


**CURRICULUM VITAE
EUROPASS**
Informazioni personali
Nome / Cognome
Vincenzo Sarchielli
Indirizzo
Telefono
E-mail
Cittadinanza
Data di nascita
Sesso
M
Profilo professionale
Psicologo, Psicologo del Lavoro e dell'Organizzazione
Senior partner di Studio Méta & associati, Bologna
Già Professore a contratto di Psicologia delle risorse umane, Università Bologna

Attività di libera professione in qualità di Psicologo del lavoro svolta in collaborazione con Enti pubblici e imprese private.

Psicologo e Consulente nei sistemi Lavoro, Istruzione e Formazione, ha sviluppato expertise nell'ambito delle attività di analisi del lavoro e nelle attività di sostegno ai processi di sviluppo delle competenze, nelle attività di individuazione, riconoscimento, valutazione e assessment delle competenze. Da anni si occupa di counseling e coaching a dirigenti, quadri e operatori; svolge attività di orientamento, bilancio di competenze e life-design. Ha ampia esperienza nell'ambito della formazione formatori e nella supervisione e assistenza tecnica agli operatori di orientamento e dei servizi per il lavoro; svolge attività di ricerca e intervento nell'area del disagio psicologico e sociale e nelle problematiche inerenti il comportamento deviante adolescenziale, giovanile e adulto.

L'attività di libera professione svolta in collaborazione con enti pubblici, società private e imprese fa particolare riferimento ai seguenti ambiti:

- consulenza, ricerca/intervento e formazione nelle organizzazioni e nei servizi formativi (analisi dei ruoli professionali e rilevazione dei fabbisogni di consulenza e formazione; conduzione di gruppi in formazione, supervisione di gruppi di lavoro e assistenza tecnica ai project work; sviluppo di competenze psicosociali; selezione in ingresso; valutazione e verifiche di qualità degli interventi formativi; counseling e coaching a dirigenti, quadri e operatori)
- consulenza, ricerca e intervento nell'ambito delle attività inerenti la gestione, la valutazione lo sviluppo delle risorse umane
- progettazione, conduzione e valutazione di interventi counselling, coaching e bilancio di competenze rivolti a diverse tipologie di utenza
- formazione formatori; formazione, supervisione e assistenza tecnica agli operatori di orientamento e dei servizi per il lavoro
- consulenza, ricerca e intervento nell'area del disagio psicologico e sociale e delle problematiche inerenti il comportamento deviante adolescenziale e giovanili

ESPERIENZA PROFESSIONALE**Attività didattiche, formative e di consulenza in Enti e Amministrazioni Pubbliche**

Date	2020 - 2021
Principali attività e responsabilità	Per i Centri per l'Impiego della Regione Marche Realizzazione di colloqui individuali orientati allo sviluppo professionale e organizzativo nell'ambito del 'Servizio di progettazione, conduzione e monitoraggio dei percorsi formativi per il personale dei Centri per l'impiego della Regione Marche'.
Date	2020
Principali attività e responsabilità	Per l' Unione della Romagna Faentina Partecipazione al progetto e consulenza individuale orientata allo sviluppo professionale e organizzativo, nell'ambito del percorso: Formazione progetto 'GRF Smart Working': Corso per dirigenti e quadri sulle competenze trasversali per la gestione dello Smart Working in Unione della Romagna Faentina
Date	2018 – in corso
Principali attività e responsabilità	Per la Regione Veneto Coordinamento dei gruppi di lavoro per l'attività di assessment collettivo all'interno del progetto "Veneto in Azione"; progettazione, coordinamento e docenza all'interno del percorso formativo "Alternanza scuola-lavoro: essere tutor" - " Servizio di rafforzamento della capacità istituzionale e di miglioramento delle competenze degli operatori, per favorire la trasparenza, collaborazione e partecipazione in un'ottica di Open Government Programma Operativo Regionale Fondo Sociale Europeo (POR FSE) 2014/2020, Asse 4 "Capacità Istituzionale" - Regione del Veneto, CIG 675560666D - CUP H73G16000790006
Date	2018 – in corso
Principali attività e responsabilità	Per la Struttura Multifunzionale Ad Personam – Provincia autonoma di Trento Attività di ricostruzione, analisi e documentazione delle esperienze e competenze maturate dagli operatori della Struttura Multifunzionale Ad Personam – Provincia autonoma di Trento
Date	2018 - 2019
Principali attività e responsabilità	Per la Repubblica di San Marino Progettazione e realizzazione delle attività di sostegno, supervisione e coordinamento degli operatori che svolgono i colloqui per la ricostruzione delle qualifiche e per servizi alle imprese nell'ambito del progetto "Innovare i servizi per il lavoro nella Repubblica di San Marino
Date	2018 - 2019
Principali attività e responsabilità	Per l' Unione della Romagna Faentina Partecipazione al Progetto e consulenza individuale orientata allo sviluppo professionale e organizzativo nel " Servizio di "Formazione per dirigenti e quadri dell'Unione della Romagna Faentina sulle competenze trasversali"
Date	2017 - 2018
Principali attività e responsabilità	Per ARPAT Toscana - Settore Gestione delle Risorse Umane – Ufficio formazione Progettazione e docenza nel percorso di miglioramento "La valutazione degli apprendimenti e delle competenze: metodi e strumenti per la progettazione delle prove" Coordinamento e supervisione gruppi di progettazione per competenze
Date	2015 - 2016

Principali attività e responsabilità	Per ENAC Analisi di best practices internazionali mediante borse di ricerca sulle dimensioni-chiave per la modellizzazione di un Job centre (governance, mission, mercato-clienti, organizzazione, sistemi di profilazione degli utenti, accompagnamento e uso delle tecnologie). Elaborazione di un modello innovativo per la Regione Veneto
Date	2015 - 2016
Principali attività e responsabilità	Per la Regione Marche Progetto per servizio di implementazione del Libretto Formativo del cittadino denominato 'VA.LI.CO. Marche' attraverso l'adeguamento del repertorio regionale delle figure professionali, la creazione del portale web del libretto l'implementazione del servizio di rilascio del libretto formativo del cittadino all'interno dei CIOF anche con la formazione degli operatori. Committente: Studio Méta & associati per Regione Marche (in RTI)
Date	2007-2008, 2011, 2012, 2013, 2014
Principali attività e responsabilità	Per la Regione Toscana Consulenza e docenza nell'ambito del progetto per Responsabili della Certificazione e nel progetto 'Costruzione del Sistema Regionale di Orientamento'. Progettazione e Coordinamento della Sperimentazione di un dispositivo di analisi, validazione e certificazione delle competenze acquisite in contesti non formali e informali per la Provincia di Grosseto. Consulenza e docenza nell'ambito del progetto di messa a regime del Libretto formativo del cittadino nel Sistema Regionale delle Competenze
Date	2007-2008, 2010-2011, 2012-13, 2015-2016
Principali attività e responsabilità	Per la Regione Emilia-Romagna -Progettazione e consulenza nell'ambito del progetto 'Counselling e Bilancio di Competenze e Sviluppo delle competenze dirigenziali'. -Progettazione e consulenza dispositivi di valutazione delle competenze manageriali nell'ambito di concorsi per Dirigenti regionali -Progettazione e gestione di percorsi counselling e di coaching a neodirigenti. Progettazione e gestione percorsi di selezione a pubblici impieghi
Date	Agosto – Dicembre 2005, 2010, 2012, 2013, 2014, 2015
Principali attività e responsabilità	Per ISFOL - Consulenza per attività di ricerca sulle attività di Counselling a livello nazionale e internazionale - Consulenza e attività di ricerca su 'Analisi di approfondimento dell'organizzazione ed erogazione dei servizi per il lavoro a supporto delle attività delle Regioni'. -Consulenza al progetto: 'Sviluppo di nuove dimensioni di competenze cognitive e non cognitive relative al problem solving nell'ambito del piano di lavoro del progetto strategico OCSE-PIAAC' -Consulenza per attività di ricerca inerente lo sviluppo di strumenti e modelli per l'analisi dell'apprendimento e delle competenze
Date	2010
Nome e indirizzo del datore di lavoro	Per l' Ufficio scolastico provinciale di Verona
Principali attività e responsabilità	Consulenza al progetto di sviluppo delle competenze orientative dei docenti e operatori del sistema scolastico e della formazione professionale della Provincia di Verona
Nome e indirizzo del datore di lavoro	Provincia di Verona - Ufficio scolastico provinciale di Verona
Date	1991-2010
Nome e indirizzo del datore di lavoro	Studio Méta & associati

Principali attività e responsabilità	<ul style="list-style-type: none"> - Consulenza presso Enti pubblici e privati, nell'ambito dei servizi per il lavoro e dell'education - Consulenza al progetto 'Bilancio di competenze per gli operatori del sistema di formazione professionale' per la Provincia Autonoma di Trento - Consulenza e ricerca nell'ambito dei servizi formativi e per il lavoro per la Regione Valle d'Aosta - Consulenza, progettazione e gestione del progetto 'Tutor delle transizioni' per la Provincia di Forlì e Cesena - Consulenza, progettazione e realizzazione del servizio sperimentale di 'Assessment per la preselezione nei CPI' – Provincia di Forlì - Cesena - Partecipazione progetto di consulenza 'Bilancio di competenze e gestione delle risorse umane' per la Regione Emilia Romagna - Consulenza e partecipazione alle attività di progettazione e realizzazione del servizio Ad Personam – area sviluppo risorse umane – Provincia Autonoma di Trento
ESPERIENZA PROFESSIONALE	
	Ambito universitario
Date	2014, 2015, 2016
Principali attività e responsabilità	- Attività didattica nell'ambito del corso di 'Psicologia del lavoro' (Scuola di Giurisprudenza)
Nome e indirizzo del datore di lavoro	Università di Urbino
Date	Dal 2003 al 2011
Principali attività e responsabilità	Professore a contratto: <ul style="list-style-type: none"> - Psicologia delle Organizzazioni presso Facoltà di Scienze Politiche-Polo di Forlì - Psicologia delle Risorse Umane, Orientamento e Counselling presso Facoltà di Psicologia- Cesena
Nome e indirizzo del datore di lavoro	Università di Bologna
Date	2001-2004, 2008-2009
Principali attività e responsabilità	Docenze e testimonianze di Psicologia del lavoro – Il bilancio di competenze: una metodica per lo sviluppo professionale e i percorsi di carriera
Nome e indirizzo del datore di lavoro	Università di Genova, Dipartimento di Scienze Antropologiche
Date	2001-2005
Principali attività e responsabilità	Attività di supporto alla didattica – Esempi e testimonianze di lavoro professionale
Nome e indirizzo del datore di lavoro	Università di Bologna, Facoltà di Psicologia
ISTRUZIONE E FORMAZIONE	
Titolo della qualifica rilasciata	Laurea in Pedagogia indirizzo psicologico Titolo della tesi: Effetti psico-sociali della disoccupazione.
Nome e tipo d'organizzazione erogatrice dell'istruzione e formazione	Università degli Studi di Bologna
Livello nella classificazione nazionale o internazionale	Diploma di laurea; 110/110 e lode
CAPACITÀ E COMPETENZE PERSONALI	
Madrelingua(e)	Italiano
Capacità e competenze informatiche	Conoscenza e capacità di utilizzo di software applicativi di base, in particolare Office, Power Point, Internet, Posta Elettronica

SCRITTI E PUBBLICAZIONI**Pubblicazioni**

- C.Ruffini e V.Sarchielli (2001), 'Il bilancio di competenze. Nuovi sviluppi' - Franco Angeli
- V. Sarchielli, C. Cellini (2006), 'Praticare l'orientamento in Valle d'Aosta. Le attività e gli strumenti del sistema scolastico e della formazione professionale', Agenzia regionale del Lavoro
- V. Sarchielli, M. Napoleone (2007), 'Valutare le competenze per il lavoro. L'assessment nei Centri per l'impiego'. Franco Angeli

Articoli e saggi

- Vincenzo Sarchielli (1992), "La valutazione complessiva del progetto: l'impianto di analisi e i problemi emersi", in P.G. Bresciani, G. Ghiotto (a cura di) "L'apprendistato come chance", Franco Angeli
- Vincenzo Sarchielli (1994) "Il modulo Affrontare" in, G. Di Francesco (a cura) "Competenze trasversali e comportamento organizzativo" Franco Angeli
- Vincenzo Sarchielli (1997), "Personalità o Competenza"; in Pier Giovanni Bresciani (a cura di) "Dossier Competenza"; Professionalità n.38
- Vincenzo Sarchielli (1997), "L'analisi delle competenze individuali in ingresso", "Il caso ICARO", in AAVV "Le Competenze nella Formazione: analisi, valutazione e sviluppo, Efeso
- Vincenzo Sarchielli (1998), "Il colloquio/intervista nelle procedure di selezione del personale", in D. Giovannini (a cura di) "Colloquio psicologico e relazione interpersonale", Carocci
- Vincenzo Sarchielli (1999), "Il Bilancio di Competenze. Dal modello francese alla sperimentazione in Regione Emilia-Romagna, in Selvatici Alessandra, M. Grazia D'Angelo (a cura di) "Il Bilancio di Competenze"; Franco Angeli
- Vincenzo Sarchielli (2000), 'Il counselling di orientamento', in Risorsa Uomo, Rivista di Psicologia del Lavoro e dell'Organizzazione, Franco Angeli
- Vincenzo Sarchielli (2003), 'La consulenza di processo nel bilancio di competenze', Professionalità
- Vincenzo Sarchielli, C.Ruffini (2004), 'Approccio autobiografico-narrativo' 'Strumenti e metodologie per la formazione' in G. Di Francesco (a cura di) 'Ricostruire l'esperienza. Competenze, bilancio, formazione' ISFOL. Strumenti e ricerche, Franco Angeli
- Vincenzo Sarchielli, C.Ruffini, (2004), 'Bilancio di competenze' in Voci della Scuola (a cura di) G.Cerini M.Spinosi, Tecnodid Editrice,
- Vincenzo Sarchielli (2004), 'Percorsi integrati nei servizi per l'impiego', 'Il bilancio delle competenze' 'Affiancamento, mentoring, e coaching', in 'Personalizzare e individualizzare' (a cura di) Pier Giovanni Bresciani, Daniele Callini, Franco Angeli,
- Vincenzo Sarchielli, C.Ruffini (2006), 'Ambiti, approcci e metodi del counseling', in G. Di Francesco (a cura di) 'Consulenza alla persona e il counseling', Quaderni ISFOL
- Vincenzo Sarchielli (2009), 'Ricostruire l'esperienza nei servizi per l'impiego, in Di Francesco G. , 'Il capitale esperienza. Ricostruirlo valorizzarlo. Piste di lavoro e indicazioni operative', Franco Angeli
- Vincenzo Sarchielli (2015), 'Considerazioni emerse dalle esercitazioni di gruppo, in 'Risorse umane nell'Organizzazione. Giovani e donne nelle Banche di Credito Cooperativo (a cura di) Pier Giovanni Bresciani, Franco Angeli

Il curriculum vitae è reso a norma degli articoli 38 e 47 del DPR n. 445/2000.

Si autorizza il trattamento dei dati personali ai sensi del D.Lgs. 196/2003 e s.m.i. "tutela delle persone e di altri soggetti rispetto al trattamento dei dati personali".

Bologna, 22 giugno 2021

