

Fabio Pantano
Professore associato di Diritto del lavoro

Dipartimento Giurisprudenza, Studi politici e internazionali
Università di Parma
Via Università, 12
Parma

fabio.pantano@unipr.it

CURRICULUM VITAE

di **FABIO PANTANO**

TITOLI E ABILITAZIONI PROFESSIONALI

Nel novembre 2020 ha conseguito l'abilitazione scientifica nazionale come professore di prima fascia in Diritto del lavoro, settore scientifico IUS/07;

Dal maggio 2019 è Professore associato di Diritto del Lavoro nell'Università di Parma;

Nel maggio 2016 ha svolto attività di docenza presso la “Universidade Portucalense Infante Don Enrique”, Porto, Portogallo, nell'ambito del programma Erasmus plus dell'Unione europea;

Nell'aprile 2016 ha conseguito l'abilitazione scientifica nazionale come professore di seconda fascia in Diritto del lavoro, settore scientifico IUS/07;

Dall'anno accademico 2016/2017 è titolare dell'insegnamento di Diritto del lavoro nel corso di laurea triennale in Scienze politiche e Relazioni internazionali, Dipartimento di Giurisprudenza, Studi politici e internazionali dell'Università degli studi di Parma;

Dal settembre 2013 al febbraio 2014 è stato Visiting scholar presso la Columbia law school, per condurre un progetto di ricerca su “The function of collective bargaining agreements in the age of competition: evidence from the US system of industrial relations”;

Dall'anno accademico 2012/2013 è titolare dell'insegnamento di European and International Labor Law nel corso di laurea magistrale in Giurisprudenza, Dipartimento di Giurisprudenza, Studi politici e internazionali dell'Università degli studi di Parma;

Fabio Pantano
Professore associato di Diritto del lavoro

Dipartimento Giurisprudenza, Studi politici e internazionali
Università di Parma
Via Università, 12
Parma

fabio.pantano@unipr.it

Dall'anno accademico 2012/2013 è titolare dell'insegnamento di Inglese giuridico, nel corso di laurea magistrale in Giurisprudenza, Dipartimento di Giurisprudenza, Studi politici e internazionali dell'Università degli studi di Parma;

Dall'anno accademico 2011/2012 all'anno accademico 2021/2022 è stato titolare dell'insegnamento di Diritto del lavoro, nell'ambito del corso integrato di Diritto sanitario deontologia generale e bioetica applicata, corso di laurea in Logopedia, presso la Facoltà di Medicina e Chirurgia, nell'Università degli studi di Parma;

Nell'anno accademico 2011/2012 è stato titolare dell'insegnamento di Contract law - Comparative and international labor law nel corso di laurea magistrale in Giurisprudenza, Facoltà di Giurisprudenza, Università degli studi di Parma;

Dal 2010 al 2019 è stato Ricercatore di Diritto del Lavoro nell'Università degli studi di Parma;

Il 29 Marzo 2006 ha conseguito il titolo di Dottore di ricerca in Diritto Comunitario e Comparato del Lavoro presso l'Università degli Studi di Ferrara, con una tesi su *“Il coinvolgimento dei lavoratori nella gestione della società europea”*;

Il 7 settembre 2005 ha conseguito l'abilitazione all'esercizio della professione di avvocato presso la Corte di Appello di Bologna;

Nel luglio del 2002 ha conseguito la laurea in Giurisprudenza presso la Facoltà di Giurisprudenza dell'Università degli Studi di Bologna, con una tesi dal titolo *«Contratto collettivo e giurisdizione nel lavoro pubblico»*, relatore prof. Franco Carinci;

Nel 1997 ha conseguito il diploma di maturità scientifica presso il Liceo scientifico G. Marconi di Palmi (RC).

PARTECIPAZIONE A RICERCHE NAZIONALI ED INTERNAZIONALI

Nel giugno 2023 è risultato assegnatario, come coordinatore di unità, di un progetto PRIN, finanziato dal Ministero dell'Università e della Ricerca scientifica, su *LABFIN – Labour policies through sustainable finance*;

Fabio Pantano
Professore associato di Diritto del lavoro

Dipartimento Giurisprudenza, Studi politici e internazionali
Università di Parma
Via Università, 12
Parma

fabio.pantano@unipr.it

Dal 2019 partecipa al progetto europeo *STEP UP Protection: Stepping up the European cooperation and communication among Public & Private organizations for the Protection of posted workers' rights*, finanziato dalla Commissione Europea;

Dal 2019 partecipa al progetto PRIN, finanziato dal Ministero dell'Università e della Ricerca scientifica, *Licenziamento ingiustificato e tutela del lavoratore: indennità economica vs. reintegrazione. La valutazione di impatto delle recenti riforme legislative in Italia*, capofila Università Cattolica di Milano;

Dal 2011 al 2012 è stato membro dell' *EuSoCo - European Social Contract Law Group*, gruppo di studio internazionale coordinato dai Prof. Luca Nogler, dell'Università di Trento e Udo Reifner, dell'Università di Amburgo;

2007 - ha partecipato al progetto di ricerca del CISE – Centro per l'innovazione e lo sviluppo economico su *“La gestione etica dell'impresa: responsabilità sociale e certificazione SA8000”*;

2002 - ha partecipato al gruppo di lavoro istituito dalla Presidenza del Consiglio dei Ministri – Dipartimento per la Funzione pubblica e dall'Università di Bologna, coordinato dal Prof. Franco Carinci, nell'ambito delle azioni di monitoraggio delle riforme amministrative coordinate dall'Ufficio per l'innovazione delle pubbliche amministrazioni, per la produzione di uno studio riguardante *«La dirigenza nell'ambito dei differenti modelli istituzionali delle pubbliche amministrazioni. Profili giuridici e contrattuali»*.

ALTRE RESPONSABILITÀ SCIENTIFICHE:

Dal 2016 è membro del comitato editoriale della rivista di fascia A *Variazioni su temi di diritto del lavoro*;

Dal 2019 è membro del comitato editoriale della rivista di fascia A *Il lavoro nelle pubbliche amministrazioni*;

ALTRE ESPERIENZE FORMATIVE

Nel maggio 2005 ha svolto un periodo di approfondimento delle ricerche relative alla tesi di dottorato presso l' "Institute for Advanced Legal Studies" di Londra;

Fabio Pantano
Professore associato di Diritto del lavoro

Dipartimento Giurisprudenza, Studi politici e internazionali
Università di Parma
Via Università, 12
Parma

fabio.pantano@unipr.it

Nell'anno accademico 2001/2002, ha frequentato il corso e sostenuto l'esame in «*Comparative industrial relations*», tenuto dal prof. Marco Biagi, presso il Dickinson Center for European Studies, sede di Bologna, nell'ambito di un progetto di scambio con l'Università degli Studi di Bologna;

Nell'anno accademico 2000/2001, ha preso parte al progetto Socrates-Erasmus della Comunità Europea, presso la Facoltà di Giurisprudenza dell'Università di Leiden, Paesi Bassi, dove ha sostenuto e superato gli esami di «*European protection of human rights*», «*Introduction to the law of the European Community*», «*Introduction to European competition law*».

ALTRI TITOLI E COLLABORAZIONI

Dal 2022 è presidente della Commissione paritetica docenti-studenti del Dipartimento di Giurisprudenza, Studi politici e internazionali dell'Università di Parma;

Dal 2019 è membro della Commissione paritetica docenti-studenti del Dipartimento di Giurisprudenza, Studi politici e internazionali dell'Università di Parma;

Dal 2016 al 2021 è stato Delegato alla ricerca del Dipartimento di Giurisprudenza, Studi politici e internazionali dell'Università degli studi di Parma;

Nell'anno 2015 è stato membro della Commissione per l'esame di abilitazione all'esercizio della professione di Avvocato presso la Corte di Appello di Bologna;

Dal 2011 al 2019 è stato membro del Collegio di Disciplina dell'Università di Parma.

Dal 2011 al 2014 è stato tutor per il Diritto del lavoro presso la Scuola di specializzazione per le professioni legali;

Nel 2012, è stato membro della Commissione di Facoltà per la scrittura del regolamento del Dipartimento di Giurisprudenza;

Nel 2012, è stato membro della Commissione per la scrittura dei regolamenti attuativi del regolamento del Dipartimento di Giurisprudenza dell'Università di Parma;

Dal 2012 è membro di diverse commissioni per il funzionamento del Dipartimento di Giurisprudenza, Studi politici e internazionali dell'Università degli studi di Parma;

Fabio Pantano
Professore associato di Diritto del lavoro

Dipartimento Giurisprudenza, Studi politici e internazionali
Università di Parma
Via Università, 12
Parma

fabio.pantano@unipr.it

Dall'ottobre 2007 al 2010 è stato assegnista di ricerca in diritto del lavoro presso il Dipartimento di Scienze Giuridiche – A. Cicu, Università di Bologna, Facoltà di Giurisprudenza, per la realizzazione di un progetto di ricerca su *“Transnazionalizzazione del sistema economico – produttivo e regolamentazione giuridica del lavoro: analisi dei processi di evoluzione degli ordinamenti statali e meta-statali”*;

Nel 2005 è risultato vincitore di borsa per la partecipazione al “Seminario di diritto comparato del lavoro di Pontignano”, organizzato dall'Università di Siena e dall'Aidlass nel luglio 2005, sul tema “Rappresentanza collettiva dei lavoratori e diritti di partecipazione alla gestione dell'impresa”;

Dal dicembre 2005 al Febbraio 2007 è stato assegnista di ricerca in diritto del Lavoro presso l'Università di Bologna, Polo Scientifico-Didattico di Ravenna, per la realizzazione di un progetto di ricerca su *“Il lavoro a progetto tra disciplina legislativa e autonomia collettiva. Ricerca ed analisi della rispondenza del modello contrattuale alla realtà socio-economica del territorio”*;

Nel 2004 e nel 2006 ha svolto attività di tutorato per le cattedre di diritto del lavoro della Facoltà di Giurisprudenza dell'Università di Bologna (Prof. Sandro Mainardi);

Collabora o ha collaborato dal 2002 con l'attività didattica svolta dalle cattedre di diritto del lavoro di numerose Università Italiane - Facoltà di Economia dell'Università degli Studi di Parma (Prof. Luigi Angiello); Facoltà di Giurisprudenza dell'Università degli Studi di Parma (Prof. Enrico Gragnoli; Prof.ssa Susanna Palladini); Facoltà di Giurisprudenza dell'Università degli Studi di Ferrara, (Prof.i Gian Guido Balandi e Prof. Alberto Avio); Facoltà di Economia dell'Università della Calabria (Prof. Enrico Gragnoli); Facoltà di Giurisprudenza dell'Università di Bologna (Prof.i Franco Carinci e Sandro Mainardi) - anche tramite lo svolgimento di lezioni in tema di diritto del lavoro, pubblico e privato, diritto sindacale, diritto del mercato del lavoro, ed è stato Cultore della materia Diritto del lavoro presso le stesse Facoltà.

ALTRE ATTIVITÀ DIDATTICHE

Ha svolto attività di docenza in materie giuslavoristiche nell'ambito di numerosi master e corsi di formazione organizzati da diversi enti pubblici e privati, tra i quali:

Dall'anno accademico 2020/2021 presso il Master di II livello in Management degli Enti Locali dell'Università di Parma;

Fabio Pantano
Professore associato di Diritto del lavoro

Dipartimento Giurisprudenza, Studi politici e internazionali
Università di Parma
Via Università, 12
Parma

fabio.pantano@unipr.it

Dall'anno accademico 2014/2015 presso il Master di I livello: Global economics and social affairs – GESAM, Università Ca' Foscari di Venezia;

Dall'anno accademico 2006/2007, all'anno accademico 2016/2017, presso la Scuola di specializzazione per le professioni legali, presso l'Università di Parma;

Nell'anno accademico 2010/2011, il Master in Diritto e Management delle Amministrazioni Pubbliche della TSM-Trentino school of management – Università di Trento;

Nell'anno accademico 2008/2009 e 2009/2010, il Master in Management nell'Area Infermieristica e Ostetrica, Tecnico Sanitaria, Preventiva e Riabilitativa, sedi di Bologna e Rimini, della Fondazione Alma Mater – Università di Bologna;

Nel 2010, la Scuola dei commercialisti di Ravenna - Ordine dei Dottori Commercialisti e degli Esperti Contabili di Ravenna;

Negli anni accademici 2006/2007, 2007/2008, il Corso di perfezionamento in Labour Welfare and Human Resources, presso l'Università di Parma, Facoltà di Economia;

PARTECIPAZIONE A SEMINARI E CONVEGNI NAZIONALI E INTERNAZIONALI

Ha partecipato, in qualità di relatore, o con interventi, a numerosi convegni scientifici di rilievo nazionale ed internazionale, tra i quali:

2022 - *Occupazione, lavoro e welfare nella transizione sostenibile. Conferenza finale del Progetto Jean Monnet Financial Innovation For Active Welfare Policies (FI4AWP)*, 18 maggio 2022 - 19 maggio 2022, Università di Trento, facoltà di Giurisprudenza;

2022 - *Regolazione del lavoro e il regolamento (UE) 2022/868 sulla governance dei dati*, 14 novembre 2022, convegno organizzato dal gruppo LABchain, Parlamentino del CNEL;

2021 - *Integrazione produttiva, contratti e sistemi digitali*, 19 novembre 2021, convegno organizzato dal gruppo LABchain, Parlamentino del CNEL;

2020 – *I licenziamenti disciplinari e per scarso rendimento tra ruolo della contrattazione collettiva e rimedi contro il licenziamento illegittimo*, 23 aprile 2020, ore 10:00-13:00, Dipartimento di Scienze giuridiche, Università di Roma “Sapienza”;

Fabio Pantano
Professore associato di Diritto del lavoro

Dipartimento Giurisprudenza, Studi politici e internazionali
Università di Parma
Via Università, 12
Parma

fabio.pantano@unipr.it

2020 – II *Colóquio italo – hispanico – brasilero em Direito do trabalho e reformas*, 9 e 10 gennaio, Università di Parma;

2019 – *Protezionismo e diritto del lavoro*, Università della Magna Grecia, Dipartimento di giurisprudenza, economia e sociologia, Centro di ricerca «Autonomie negoziali e rapporti di lavoro», 5 e 6 luglio;

2019 – *Adempimento dell'obbligazione di lavoro e libertà della persona: i cosiddetti comportamenti "extra-lavorativi" del prestatore di opere*, "I mercoledì del diritto", Dipartimento di Giurisprudenza, Studi politici e internazionali, Università di Parma, 22 maggio;

2019 – *Lo scarso rendimento: fattispecie e rimedi*, Dialoghi di diritto del lavoro, Università di Trento, 2 maggio;

2019 – I *Colóquio italo – hispanico – brasilero em Direito do trabalho e reformas*, 15 e 16 gennaio, Università di Parma;

2018 – *Cent'anni di solitudine? L'Organizzazione internazionale del lavoro 1919 – 2019*, Università di Trento, Scuola di Studi internazionali, 18 ottobre 2018;

2018 – *Come cambia il lavoro nelle pubbliche amministrazioni?*, Università di Parma, Dipartimento di Giurisprudenza, Studi politici e internazionali, 24 maggio 2018;

2018 - *How to take LAW seriously: Il reddito di cittadinanza: Dilemmi e prospettive. Verso un nuovo Welfare?* Parma, 18:30 Biblioteca umanistica dei paolotti, Via Massimo D'Azeglio, 85, 14 settembre;

2017 - *Scienza e politica nel diritto del lavoro. Un itinerario di ricerca*, Roma, Sala Simone Weil, CGIL, 23 gennaio 2017;

2017 – *Processo simulato all'Unione europea*, presso l'Auditorium - Plesso Polifunzionale, Parco Area delle Scienze, 59, Parma, Venerdì 29 settembre 2017, ore 9.00;

2014 - *Clausole generali e Diritto del lavoro. Giornate di studio di Diritto del lavoro*. Roma, 29-30 maggio 2014. Intervento

2011 – *Rendimento del lavoratore e valutazione del lavoro*, Università di Parma, Facoltà di Giurisprudenza, 9 giugno 2011;

Fabio Pantano
Professore associato di Diritto del lavoro

Dipartimento Giurisprudenza, Studi politici e internazionali
Università di Parma
Via Università, 12
Parma

fabio.pantano@unipr.it

2010 - *Le novità normative in tema di rapporto di lavoro pubblico: il D.Lgs. 150/2009*, lunedì 10 maggio 2010, presso la C.C.I.A.A. di Parma, sala Aurea, Parma, Via Verdi, 2, con una relazione su *La malattia del dipendente pubblico*;

2009 – *Seminari di Bertinoro. Dialoghi di diritto del lavoro tra cielo e mare. “Percorsi di ricerca e di carriera: i convegni, i concorsi e le conferme”*, V edizione 22 e 23 ottobre, presso l’Università di Bologna, Centro residenziale universitario di Bertinoro, con una relazione tenuta insieme al Prof. Enrico Gragnoli su *I convegni: fra immagine e ricerca*;

2008 – *European Legal Integration. The New Italian Scholarship* (May 19th - 20 th), presso la New York University School of Law, discutendo il paper “*Trade and Labour within the European Generalized System of Preferences: building global democracy on sand?*” scritto con Prof. Riccardo Salomone (University of Trento);

2007 - Seminario di studi “*Le novità della legge finanziaria 2007: la stabilizzazione dei precari*”, 16 maggio, presso la Facoltà di Economia dell’Università di Parma;

2006 - Tavola rotonda “*Labour law and the firm*”, 8 maggio, presso il Dipartimento di Diritto del lavoro dell’Università di Leuven, Belgio, con una relazione dal titolo “*Workers’ involvement in the SE*”;

CONOSCENZA DI LINGUE STRANIERE

Ottima conoscenza della lingua inglese, scritta e parlata

Discreta conoscenza della lingua portoghese, scritta e parlata

Pubblicazioni

Monografie:

1. *Le clausole sociali nell’ordinamento giuridico italiano*, Pacini giuridica, Pisa, 2020;
2. *Il rendimento e la valutazione del lavoratore subordinato nell’impresa*, Cedam, Padova, 2012;

Fabio Pantano
Professore associato di Diritto del lavoro

Dipartimento Giurisprudenza, Studi politici e internazionali
Università di Parma
Via Università, 12
Parma

fabio.pantano@unipr.it

Voci enciclopediche

3. *Diligenza e rendimento del lavoratore subordinato*, in *Digesto delle discipline privatistiche, Sez. Commerciale, Aggiornamento*, 2015, p. 180 ss.;

Saggi:

1. *Clausole sociali, concorrenza, investimento pubblico e tutela del lavoro: dal Codice dei contratti pubblici al PNRR*, in *Federalismi.it*, p. 169 ss.;

2. *Il lavoro a distanza dopo la pandemia: problemi organizzativi e soluzioni giuridiche*, in *Quad. ec. lav.*, 2021, p. 167 ss.;

3. «Scarso rendimento», inadempimento della prestazione lavorativa e provvedimenti afflittivi dell'impresa, in *Mass. Giur. lav.*, 2020, 2020, p. 95 ss.;

4. *Competition, Economic Freedoms and Collective Action: What the US can teach Europe*, in *Italian labour law e-journal*, vol. 12, No 2 (2019);

5. *Tra free trade e protezionismo: l'importanza del sistema OIL nel nuovo ordine giuridico globale (con Riccardo Salomone)*, in *Lav. dir.*, 2019, p. 534 ss.;

6. «Fiducia» e libertà della persona nel licenziamento motivato dai così detti comportamenti «extra lavorativi», in *Variazioni su temi di Diritto del lavoro*, 2017, p. 241 ss.;

7. *Il nuovo art. 20 del d.lgs. n. 276/2003 e l'adattamento dell'ordinamento italiano alla direttiva sul lavoro tramite agenzia*, in *Riv. giur. lav.*, I, 2014, p. 763 ss.;

1. *I convegni: fra immagine e ricerca* (con E. Gragnoli), in *Quaderni di Argomenti di Diritto del Lavoro*, 2011, p. 7 ss.;

2. *Il lavoro tramite agenzia interinale nell'ordinamento comunitario. Prime osservazioni in merito alla direttiva 2008/104/CE ed al suo impatto sull'ordinamento interno*, in *WP C.S.D.L.E. "Massimo D'Antona" .INT - 72/2009*;

Fabio Pantano
Professore associato di Diritto del lavoro

Dipartimento Giurisprudenza, Studi politici e internazionali
Università di Parma
Via Università, 12
Parma

fabio.pantano@unipr.it

3. *Trade and Labour within the European Union Generalized System of Preferences*, (con R. Salomone), in *Jean Monnet Working Papers*, Jean Monnet Center, New York University School of Law, www.jeanmonnetprogram.org, 2009;
4. *Il coinvolgimento dei lavoratori nella gestione della società europea*, in *Argomenti di Diritto del Lavoro*, 2007, 960 ss.;
5. *La c.d. “stabilizzazione” dei lavoratori a termine nella finanziaria/2007 ed il «buon andamento» della pubblica amministrazione*, in *Il lavoro nelle pubbliche amministrazioni*, 2007, 635 ss.;
6. *Mancato godimento delle ferie e risarcimento del danno*, in *Rivista Giuridica del Lavoro*, I, 2005, 472 ss.;
7. *La disciplina delle mansioni in Francia*, in *Le Corti Calabresi*, 2003, n. 2, 411.

Contributi in opere collettanee:

1. *L’adattamento dell’ordinamento italiano alla direttiva 2008/104/UE*, in Luca Calcaterra (a cura di) *La somministrazione di lavoro. Problemi e prospettive tra diritto nazionale e diritto dell’Unione europea* (in corso di pubblicazione);
2. *L’applicabilità, alle persone unite civilmente, delle norme sui rapporti di lavoro relative al coniuge (art. 1, comma 20, l. n. 76/2016)*, in G. Bonilini (diretto da), *Trattato di Diritto di famiglia- Unione civile e Convivenza di fatto*, Torino, 2022, p. 581 ss.;
3. *Mansioni e categorie*, in V. Ferrante (a cura di), *Il lavoro subordinato. Rapporto contrattuale e tutela dei diritti*, Rimini, 2023, p. 87 ss.;
4. *Le incompatibilità e i cumuli di incarichi*, in A. Boscati (a cura di), *Il lavoro pubblico. Dalla contrattualizzazione al Governo Draghi*, Rimini, 2021, p. 469 ss.;
5. *Il quadro europeo sul salario minimo legale La proposta di direttiva dell’UE*, in M. Corti (a cura di), *Il pilastro europeo dei diritti sociali e il rilancio della politica sociale dell’UE*, Milano, 2021, p. 77 ss.;

6. *L'applicabilità, alle persone unite civilmente, delle norme sui rapporti di lavoro relative al coniuge (art. 1, comma 20, l. n. 76/2016)*, in G. Binilini (a cura di), *Trattato di Diritto di Famiglia - Vol. V: Unione civile e convivenza di fatto*, Torino, 2017, p. 554 ss.;
7. *Le modifiche consensuali all'oggetto del contratto e la tutela della professionalità*, in E. Gramano, G. Zilio Grandi (a cura di), *La disciplina della mansioni prima e dopo il Jobs Act*, Giuffrè, 2016;
8. *Anti-discrimination Law and Limits of the Power of Dismissal: A Comparative Analysis of the Legislation and Case Law in the United States and Italy*, in L. Pineschi (a cura di), *General principles of law – The role of judiciary* p. 193 ss, Springer, 2015;
9. *Azionariato dei lavoratori*, in E. Gragnoli, S. Palladini (a cura di), *La retribuzione*, Torino, 2012, p. 753 ss.;
10. *Contestazione degli addebiti*, in S. MAINARDI (a cura di) *Il potere disciplinare*, in «Nuova Giurisprudenza Sistematica Civile e Commerciale», UTET, Torino, 2012, p. 249 ss.;
11. *Sub art. 3*, in M. MARINELLI e L. NOGLER (a cura di), *Commentario al “Collegato Lavoro”*, Torino, UTET, 2012, p. 22 ss.;
12. *Sub 47*, in M. MARINELLI e L. NOGLER (a cura di), *Commentario al “Collegato Lavoro”*, Torino, UTET, 2012, p. 476 ss.;
13. *Sub 48 (commi 1-4, 6)*, (con R. Salomone), in M. MARINELLI e L. NOGLER (a cura di), *Commentario al “Collegato Lavoro”*, Torino, UTET, 2012, p. 479 ss.;
14. *Sub 49*, in M. MARINELLI e L. NOGLER (a cura di), *Commentario al “Collegato Lavoro”*, Torino, UTET, 2012, p. 497 ss. ;
15. *Legato di credito derivante dal diritto all'indennità sostitutiva della reintegrazione o dal risarcimento del danno per licenziamento ingiustificato ex art. 18 della l. n. 300/1970*, con E. GRAGNOLI, in G. PETRELLI (a cura di), *Formulario notarile commentato, Vol. Settimo, Successioni e donazioni. Le successioni per causa di morte*, Tomo II, Milano, 2011, 2089 ss.;
16. *Legato di credito derivante da somme dovute a titolo di differenze retributive*, con E. GRAGNOLI, in G. PETRELLI (a cura di), *Formulario notarile commentato, Vol. Settimo, Successioni e donazioni. Le successioni per causa di morte*, Tomo II, 2094 ss.;

17. *Legato con disposizione per la prosecuzione del rapporto di lavoro con il prestatore domestico di opere*, con E. GRAGNOLI, in G. PETRELLI (a cura di), *Formulario notarile commentato*, Vol. Settimo, *Successioni e donazioni. Le successioni per causa di morte*, Tomo II, 2096 ss.;
18. *Accordo per la trasformazione del rapporto di lavoro ripartito in un rapporto di lavoro subordinato a seguito della morte di uno dei prestatori di opere*, con E. GRAGNOLI, in G. PETRELLI (a cura di), *Formulario notarile commentato*, Vol. Settimo, *Successioni e donazioni. Le successioni per causa di morte*, Tomo II, 2100 ss.;
19. *Merito, Premi, Trattamenti economici accessori. Progressioni economiche e di carriera*, sub art. 29, 30, 31, *La terza riforma del lavoro nelle pubbliche amministrazioni*, Milanofiori-Assiago, 2011, 135 ss.;
20. *Sub. artt. i 105 – 117 e 304-306, d. lvo n. 81/2008*, in F. CARINCI, E. GRAGNOLI (a cura di), *Codice ipertestuale della tutela della salute e della sicurezza nei luoghi di lavoro*, Utet, Torino, 2010;
21. *Il lavoro tramite agenzia interinale*, in F. CARINCI e A. PIZZO FERRATO (a cura di) *Diritto comunitario del lavoro*, Utet, Torino, 2010, p. 570 ss.;
22. *Sub. Artt. i 1 – 14, d. lvo n. 151/2001*, in G. BONILINI, M. CONFORTIN (a cura di), *Codice ipertestuale della famiglia*, Utet, Torino, 2009;
23. *Sub artt. 4, 5, 13 - 24, 64, 69 - 73, d. lvo. n. 165/2001*, in *Commentario breve alle leggi sul lavoro*, M. GRANDI – G. PERA (diretto da), Cedam, Padova, 2009;
24. *Sub art. 16, l. n. 56/87*, in *Commentario breve alle leggi sul lavoro*, M. GRANDI – G. PERA (diretto da), Cedam, Padova, 2009;
25. *Sub d. lvo n. 48/2007*, in *Commentario breve alle leggi sul lavoro*, M. GRANDI – G. PERA (diretto da), Cedam, Padova, 2009;
26. *Sub d. lvo n. 188/2005*, in *Commentario breve alle leggi sul lavoro*, M. GRANDI – G. PERA (diretto da), Cedam, Padova, 2009;
27. *Trade, ILO, child labour standards and the social clause: definitions, doubts and (some) answers* (con R. Salomone), in G. NESI, L. NOGLER, M. PERTILE (a cura di), *The fight against child labour*, London, 2008;

Fabio Pantano
Professore associato di Diritto del lavoro

Dipartimento Giurisprudenza, Studi politici e internazionali
Università di Parma
Via Università, 12
Parma

fabio.pantano@unipr.it

28. *Sub artt. 4, 5, 13 - 24, 64, 69 - 73, d. lvo. n. 165/2001*, in *Commentario breve alle leggi sul lavoro*, M. GRANDI – G. PERA (diretto da), Cedam, Padova, 2005;
29. *Sub art. 16, l. n. 56/87*, in *Commentario breve alle leggi sul lavoro*, M. GRANDI – G. PERA (diretto da), Cedam, Padova, 2005;
30. *Dirigenza dell'università*, in *La dirigenza nelle pubbliche amministrazioni. Dal modello unico ministeriale ai modelli caratterizzanti le diverse amministrazioni*, F. C. ARINCI - S. MAINARDI (a cura di), Giuffrè, Milano, 2004, 305 ss.

Rassegne di giurisprudenza:

1. *I più recenti orientamenti della giurisprudenza in materia di contestazione degli addebiti disciplinari*, in *Argomenti di Diritto del Lavoro*, 2008, 1523 ss.

Note e commenti:

1. *I più recenti orientamenti della Corte di giustizia sulla temporaneità del rapporto di lavoro tramite agenzia interinale: il caso Daimler*, in *Arg. Dir. lav.*, 2023, p. 112 ss;
2. *Clausole sociali di seconda generazione e appalti pubblici: concorrenza, interesse pubblico e conservazione dell'occupazione nella giurisprudenza amministrativa*, in *Lav. pubbl. amm.*, 2021, p. 791 ss.;
3. *Il licenziamento motivato dallo «scarso rendimento»: entità dell'inadempimento e individuazione della tutela applicabile*, in *Dir. lav. ind.*, 2019, p. 682 ss.;
4. *La legittimità costituzionale delle norme sulla c.d. "stabilizzazione" dei lavoratori a termine nella finanziaria 2007: precarietà, eguaglianza e buon andamento* (nota a Cons. stato, sez. VI, 11 marzo 2008, n. 2230), in *Il Lavoro nelle Pubbliche Amministrazioni*, 2008, 554 ss;
5. *L'applicazione per via giudiziale dell'art. 17 bis del d.lgs. n. 165/2001: il riconoscimento della vice dirigenza* (nota a Trib. Roma, 7 marzo 2008), in *Il Lavoro nelle Pubbliche Amministrazioni*, 2008, 334 ss;

6. *Validità ed efficacia della contestazione orale degli addebiti disciplinari: forma vincolata, dovere di obbedienza e tutela della dignità del lavoratore* (nota a Trib. Modena, 12 aprile 2007), in *Argomenti di Diritto del Lavoro*, 2008, 590 ss.;
7. *La prova del danno morale soggettivo* (nota a Cassazione, sez. lav., 6 ottobre 2006, n. 23632), in *Argomenti di Diritto del Lavoro*, 2007, 534 ss.;
8. *Contrattazione collettiva e retribuzione nel trasferimento di attività tra differenti amministrazioni pubbliche* (commento a Tribunale di Roma, sez. II lav., 17 ottobre 2006; Tribunale di Roma, sez. lav., 24 ottobre 2005; App. Roma, sez. lav., 20 gennaio 2005), in *Il Lavoro nelle Pubbliche Amministrazioni*, 2007, 187 ss.;
9. *Accesso ai diritti sindacali e procedimento di misurazione della rappresentatività nella disciplina contrattuale* (commento a Tribunale di Bologna, decreto 13 giugno 2006), in *Il Lavoro nelle Pubbliche Amministrazioni*, 2006, 714 ss.;
10. *Natura dell'indennità sostitutiva per ferie non godute, responsabilità del datore di lavoro e calcolo del trattamento di fine rapporto*, (nota a Cassazione, sez. lav., 8 giugno 2005, n. 11960), in *Argomenti di Diritto del Lavoro*, 2006, 1349 ss.;
11. *Progressioni interne nel pubblico impiego e giurisdizione del giudice ordinario* (nota a Tribunale di Avellino, ord. 14 febbraio 2005,) in *Argomenti di Diritto del Lavoro*, 299 ss.;
12. *L'istituto dei tempi tecnici di attesa nella disciplina legislativa e collettiva dell'orario di lavoro pubblico* (nota a Corte di Appello di Bologna, sentenza 1 gennaio 2005), in *Il Lavoro nelle Pubbliche Amministrazioni*, 2005, 653 ss.;
13. *Parità di trattamento, principio di razionalità e validità del contratto collettivo nel settore pubblico*, (nota a Tribunale di Modena, sentenza 9 gennaio 2004), in *Il Lavoro nelle Pubbliche Amministrazioni*, 2004, 932 ss.;
14. *Lavoro interinale: validità del contratto di fornitura e responsabilità del fornitore* (nota a Tribunale di Bologna, sentenza 6 novembre 2002), in *Il Lavoro nella Giurisprudenza.*, 2004, 168 ss.;
15. *Interpretazione del contratto collettivo, accordo sindacale e decisione della controversia* (nota a Tribunale di Modena, 12 giugno 2003), in *Il Lavoro nelle Pubbliche Amministrazioni*, 2003, 645 ss.;

Fabio Pantano
Professore associato di Diritto del lavoro

Dipartimento Giurisprudenza, Studi politici e internazionali
Università di Parma
Via Università, 12
Parma

fabio.pantano@unipr.it

16. *Adeguatezza della retribuzione e “blocco” degli straordinari nelle FF.SS.: nuova pronuncia della Corte Costituzionale* (nota a Corte Cost., sentenza 22 novembre 2002, n. 470), in *Il Lavoro nella Giurisprudenza.*, 2003, 649 ss.;

17. *Accertamento pregiudiziale sull'interpretazione di un contratto collettivo: obbligatorietà o discrezionalità nell'applicazione dell'art. 64 del d.lgs. n. 165 del 2001* (nota a Tribunale di Modena, ordinanza 13 settembre 2002), in *Il Lavoro nelle Pubbliche Amministrazioni*, 2002, 793 ss.;

18. *Esercizio del potere disciplinare e principio del ne bis in idem* (Nota a T.A.R. Veneto, sez. I, sentenza 12 dicembre 2001), n. 4250, in *Il Lavoro nelle Pubbliche Amministrazioni*, 2002, 627 ss.;

Parma, 3 luglio 2023

Fabio Pantano