internazionali, Università di Trento).

International Labour Law [juristische und wirtschaftswissenschaftliche Fakultät, Universität Martin Lutero di Halle-Wittenberg (Germania)].

European Crisis: Interdisciplinary Perspectives (Scuola di Studi Internazionali, Università di Trento).

Labour Rights in the Global Economy (Scuola di Studi Internazionali, Università di Trento).

Global Migration and Security (Scuola di Studi Internazionali, Università di Trento).

Employment/Labour Law (Facoltà di Giurisprudenza, Università di Trento).

Dal 2005 al 2022 Matteo Borzaga ha tenuto i seguenti corsi in lingua tedesca:

Europäisches Arbeits- und Sozialrecht [juristische und wirtschaftswissenschaftliche Fakultät, Universität Martin Lutero di Halle-Wittenberg (Germania)].

Europäisches und Internationales Arbeits- und Sozialrecht dargestellt anhand italienischer, deutscher und österreichischer Fälle (Facoltà di Giurisprudenza, Università di Innsbruck).

Arbeitsrecht in Italien, Österreich, Deutschland und anderen Mitgliedstaaten der EU im Rechtsvergleich (Facoltà di Giurisprudenza, Università di Innsbruck, Diplomanden- und Dissertandenseminar).

Nell'anno accademico 2022-2023 egli insegna:

Globalizzazione e Diritto del Lavoro (Facoltà di Giurisprudenza, Università di Trento - in lingua italiana).

Diritto del Lavoro (Facoltà di Economia, Università di Innsbruck - in lingua italiana).

Diritto Amministrativo dei Servizi Sociali (modulo lavoristico) (Dipartimento di Sociologia e Ricerca Sociale, Università di Trento - in lingua italiana).

Diritto del Lavoro (Facoltà di Economia, Libera Università di Bolzano - in lingua italiana).

Labour Rights in the Global Economy (Scuola di Studi Internazionali, Università di Trento - in lingua inglese).

Global Migration and Security (Scuola di Studi Internazionali, Università di Trento - in lingua inglese).

Egli insegna altresì, regolarmente dal 2009, presso il PhD in International Studies (Scuola di Studi Internazionali, Università di Trento - in lingua inglese).

A partire dal 2006 ha tenuto numerose lezioni presso scuole di specializzazione, corsi di perfezionamento, dottorati di ricerca e master in Università e istituzioni di ricerca italiane e straniere.

9. Supervisione di Tesi di Laurea e di Dottorato di Ricerca

Dal 2005 a oggi è stato relatore di oltre 200 tesi di laurea (in lingua italiana, inglese e tedesca), discusse sia presso la Facoltà di Giurisprudenza e la Scuola di Studi Internazionali dell'Università degli Studi di Trento, sia presso la Libera Università di Bolzano e la Leopold-Franzens-Universität di Innsbruck (Austria).

Dal 2015 al 2018 è stato relatore della tesi di dottorato della dott.ssa Giulia Frosacchi (Phd in International Studies, Università di Trento), dal titolo “Constitutional Balancing and Fundamental Labour Rights: an Analytical Approach to the Italian and Spanish Case Law on Post-Crisis Reforms” (discussa e valutata “cum laude” nel giugno 2018):

Attualmente (2019-2023) è relatore della tesi di dottorato del dott. Michele Mazzetti (PhD in International Studies, Università di Trento), dal titolo “International Labour Standards and EU Trade Law: Workers’ Rights Protection in the Global Economy. The case of Vietnam”.

E’ altresì co-relatore, insieme alla prof.ssa Louisa Rosmary Parks (2022-2025), della tesi di dottorato del dott. Marco Nicolò (PhD in International Studies, Università di Trento, borsa PNR) dedicata all’interazione tra lavoro e ambiente sul piano internazionale.

Il 19 luglio 2014 ha svolto, presso la juristische und wirtschaftswissenschaftliche Fakultät dell’Università Martin Lutero di Halle-Wittenberg (Germania) le funzioni di Zweitgutachter e di componente della commissione giudicatrice dell’esame di dottorato di Markus Christian Becker (titolo della tesi di dottorato: Vom Gleichheitssatz zum arbeitsrechtlichen Diskriminierungsverbot: Eine rechtsvergleichende Betrachtung der europäischen, italienischen und deutschen Rechtsentwicklung unter besonderer Berücksichtigung älterer Arbeitnehmer in befristeten Arbeitsverhältnissen).

Il 9 febbraio 2015, ha partecipato, presso la juristische Fakultät della Technische Universität Dresden (Germania), in qualità di Zweitgutachter e di componente della relativa commissione giudicatrice, alla discussione della tesi di dottorato di Stefan Kreuzer, dal titolo: Die Abfindung bei Verlust des Arbeitsplatzes aus betrieblichen Gründen – Ein deutsch-italienischer Rechts- und Rechtskulturvergleich –.

Il 29 marzo 2018 ha preso parte, presso la juristische und wirtschaftswissenschaftliche Fakultät della Martin-Luther-Universität Halle-Wittenberg (Germania), in qualità di Zweitgutachter e di componente della relativa commissione giudicatrice, alla discussione della tesi di dottorato di Andrea Ritschel (titolo della tesi di dottorato: Die Partizipation der Arbeitnehmer im Arbeitsschutz und ihre kollektivvertragliche Ausgestaltung am Beispiel Italiens).

10. Attività istituzionali presso l'Università di Trento

Da novembre 2012 a dicembre 2016: delegato per l'orientamento e gli Alumni della Scuola di Studi Internazionali.

Da dicembre 2013 a settembre 2016: vicecoordinatore della Laurea Magistrale in European and International Studies (MEIS) presso la Scuola di Studi Internazionali.

Dal 2014 al 2020: delegato per i rapporti con le altre Università dell'Euregio Tirolo-Alto/Adige-Trentino (Scuola di Studi Internazionali e Facoltà di Giurisprudenza).

Da luglio 2014 a settembre 2015: vicecoordinatore della Laurea Magistrale in Metodologia, Organizzazione e Valutazione dei Servizi Sociali (MOVASS) presso il Dipartimento di Sociologia e Ricerca Sociale.

Da settembre 2016 a maggio 2021: coordinatore della Laurea Magistrale in European and International Studies (MEIS) presso la Scuola di Studi Internazionali.

Da marzo 2018 a settembre 2022: delegato alla didattica della Scuola di Studi Internazionali.

Da marzo 2018 ad oggi: delegato alla salute e sicurezza sui luoghi di lavoro della Scuola di Studi Internazionali.

Da gennaio 2021 ad oggi: vicedirettore della Scuola di Studi Internazionali.

Da aprile 2021 ad oggi: delegato del Rettore agli affari legali, con delega alla contrattazione collettiva integrativa per il personale tecnico-amministrativo.

Da ottobre 2022 ad oggi: delegato alla ricerca della Scuola di Studi Internazionali.

11. Altre attività

Iscritto all'albo speciale degli avvocati di Trento ("avvocato professore a tempo pieno") dal 2006.

Dal settembre 2019 è Consigliere di Parità nel Lavoro della Provincia Autonoma di Trento per la corrente legislatura (2018-2023).

12. Conoscenze linguistiche

Italiano: madrelingua.

Tedesco: ottimo (in possesso di attestato di bilinguismo C1 rilasciato dalla Provincia Autonoma di Bolzano).

Inglese: ottimo (C1).

Francese: buono (B2).

Pubblicazioni di Matteo Borzaga

Monografie:

2. Borzaga M., *Contrasto al lavoro infantile e decent work. Il quadro internazionale ed europeo dinanzi alle sfide della globalizzazione*, Collana della Facoltà di Giurisprudenza, Università di Trento, Editoriale Scientifica, Napoli, 2018, XIV + 336 pp.

1. Borzaga M., *Lavorare per progetti. Uno studio su rapporti di lavoro e nuove forme organizzative d'impresa*, Collana del Dipartimento di Scienze Giuridiche, Università di Trento, CEDAM, Padova, 2012, XVIII + 310 pp.

Curatele:

3. Borzaga M., Brino V., Calafà L., Lassandari A. (a cura di), *Cent'anni di solitudine? L'OIL 1919-2019*, fascicolo tematico della rivista *Lavoro e Diritto*, 2019, 3, Il Mulino, Bologna, 2019, 187 pp.

2. Borzaga M., Faleri C., Vallauri M. L. (a cura di), *La povertà nonostante il lavoro*, fascicolo tematico della rivista *Lavoro e Diritto*, 2019, 1, Il Mulino, Bologna, 224 pp.

1. Borzaga M. (a cura di), *Il rapporto di lavoro dei ricercatori pubblici in Europa: studio comparato sull'equilibrio tra flessibilità, qualità della ricerca e mobilità transnazionale*, Il Mulino, Bologna, 2005, 319 pp.

Articoli su rivista:

58. Borzaga M., *Va ripensato il ruolo delle consigliere e dei consiglieri di parità?*, in *Lavoro e Diritto*, 2023, 1, p. 17-22.

57. Borzaga M., *Le più recenti riforme del diritto della sicurezza sociale italiano*, in *Zeitschrift für Ausländisches und Internationales Arbeits- und Sozialrecht*, 2022, p. 198-205.

56. Borzaga M., *Libertà sindacale e compagnie aeree low cost: la Corte di Cassazione si pronuncia sul "caso R."*, in *Labor*, 2022, 3, p. 353-371.

55. Borzaga M., *Le ripercussioni del progresso tecnologico e dell'Intelligenza Artificiale sui rapporti di lavoro in Italia*, in *DPCE online*, 2022, 1, p. 393-403.

54. Borzaga M., Mazzetti M., *Discriminazioni algoritmiche e tutela dei lavoratori: riflessioni a partire dall'Ordinanza del Tribunale di Bologna del 31 dicembre 2020*, in *Biolaw Journal*, 2022, 1, p. 225-250.

53. Borzaga M., *Storia di uno «sconfinamento»: l'emergere di dinamiche di potere nel lavoro autonomo*, in *Lavoro e Diritto*, 2021, 3-4, p. 503-518.

52. Borzaga M., Politiche di contrasto allo sfruttamento del lavoro: OIL e UE tra sanzioni e prevenzione, in *Lavoro e Diritto*, 2021, 2, p. 215-231.
51. Borzaga M., Brino V., Calafà L., Lassandari A., Introduzione, in *Lavoro e Diritto*, 2019, 3, p. 383-386.
50. Borzaga M., Mazzetti M., Core labour standards e decent work: un bilancio delle più recenti strategie dell'OIL, in *Lavoro e Diritto*, 2019, 3, p. 447-463.
49. Borzaga M., Faleri C., Vallauri, M. L., Introduzione, in *Lavoro e Diritto*, 2019, 1, p. 3-4.
48. Borzaga M., Le politiche dell'Organizzazione Internazionale del Lavoro e dell'Unione Europea in materia di contrasto alla povertà, in *Lavoro e Diritto*, 2019, 1, p. 63-80.
47. Borzaga M., Le conseguenze sanzionatorie in caso di illegittimità del licenziamento economico per mancato rispetto dell'obbligo di repêchage. Nota a Cass., Sez. Lav., n. 10435 del 2018, in *Labor*, 2018, 5, p. 591-602.
46. Borzaga M., Birgillito M., García-Muñoz Alhambra M.A., Autonomie ou subordination du droit du travail? Débats hors des frontières nationales en 2015, in *Revue de Droit Comparé du travail et de la Sécurité Sociale*, 2017, 2, p. 132-151.
45. Borzaga M., The Italian social security system after the recent economic and financial crisis and the related reforms: are austerity measures the right answer?, in *Journal of Social Security Law*, 2017, 2, p. 64-81.
44. Borzaga M., Note su contrattazione collettiva e dualismo del mercato del lavoro: Germania e Italia a confronto, in *Lavoro e Diritto*, 2016, 4, p. 997-1003.
43. Birgillito M., Borzaga M., García-Muñoz Alhambra M. A., Autonomy or subordination of labour law? The debate beyond national borders in 2015, in *Lavoro e Diritto*, 2017, 1, p. 131-157.
42. Birgillito M., Borzaga M., García-Muñoz Alhambra M. A., Autonomy or subordination of labour law? The debate beyond national borders in 2015, in *Delavci in Delodajalci*, 2017, 1, p. 39-67.
41. Birgillito M., Borzaga M., García-Muñoz Alhambra M. A., Autonomy or subordination of labour law? The debate beyond national borders in 2015, in *Revue de Droit Comparé du Travail et de la Sécurité Sociale*, 2016, 3, p. 170-188.
40. Borzaga M., Hohnerlein E. M., Uno sguardo agli sviluppi del diritto del lavoro in Italia ed oltreconfine nel 2014 (seconda parte), in *Lavoro e Diritto*, 2016, 2, p. 355-371.
39. Borzaga M., Hohnerlein E. M., Uno sguardo agli sviluppi del diritto del lavoro in Italia ed oltreconfine nel 2014 (prima parte), in *Lavoro e Diritto*, 2016, 1, p. 141-167.
38. Borzaga M., Hohnerlein E. M., Labour law beyond national borders: the debate in 2014, in *Revue de Droit Comparé du Travail et de la Sécurité Sociale*, 2015, n. 3, p. 172-195.
37. Borzaga M., Corsi e ricorsi sul destino e le modalità di finanziamento del trattamento di fine servizio nell'impiego pubblico, tra spending review e divieti di

discriminazione. Nota a Corte Cost. 22 ottobre 2014, n. 244, in *Argomenti di Diritto del Lavoro*, 2015, 4-5, p. 910-927.

36. Borzaga M., Salomone R., L'offensiva contro il diritto di sciopero e il sistema di monitoraggio dell'OIL, in *Lavoro e Diritto*, 2015, 3, p. 449-467.

35. Borzaga M., Die grenzüberschreitende Zusammenarbeit universitärer Forschender und Lehrender in der Europaregion Tirol-Südtirol-Trentino aus Sicht des italienischen Arbeitsrechts, in *Zeitschrift für Hochschulrecht, Hochschulmanagement und Hochschulpolitik*, 2015, n. 2, p. 55-65.

34. Borzaga M., Il decentramento "controllato" della contrattazione collettiva nella Repubblica Federale Tedesca come antidoto alla crisi economica: realtà o mito?, in *Giornale di Diritto del Lavoro e di Relazioni Industriali*, 2015, 2, 146, p. 275-293.

33. Borzaga M., Buchrezension "Die arbeitnehmerähnliche Person im italienischen Recht" von Alexandra Stefanescu, Nomos Verlag, Baden-Baden, 2013", in *Jahrbuch für Italienisches Recht*, 2015, Band 27, p. 165-166.

32. Borzaga M., Brevi riflessioni sulla differenza "ontologica" tra sanzioni conservative e licenziamento disciplinare e sulle sue ripercussioni in tema d'interpretazione giudiziale del contratto collettivo applicabile. Nota a Corte d'Appello di Bologna 14 gennaio 2014, in *Rivista Italiana di Diritto del Lavoro*, 2014, pt. 2, p. 759-762.

31. Borzaga M., Luci e ombre delle più recenti riforme del mercato del lavoro tedesco agli occhi del giuslavorista italiano, in *Lavoro e Diritto*, 2014, 1, p. 17-33.

30. Borzaga M., Violazione del principio di proporzionalità, illegittimità del licenziamento intimato e reintegrazione nel posto di lavoro dopo la l. n. 92 del 2012. Nota a Tribunale di Milano 28 gennaio 2013, n. 2766, in *Rivista Italiana di Diritto del Lavoro*, 2013, pt. 2, p. 769-773.

29. Borzaga M., Contrattazione collettiva di prossimità e disciplina delle mansioni: una via per aumentare la flessibilità interna del rapporto di lavoro e la produttività delle imprese?, in *Diritto delle Relazioni Industriali*, 2013, 4, p. 980-1004.

28. Borzaga M., Sull'ambito spaziale di applicazione dei criteri di scelta dei lavoratori da collocare in mobilità in caso di licenziamento collettivo. Nota a Cassazione 12 febbraio 2012, n. 2255, in *Rivista Italiana di Diritto del Lavoro*, 2012, pt. 2, p. 789-793.

27. Borzaga M., Unioni civili, trattamenti pensionistici e discriminazioni fondate sull'orientamento sessuale: fin dove può spingersi il diritto comunitario del lavoro? Nota a Corte di Giustizia, 10 maggio 2011, Causa n. 147/08, in *Rivista Italiana di Diritto del Lavoro*, 2012, pt. 2, p. 215-220.

26. Borzaga M., L'intervento legislativo sul caso Poste Italiane e le sanzioni contro l'abuso di contratti a termine nel pubblico impiego: la Corte di Giustizia si pronuncia ancora sulle "peculiarità" dell'ordinamento italiano. Nota a Corte di Giustizia, 1° ottobre 2010, Causa n. 3/10 e Corte di Giustizia, 11 novembre 2010, Causa n. 20/10, in *Rivista Italiana di Diritto del Lavoro*, 2011, pt. 2, p. 859-865.

25. Borzaga M., Trasferimento d'azienda e retribuzione di anzianità: qualche riflessione in merito ai c.d. diritti quesiti del lavoratore. Nota a Corte d'Appello di Firenze 15 ottobre 2010, in *Questione Lavoro*, 2011, 4, p. 81-87.
24. Borzaga M., Contratto di formazione e lavoro e scatti di anzianità. Nota a Cassazione, Sezioni Unite, 23 settembre 2010, n. 20074, in *Questione Lavoro*, 2011, 2, p. 87-93.
23. Borzaga M., Norme di interpretazione autentica e giusto processo, Nota a Corte Cost. 16 novembre 2009, n. 311, in *Diritti Lavori Mercati*, 2010, 2, p. 469-484.
22. Borzaga M., Sul criterio della razionalità applicato al giudizio di legittimità costituzionale in merito a norme transitorie d'impronta lavoristica. Nota a Corte Cost. 5 dicembre 2008, n. 299, in *Argomenti di Diritto del Lavoro*, 2009, 3, p. 770-784.
21. Borzaga M., I recenti orientamenti della Cassazione con riguardo alla regolarità della comunicazione degli addebiti disciplinari e alla legittimità del licenziamento conseguentemente irrogato. Nota a Cassazione 3 novembre 2008, n. 26390, in *Rivista Italiana di Diritto del Lavoro*, 2009, pt. 2, p. 570-574.
20. Borzaga M., Sui vincoli all'utilizzo del lavoro a progetto nei call center. Nota a Trib. Livorno 8 gennaio 2007, in *Giurisprudenza di merito*, 2007, n. 11, p. 2860-2869.
19. Borzaga M., Principio di equivalenza delle mansioni e ruolo della contrattazione collettiva: verso nuovi spazi di flessibilità? Nota a Cassazione, Sezioni Unite, 24 novembre 2006, n. 25033, in *Argomenti di diritto del lavoro*, 2007, n. 3, p. 669-685.
18. Borzaga M., Accommodating differences: discrimination and equality at work in the international labor law, in *Vermont Law Review*, 2006, v. 30, n. 3, p. 749-784.
17. Borzaga M., I rapporti di lavoro autonomo tra cooperative sociali e non soci: collaborazioni continuative e coordinate, lavoro a progetto, prestazioni occasionali, in *Impresa sociale*, 2006, n. 4, p. 49-82.
16. Borzaga M., Le imprese sociali e l'inserimento lavorativo, in *Impresa sociale*, 2006, n. 3, p. 184-206.
15. Borzaga M., Ricorso immediato per Cassazione e contrattazione collettiva decentrata nel settore pubblico relativamente alle Province autonome di Trento e Bolzano: la Suprema Corte si pronuncia sull'ambito di applicazione dell'art. 64 del d. lgs. n. 165/2001. Nota a Cassazione, 25 novembre 2005, n. 24865, in *Argomenti di diritto del lavoro*, 2006, n. 6, p. 1738-1745.
14. Borzaga M., Prestito transnazionale di lavoratori fra società collegate e criteri di individuazione del foro competente. Nota a Corte di giustizia, 10 aprile 2003, Causa n. 437/00, in *Int'l Lis*, 2005, n. 2, p. 66-71.
13. Borzaga M., Inquadramento giuridico e funzioni del personale ispettivo alle dipendenze del Ministero del lavoro e degli enti previdenziali e assistenziali, in L. Nolger e C. Zoli (a cura di), *Commentario al d. lgs. n. 124 del 2004, Le Nuove Leggi Civili Commentate*, 2005, n. 4, p. 904-910.
12. Borzaga M., Personale ispettivo e formazione permanente, in L. Nogler e C. Zoli (a cura di), *Commentario al d. lgs. n. 124 del 2004, Le Nuove Leggi Civili Commentate*, 2005, n. 4, p. 1021-1024.

11. Borzaga M., Diritto di precedenza dei lavoratori a part-time nel passaggio a tempo pieno e conversione del rapporto di formazione e lavoro in rapporto ordinario. Nota a Cassazione, 28 agosto 2003, n. 12648, in *Rivista Italiana di Diritto del Lavoro*, 2004, pt. 2, p. 83-87.
10. Borzaga M., Le prestazioni occasionali all'indomani della l. n. 30 e del d. lgs. n. 276/2003, in *Rivista Italiana di Diritto del Lavoro*, 2004, pt. 1, p. 273-306.
9. Borzaga M., Nozione di "lavoratore", libertà di circolazione e diritto di soggiorno in ambito comunitario. Nota a Corte di Giustizia, 23 marzo 2004, Causa n. 138/02, in *Rivista Italiana di Diritto del Lavoro*, 2004, pt. 2, p. 683-696.
8. Borzaga M., Trasferimento di azienda e successione di contratti d'appalto, prima e dopo il d. lgs. n. 276 del 2003, tra diritto comunitario scritto e giurisprudenza della Corte di Giustizia. Nota a Corte di Giustizia, 20 novembre 2003, Causa n. 340/01, in *Rivista Italiana di Diritto del Lavoro*, 2004, pt. 2, p. 463-468.
7. Nogler L., Borzaga M., Ipotesi sulla disciplina legale del lavoro 'accessorio': le virtù del modello belga, in *Impresa sociale*, 2003, n. 67, p. 68-79.
6. Borzaga M., Subordinazione e diritto della sicurezza sociale: le riforme 'fallite' nella Repubblica federale tedesca, in *Diritto delle relazioni industriali*, 2002, n. 4, p. 655-683.
5. Borzaga M., L'ambito di applicazione della l. n. 142 del 2001, in L. Nogler, M. Tremolada, C. Zoli, *La riforma della posizione giuridica del socio lavoratore di cooperativa: commentario*, in *Le Nuove Leggi Civili Commentate*, 2002, p. 343-350.
4. Borzaga M., Indennità di preavviso e licenziamento collettivo. Nota a Cassazione, 20 marzo 2000, n. 3271, in *Rivista Italiana di Diritto del Lavoro*, 2001, pt. 2, p. 139-143.
3. Borzaga M., In tema di carcerazione preventiva del lavoratore e giustificato motivo oggettivo di licenziamento. Nota a Cassazione, 1° settembre 1999, n. 9239, in *Rivista Italiana di Diritto del Lavoro*, 2000, pt. 2, p. 547-552.
2. Borzaga M., Subordinazione e rapporto di lavoro giornalistico: la figura professionale del direttore di testata. Nota a Cassazione, 6 maggio 1999, n. 4558, in *Rivista Italiana di Diritto del Lavoro*, 2000, pt. 2, p. 290-297.
1. Borzaga M., Il concetto di equivalenza delle mansioni. Nota a Cassazione, 17 luglio 1998, n. 7640, in *Rivista Italiana di Diritto del Lavoro*, 1999, pt. 2, p. 276-283.

Capitoli in volumi collettanei:

48. Borzaga M., L'Italia e le Convenzioni OIL sul lavoro infantile, in L. Mechi, A. Sitzia (a cura di), *Cento anni nell'Organizzazione Internazionale del Lavoro. Prospettive storiche e giuridiche sulla partecipazione italiana*, CEDAM, Padova, 2023, p. 261-284.
47. "Il lavoro non è una merce": riflessioni su passato, presente e futuro dell'Organizzazione Internazionale del Lavoro a cent'anni dalla sua fondazione, in P. Albi, A. Niccolai, R. Galardi, M. Falsone, S. D'Ascola, (a cura di), *Scritti in onore di Oronzo Mazzotta*, tomo 1, Cacucci, Bari, 2022, p. 225-240.

46. Borzaga M., Mazzetti M., Migrant Workers and the COVID-19 Pandemic: A Gap in Human Rights Protection?, in F. Staiano, G. Ciliberto (a cura di), *Labour Migration in the time of COVID-19: Inequalities and Perspectives for Change*, CNR Edizioni, Roma, 2021, p. 3-39.
45. Borzaga M., La povertà nonostante il lavoro in Italia alla luce del contesto internazionale ed europeo, in L. Chies, M. D. Ferrara, E. Podrecca (a cura di), *Le dimensioni della povertà. Aspetti economici e giuridici*, Giappichelli, Torino, 2021, p. 199-219.
44. Borzaga M., Un riparto “istituzionalizzato” nella formazione volontaria delle norme collettive di lavoro: l’esperienza tedesca fra Tarifvertrag e Betriebsverfassung, in M. Pedrazzoli (a cura di), *Partecipazione dei lavoratori e contrattazione collettiva nell’impresa. Tendenze e mutamenti recenti in Italia, Francia, Germania e Spagna*, FrancoAngeli, Milano, 2021, p. 71-91.
43. Borzaga M., Il contrasto al lavoro infantile nei diritti internazionale ed eurounitario del lavoro, in T. Casadei, A. Tampieri (a cura di), *Lo sfruttamento del lavoro minorile. Fattispecie e azioni di contrasto*, Giappichelli, Torino, 2021, p. 21-52.
42. Borzaga M., Bambino, in M. Brollo, F. Bilotta, A. Zilli (a cura di), *Il lessico della dignità*, Forum Editrice, Udine, 2021 p. 37-48.
41. Borzaga M., Protezionismo e standard giuslavoristici internazionali: per una “difesa” del ruolo dell’OIL nell’economia globalizzata, in U. Gargiulo, M. Ranieri, (a cura di), *Protezionismo e diritto del lavoro*, Editoriale Scientifica, Napoli (Quaderni della Rivista Diritti Lavori Mercati), 2020, p. 99-110.
40. Borzaga M., Commento all’art. 24 della Dichiarazione Universale dei Diritti dell’Uomo, in AA.VV. (ed.), *Trenta voci per trenta diritti*, Museo Storico del Trentino, Trento, 2020, p. 142-146.
39. Borzaga M., Le migrazioni per motivi umanitari e per motivi economici nel quadro regolativo internazionale, in W. Chiaromonte, D. Ferrara, M. Ranieri (ed.), *Migranti e Lavoro*, Il Mulino, 2020, p. 29-47.
38. Borzaga M., Commento all’art. 2094 del codice civile, in R. Del Punta, F. Scarpelli (ed.), *Codice commentato del lavoro*, Wolters Kluwer Italia, Milano, 2020, p. 375-389.
37. Borzaga M., Commento all’art 409 del codice di procedura civile, in R. Del Punta, F. Scarpelli (ed.), *Codice commentato del lavoro*, Wolters Kluwer Italia, Milano, 2020, p. 699-707.
36. Borzaga M., Commento all’art. 1 del d. lgs. n. 81 del 2015, in R. Del Punta, F. Scarpelli (ed.), *Codice commentato del lavoro*, Wolters Kluwer Italia, Milano, 2020, p. 2717-2720.
35. Borzaga M., Commento all’art. 2 del d. lgs. n. 81 del 2015, in R. Del Punta, F. Scarpelli (ed.), *Codice commentato del lavoro*, Wolters Kluwer Italia, Milano, 2020, p. 2721-2730.
34. Borzaga M., Lavoro, in W. Obwexer, E. Happacher, C. Zwillig (edited by), *EU-Mitgliedschaft und Südtirols Autonomie II*, Verlag Österreich, Wien, 2019, p. 160-192.

33. Borzaga M., More or less "social Europe"? The challenges of European social policy after the recent economic and financial crisis, in L. Antonioli, L. Bonatti, C. Ruzza (a cura di), *Highs and Lows of European Integration. 60 Years after the Treaty of Rome*, Springer, Berlin, 2019, p. 231-246.
32. Borzaga M., Promotion de l'emploi pour chômeurs seniors en Italie, in S. Hennion, E. M. Hohnerlein, O. Kaufmann (a cura di), *Erwerbsverlauf und soziale Sicherung in Europa (Employment Biographies and Social Protection in Europe - Parcours professionnels et protection sociale en Europe)*, Springer, Berlin, 2018, p. 519-523.
31. Borzaga M., Employment Promotion of Unemployed Senior Workers in Italy, in S. Hennion, E. M. Hohnerlein, O. Kaufmann (a cura di), *Erwerbsverlauf und soziale Sicherung in Europa (Employment Biographies and Social Protection in Europe - Parcours professionnels et protection sociale en Europe)*, Springer, Berlin, 2018, p. 511-518.
30. Borzaga M., Beschäftigungsförderung älterer Arbeitsloser in Italien, in S. Hennion, E. M. Hohnerlein, O. Kaufmann (a cura di), *Erwerbsverlauf und soziale Sicherung in Europa (Employment Biographies and Social Protection in Europe - Parcours professionnels et protection sociale en Europe)*, Springer, Berlin, 2018, p. 497-510.
29. Borzaga M., Sviluppo del welfare aziendale, relazioni industriali cooperative e partecipazione dei lavoratori: qualche considerazione sul caso tedesco, in W. Chiaromonte, M. L. Vallauri (a cura di), *Modelli ed esperienze di welfare aziendale*, Giappichelli, Torino, 2018, p. 49-84.
28. Borzaga M., Die berufliche Weiterbildung im italienischen Kontext, in G. Loeschnigg, L. Nogler (a cura di), *Lifelong Learning durch berufliche Weiterbildung. Rechtliche Rahmenbedingungen im internationalen Vergleich*, OeGB Verlag, Wien, 2017, p. 9-33.
27. Borzaga M., Die Einflüsse des „deutschen Modells“ auf die jüngsten Arbeitsmarktreformen in Italien, in U. Faber, K. Feldhoff, K. Nebe, K. Schmidt, U. Waßer (a cura di), *Gesellschaftliche Bewegungen - Recht unter Beobachtung und in Aktion*, Nomos, Baden-Baden, 2016, p. 819-838.
26. Borzaga M., Aktuelle Entwicklungen im italienischen Betriebsübergangsrecht: Landesbericht Italien, in G.-P. Reissner, F. Burger, *Aktuelle Entwicklungen im Betriebsübergangsrecht*, Linde Verlag, Wien, 2016, p. 79-94.
25. Borzaga M., Die Bekämpfung der Altersdiskriminierung im italienischen Arbeitsrecht, in *Jahrbuch für Altersdiskriminierung 2015*, neuer wissenschaftlicher Verlag, Wien-Graz, 2015, p. 13-36.
24. Borzaga M., Die Auseinandersetzung um die Anerkennung des Streikrechts in den Übereinkommen über die Koalitionsfreiheit der Internationalen Arbeitsorganisation: eine Gefährdung des gesamten IAO-Überwachungssystems?, in AA.VV., *Festschrift Prof. Dr. Armin Hoeland*, Nomos, Baden-Baden, 2015, p. 195-209.
23. Borzaga M., Salomone R., La formazione professionale in entrata e continua: esperienze e caratteri della bilateralità artigiana in raffronto al sistema tedesco, in L. Nogler (a cura di), *Gli enti bilaterali dell'artigianato tra neo-centralismo ed esigenze di sviluppo*, FrancoAngeli, Milano, 2014, p. 345-367.

22. Borzaga M., Contratti collettivi in deroga, crisi economica e dinamiche occupazionali nella Repubblica Federale Tedesca: spunti di riflessione per il caso italiano, in M. Barbera e A. Perulli (a cura di), Consenso, dissenso e rappresentanza: le nuove relazioni sindacali, CEDAM, Padova, 2014, p. 23-32.
21. Borzaga M., Reclutamento e rapporto di lavoro del personale docente e ricercatore nelle più recenti riforme dell'Università italiana: verso una reale ed efficace valorizzazione del merito?, in G. Piperata (a cura di), L'Università e la sua organizzazione. Questioni ricorrenti e profili evolutivi, Editoriale Scientifica, Napoli, 2014, p. 139-184.
20. Borzaga M., 2. Primo sviluppo dell'EBAV, insorgere della crisi dello Stato e nuovo regolamento del 1995, in L. Nogler (a cura di), EBAV Uno strumento delle parti sociali al servizio dell'artigianato veneto, FrancoAngeli, Milano, 2014, p. 136-156.
19. Borzaga M., La disciplina dei dati genetici nelle fonti giuslavoristiche sovranazionali: una questione di diritto antidiscriminatorio?, in C. Casonato, L. Busatta, S. Penasa, C. Picicocchi, M. Tomasi (a cura di), Il biodiritto e i suoi confini: definizioni, dialoghi, interazioni, Università degli Studi di Trento, Collana Quaderni del Dipartimento di Scienze Giuridiche, 2014, p. 17-54.
18. Borzaga M., Il concetto di "progetto" nel pensiero di Marcello Pedrazzoli, in L. Corazza e L. Nogler (a cura di), Risistemare il diritto del lavoro. Liber Amicorum Marcello Pedrazzoli, FrancoAngeli, Milano, 2012, p. 175-185.
17. Borzaga M., 2. Soggetti svantaggiati e cooperative sociali di tipo b): origini e ragioni del successo del modello promozionale, in S. Depedri (a cura di), L'inclusione efficiente. L'esperienza delle cooperative sociali di inserimento lavorativo, Franco Angeli, Milano, 2012, p. 38-48.
16. Borzaga M., 3. I tentativi di coniugare i modelli vincolistico e promozionale: le convenzioni per l'inserimento lavorativo di soggetti svantaggiati, in S. Depedri (a cura di), L'inclusione efficiente. L'esperienza delle cooperative sociali di inserimento lavorativo, Franco Angeli, Milano, 2012, p. 49-66.
15. Borzaga M., Wirtschaftlich abhängige Selbständige in Italien und Deutschland: eine rechtsvergleichende Analyse, in D. Busch, K. Feldhoff e K. Nebe, Übergänge im Arbeitsleben und (Re)Inklusion in den Arbeitsmarkt, Nomos, Baden-Baden, 2012, p. 99-111.
14. Borzaga M., Commento all'art. 48, comma 7 della l. n. 183 del 2010, in L. Nogler e M. Marinelli, La riforma del mercato del lavoro. Commento alla legge 4 novembre 2010, n. 183, UTET, Torino, 2012, p. 506-516.
13. Borzaga M., Commento all'art. 39 della l. n. 183 del 2010, in L. Nogler e M. Marinelli, La riforma del mercato del lavoro. Commento alla legge 4 novembre 2010, n. 183, UTET, Torino, 2012, p. 394-405.
12. Borzaga M., Voce Core Labour Standards (diritto internazionale del lavoro), in M. Pedrazzoli (ordinato da), Lessico giuslavoristico, 3, Diritto del lavoro dell'Unione europea e del mondo globalizzato, Bononia University Press, Bologna, 2011, p. 61-74.

11. Borzaga M., Country Report on Italy, in U. Becker, D. Pieters, F. Ross, P. Schoukens (a cura di), *Security: A General Principle of Social Security Law in Europe*, Europa Law Publishing, Groningen, The Netherlands, 2010, p. 297-346.
10. Borzaga M., Limiting the minimum age: Convention 138 and the origin of the ILO's action in the field of child labour, in G. Nesi, L. Nogler, M. Pertile (a cura di), *Child labour in a globalized world: a legal analysis of ILO action*, Ashgate, Aldershot, 2008, p. 39-64.
9. Borzaga M., Capitolo XV: Rapporti di lavoro, in M. Demozzi, F. Zandonai (a cura di), *Impresa sociale di comunità*, Edizioni 31, Trento, 2008, p. 293-329.
8. Borzaga M., La libera circolazione dei lavoratori autonomi e le questioni previdenziali, in L. Nogler (a cura di), *Le attività autonome*, Vol. sesto del Trattato di diritto privato dell'Unione Europea (diretto da G. Ajani e G. Benacchio), Giappichelli, Torino, 2006, p. 125-166.
7. Borzaga M., I più recenti sviluppi della contrattazione collettiva in Germania: clausole di apertura, orario di lavoro e retribuzione, in M. Rusciano, C. Zoli, L. Zoppoli (a cura di), *Istituzioni e regole del lavoro flessibile*, Editoriale scientifica, Napoli, 2006, p. 555-584.
6. Borzaga M., Introduzione, in M. Borzaga (a cura di), *Il rapporto di lavoro dei ricercatori pubblici in Europa: studio comparato sull'equilibrio tra flessibilità, qualità della ricerca e mobilità transnazionale*, Il Mulino, Bologna, 2005, p. 9-20.
5. Borzaga M., L'ordinamento tedesco, in M. Borzaga (a cura di), *Il rapporto di lavoro dei ricercatori pubblici in Europa: studio comparato sull'equilibrio tra flessibilità, qualità della ricerca e mobilità transnazionale*, Il Mulino, Bologna, 2005, p. 21-100.
4. Borzaga M., L'ordinamento italiano, in M. Borzaga (a cura di), *Il rapporto di lavoro dei ricercatori pubblici in Europa: studio comparato sull'equilibrio tra flessibilità, qualità della ricerca e mobilità transnazionale*, Il Mulino, Bologna, 2005, p. 237-319.
3. Borzaga M., Ricerca scientifica pubblica, proprietà intellettuale e rapporti di lavoro, in R. Caso (a cura di), *Ricerca scientifica pubblica, trasferimento tecnologico e proprietà intellettuale*, Il Mulino, Bologna, 2005, p. 125-179.
2. Borzaga M., La distinzione tra rapporti di collaborazione continuativa e coordinata (a progetto e non) e prestazioni occasionali, in G. Cepollaro (a cura di), *Il lavoro autonomo coordinato: aspetti sociali, organizzativi e giuridici*, Guerini e associati, Milano, 2005, p. 51-78.
1. Borzaga M., Il mercato del lavoro in Provincia di Bolzano, in S. Vergari (a cura di), *Mercati e diritto del lavoro nelle Province autonome di Trento e Bolzano*, CEDAM, Padova, 2004, p. 195- 218.

Working papers:

10. Borzaga C., Borzaga M., Depedri S., Ferrari C., Gubert E., Iamiceli P., Mazzetti M., *Reti tra imprese per l'inserimento lavorativo. Linee Guida Operative*, 2021, 12 p.

9. Borzaga M., Mazzetti M., I rapporti di lavoro nei contratti di rete, in Euricse (2021). Reti tra imprese per l'inserimento lavorativo. Applicabilità e potenzialità del contratto di rete, Euricse Research Reports, n. 21|2021, Euricse, Trento, 2021, 15 p.
8. Borzaga M., Falsone M., Last call for Social Europe? A legal analysis of the European Pillar of Social Rights, Trento: Facoltà di Giurisprudenza, p. 1-25.
7. Cozzio M., Borzaga M., Benacchio G. A., Nogler L., Studio sulle procedure per l'acquisizione di servizi di fornitura di personale medico specialistico, Trento: Facoltà di Giurisprudenza, 2018, 146 p.
6. Borzaga M., The Italian social security system after the recent economic and financial crisis and the related reforms: are austerity measures the right answer?, SIS Working Paper No. 2016-6, November 2016, disponibile al sito web <http://www.sis.unitn.it/node/189>, p. 1-21.
5. Borzaga M., Salomone R., Challenging the right to strike or attacking the ILO's monitoring system? The possible consequences of recent Employers' claims on the enforcement perspectives of International Labour Standards, SIS Working Paper No. 2015-4, November 2015, disponibile al sito web <http://web.unitn.it/ssi/34070/pubblicazioni>, p. 1-17.
4. Borzaga M., Die Auseinandersetzung um die Anerkennung des Streikrechts in den Übereinkommen über die Koalitionsfreiheit der Internationalen Arbeitsorganisation: eine Gefährdung des gesamten IAO-Überwachungssystems? (The debate about the recognition of the right to strike in the International Labour Organisation's Conventions on the freedom of association: a danger for the whole ILO monitoring system?), SIS Working Paper No. 2014-9, December 2014, disponibile al sito web <http://web.unitn.it/ssi/34070/pubblicazioni>, p. 1-15.
3. Borzaga M., Luci ed ombre delle più recenti riforme del mercato del lavoro tedesco agli occhi del giuslavorista italiano (The impact of the most recent labour law reforms in Germany: considerations from an Italian perspective), SIS Working Paper No 2014-2, January 2014, disponibile al sito web <http://www.unitn.it/en/ssi/34100/publications>, p. 1-18.
2. Borzaga M., Contratti collettivi in deroga, crisi economica e dinamiche occupazionali nella Repubblica Federale Tedesca: spunti di riflessione per il caso italiano, disponibile al sito web <http://convegnovenezia.wordpress.com/category/3-papers/>, 2013, S. 1-16.
1. Borzaga M., Regolamentazione e problematiche applicative del lavoro accessorio in Italia alla luce di alcune esperienze straniere. Iceberg, 2004. Working Paper dell'Osservatorio Veneto sul Lavoro Sommerso.

Traduzioni:

8. Borzaga M., Mazzetti M., Traduzione (da tedesco, inglese, francese, spagnolo) de "Tavola rotonda: esperienze europee a confronto" di diversi autori, in Lavoro e Diritto, 2019, 1, p. 197-224.

7. Borzaga M., Traduzione (dal tedesco) de “La lunga storia del caso Mangold” di M. Fuchs, in *Giornale di Diritto del Lavoro e di Relazioni Industriali*, 2011, p. 81-94.
6. Borzaga M., Traduzione (dall’inglese) de “I numerosi insegnamenti che il giuslavorista può trarre dalla «lotta contro il lavoro infantile»” di B. Langille, in *Giornale di Diritto del Lavoro e di Relazioni Industriali*, 2010, p. 187-193.
5. Borzaga M., Traduzione (dal tedesco) di “A proposito del libro di Bob Hepple «Labour Laws and Global Trade»” di W. Däubler, in *Giornale di Diritto del Lavoro e di Relazioni Industriali*, 2006, p. 766-775.
4. Borzaga M., Bolego G., Traduzione (dal tedesco) del testo de “La legge tedesca per la protezione contro i licenziamenti”, in *Rivista Italiana di Diritto del Lavoro*, 2005, pt. 3, p. 93-105.
3. Borzaga M., Traduzione (dal tedesco) de “La disciplina del trasferimento d’azienda nell’ordinamento tedesco” di M. Fuchs, in *Quaderni di Diritto del Lavoro e di Relazioni Industriali*, 2004, p. 221-232.
2. Borzaga M., Nogler L., Traduzione (dal tedesco) de “La riforma della legge tedesca sull’ordinamento aziendale” di W. Däubler, in *Giornale di Diritto del Lavoro e di Relazioni Industriali*, 2002, p. 621-637.
1. Borzaga M., Traduzione (dal tedesco) di “Arbitrato e conciliazione nel diritto del lavoro tedesco” di E. Kocher, in *Giornale di Diritto del Lavoro e di Relazioni Industriali*, 2000, p. 463-490.

Trento, aprile 2023

In fede.

Matteo Borzaga