

**FORMATO EUROPEO
PER IL CURRICULUM
VITAE**



INFORMAZIONI PERSONALI

Nome **ZANARDO, LISA**
 Indirizzo
 Telefono
 E-mail
 Pec
 Nazionalità Italiana
 Data di Nascita

Ingegnere, libero professionista, esperta in pianificazione e controllo di gestione, organizzazione e valutazione del personale, per amministrazioni pubbliche, imprese private e associazioni imprenditoriali.

ESPERIENZA LAVORATIVA

SETTORE PUBBLICO:

Organismi/Nuclei di Valutazione:

- Dal 9 ottobre 2023 ad oggi
 - Datore di lavoro
 - Tipo di azienda o settore
 - Tipo di impiego
 - Principali mansioni e responsabilità

Organismo Indipendente per la Valutazione della Performance e Alta Consulenza,
 Determinazione del Presidente n.7 del 09 ottobre 2023
Consiglio Nazionale dell'Economia e del Lavoro (CNEL)
 Pubblica Amministrazione
 Presidente
 L'Organismo Indipendente per la Valutazione della Performance e Alta Consulenza svolge attività di monitoraggio del funzionamento complessivo del sistema di valutazione, trasparenza e integrità dei controlli interni. Inoltre svolge funzioni consultive agli organi del CNEL, in materia di innovazione e ottimizzazione delle procedure amministrative.
- Dal 19 aprile 2019 ad oggi
 - Datore di lavoro
 - Tipo di azienda o settore
 - Tipo di impiego
 - Principali mansioni e responsabilità

Organismo Indipendente di Valutazione della Performance, D.M.28.12.2018 registrato alla Corte dei Conti il 20.02.2019
Ministero dell'Interno
 Pubblica Amministrazione
 Titolare, OIV Monocratico
 L'Organismo Indipendente di Valutazione della performance esercita attività di controllo strategico (articolo 6, comma 1, n. 286/1999) e le attività previste dell'articolo 14, comma 4, d.lgs. n. 150/2009, monitora il sistema della valutazione, della trasparenza e integrità dei controlli interni, garantisce la correttezza dei processi di misurazione e valutazione.
- Dal 25 febbraio 2022 ad oggi
 - Datore di lavoro
 - Tipo di azienda o settore
 - Tipo di impiego
 - Principali mansioni e responsabilità

Organismo Indipendente di Valutazione della Performance - Deliberazione della Giunta Regionale n. 98 del 25/02/2022
Regione Abruzzo
 Pubblica Amministrazione
 Presidente
 L'Organismo Indipendente di Valutazione della performance monitora il funzionamento complessivo del Sistema di misurazione e valutazione delle prestazioni, della trasparenza e integrità dei controlli interni della Regione e degli Enti strumentali regionali.

- Dal 01 agosto 2022 ad oggi
 - Datore di lavoro
 - Tipo di azienda o settore
 - Tipo di impiego
 - Principali mansioni e responsabilità

 - Dal 20 luglio 2020 ad oggi
 - Datore di lavoro
 - Tipo di azienda o settore
 - Tipo di impiego
 - Principali mansioni e responsabilità

 - Dal 27 settembre 2019 ad oggi
 - Datore di lavoro
 - Tipo di azienda o settore
 - Tipo di impiego
 - Principali mansioni e responsabilità

 - Dal 08 gennaio 2021 ad oggi
 - Datore di lavoro
 - Tipo di azienda o settore
 - Tipo di impiego
 - Principali mansioni e responsabilità

 - Dal 2019 ad oggi
 - Datore di lavoro
 - Tipo di azienda o settore
 - Tipo di impiego
 - Principali mansioni e responsabilità

 - Dal 27 gennaio 2011 al 18 aprile 2019
 - Datore di lavoro
 - Tipo di azienda o settore
 - Tipo di impiego
 - Principali mansioni e responsabilità
- Organismo Indipendente di Valutazione della Performance** - Deliberazione del Direttore Generale n. 386 del 29.07.2022
- Azienda Socio-Sanitaria Locale n. 1 di Sassari**
Pubblica Amministrazione
Presidente
L'Organismo Indipendente di Valutazione della performance monitora il funzionamento complessivo del Sistema di misurazione e valutazione delle prestazioni, della trasparenza e integrità dei controlli interni.
- Componente del Nucleo di Controllo Strategico**, decreto n. 91 del 20.07.2020
Città Metropolitana di Roma Capitale
Pubblica Amministrazione
Componente
Come Componente del Nucleo di Controllo Strategico monitoro il funzionamento complessivo del ciclo della performance, della trasparenza e della integrità dei controlli interni, collaborando con il vertice politico-amministrativo e la dirigenza dell'ente nell'aggiornamento del sistema di misurazione e valutazione, secondo le più recenti normative e tramite l'applicazione di metodologie innovative.
- Componente del Nucleo di Valutazione della dirigenza**, DGP n. 1454 del 27.09.2019
Provincia Autonoma di Trento
Pubblica Amministrazione
Componente
Come Componente del Nucleo di Valutazione della dirigenza della Provincia Autonoma di Trento, supporto l'attività di valutazione dei dirigenti e dei direttori della Provincia e dei suoi enti strumentali pubblici. Componente nelle commissioni di concorso pubblico per l'accesso alla dirigenza di ruolo della Provincia e dei suoi enti strumentali pubblici.
- Nucleo di Valutazione delle Prestazioni**
AGENZIA TPL Agenzia del Trasporto Pubblico Locale del bacino della Città Metropolitana di Milano, Monza e Brianza, Lodi e Pavia
Pubblica Amministrazione
Titolare, Nucleo monocratico
Il Nucleo di Valutazione delle Prestazioni dell'Agenzia TPL monitora il sistema di definizione degli obiettivi e il Sistema di valutazione delle performance dei dipendenti dell'ente.
- Presidente/Componente di Nuclei di Valutazione di Enti locali**
Unione di Comuni Valmarecchia, dei Comuni Associati e del Comune di Bellaria Igea-Marina (RN); Provincia di Parma; Comune di Reggio Emilia; Comune di Cremona; Comune di Vicenza; Comune di Conegliano (TV); Comune di Thiene (VI)
Pubblica Amministrazione
Presidente/Componente
Come Presidente/Componente di Nuclei di Valutazione di Enti locali, svolgo le funzioni previste dai sistemi di misurazione e valutazione della performance degli Enti.
- Organismo Indipendente di Valutazione (OIV)**, Componente, quindi Presidente
- Regione del Veneto**
Pubblica Amministrazione
Componente, quindi Presidente
Come Componente, quindi Presidente dell'Organismo Indipendente di Valutazione della Regione Veneto e degli Enti amministrativi regionali ho svolto le funzioni di monitoraggio del funzionamento complessivo del sistema della valutazione, della trasparenza e integrità dei controlli interni.

Incarichi di Consulenza:

- Dal 26 maggio 2022 al 21 ottobre 2022

- Datore di lavoro
- Tipo di azienda o settore
- Tipo di impiego
- Principali mansioni e responsabilità

- Dal 17 maggio 2019 al 08 luglio 2021

- Datore di lavoro
- Tipo di azienda o settore
- Tipo di impiego
- Principali mansioni e responsabilità

- Dal 2010 al 2012 e nel 2022

- Datore di lavoro
- Tipo di azienda o settore
- Tipo di impiego
- Principali mansioni e responsabilità

- Dal 01 novembre 2008 al 01 settembre 2009

- Datore di lavoro
- Tipo di azienda o settore
- Tipo di impiego
- Principali mansioni e responsabilità

Incarichi di Docenza:

- Dal 2021 ad oggi

- Datore di lavoro
- Tipo di azienda o settore
- Principali mansioni e responsabilità

- Dal 2021 ad oggi

- Datore di lavoro
- Tipo di azienda o settore
- Principali mansioni e responsabilità

- Dal 2019 al 2023

- Datore di lavoro
- Tipo di azienda o settore
- Principali mansioni e responsabilità

Esperto dell'Unità per la semplificazione, Decreto del Ministro per la Pubblica Amministrazione del 25 maggio 2022

Presidenza del Consiglio dei Ministri, Dipartimento della Funzione Pubblica

Pubblica Amministrazione

Incarico di esperto

Analisi, consulenza ed elaborazione di proposte normative in materia di riforma dei modelli organizzativi e di valutazione della performance nelle Pubbliche amministrazioni.

Consulente presso la Direzione Organizzazione e Personale, Decreto n. 99 del 17 Maggio 2019 e Decreto n. 24 del 08 Febbraio 2021

Regione del Veneto

Pubblica Amministrazione

Consulente

Supporto alla gestione del ciclo della performance ed elaborazione di misure di riorganizzazione.

Consulente in ambito pianificazione e controllo di gestione

Istituto Zooprofilattico Sperimentale delle Venezie, Legnaro (PD)

Pubblica Amministrazione

Consulente

Ottimizzazione del sistema OPTIMO (sistema di monitoraggio delle performance dell'ente) in una visione aziendalistica, e sua valorizzazione nel settore della Sanità pubblica. Definizione del Piano integrato (PIAO) 2022-2024.

Componente Commissione e-gov2012, Decreto Ministeriale del 10.02.2009

Ministero per la Pubblica Amministrazione e per l'Innovazione, Roma

Pubblica Amministrazione

Componente di Commissione

Consulente per l'analisi e la valutazione di modelli organizzativi improntati all'efficienza e ad alti livelli di produttività, utilizzati dalle imprese e da trasferire alla Pubblica Amministrazione.

Docente presso il Master di II livello in Innovazione nella Pubblica Amministrazione

Università degli Studi di Genova

Pubblica Amministrazione

Lezioni su misurazione e valutazione delle performance, pianificazione integrata.

Docente presso i corsi SNA - Centro di ricerca e formazione sul settore pubblico

Università di Bologna

Pubblica Amministrazione

Lezioni sulla misurazione delle performance nelle Regioni e nei Ministeri.

Docente presso il Master PERF.ET

Università di Ferrara

Pubblica Amministrazione

Lezioni sulla misurazione delle performance per la formazione continua degli Organismi Indipendenti di Valutazione.

- 2021
 - Datore di lavoro
- Tipo di azienda o settore
 - Tipo di impiego
 - Principali mansioni e responsabilità
- 2020
 - Datore di lavoro
- Tipo di azienda o settore
 - Tipo di impiego
 - Principali mansioni e responsabilità

SETTORE PRIVATO:

- Dal 06 novembre 2008 ad oggi
 - Datore di lavoro
 - Tipo di azienda o settore
 - Tipo di impiego
 - Principali mansioni e responsabilità
- Da 01 marzo 2004 al 01 novembre 2008
 - Datore di lavoro
 - Tipo di azienda o settore
 - Tipo di impiego
 - Principali mansioni e responsabilità
- Da 01 gennaio 2000 al 01 febbraio 2003
 - Datore di lavoro
 - Tipo di azienda o settore
 - Tipo di impiego
 - Principali mansioni e responsabilità
- Dal 2008 ad oggi
 - Tipo di azienda o settore
- Dal 2008 ad oggi

Docente del corso "PA IN SMART: lavoro agile e per obiettivi" per gli enti: Città Metropolitana di Venezia, Comune di Rovigo, Comune di Malo (VI), Comune di Thiene (VI)

CUOA Business School

Fondazione, Scuola di Management

Docente

Formazione su Lavoro Agile: Mappatura Processi/Procedimenti/Attività; Piano Esecutivo di Gestione - Sistema di Misurazione e Valutazione della performance.

Docente del corso "Strumenti di Performance Management"

Ca' Foscari Challenge School Venezia

Fondazione, Scuola di Alta Formazione

Docente

Lezioni sulla misurazione delle performance negli enti pubblici e privati.

Fondatore ed Amministratore Unico dello Studio Top Performance Consulting

Top Performance Consulting S.r.l. - Consulenza d'impresa

Consulenza direzionale

Ingegnere, titolare di Studio professionale

Studio di consulenza specializzato in pianificazione e controllo di gestione, organizzazione e valutazione del personale. Oltre 50 progetti gestiti per imprese private ed associazioni imprenditoriali.

Responsabile Pianificazione e Performance

Ferrari Spa, Maranello (MO)

Industria automobilistica

Dipendente (da maggio 2005)

Project Manager: gestione del progetto di avvio della filiale inglese Ferrari Maserati UK; Responsabile Pianificazione e Performance: pianificazione strategica, monitoraggio performance commerciali (business vetture) e brand (business Sponsor, licensing, merchandising) per la casa madre, le filiali estere, i concessionari nel Mondo.

Analista

Accenture Spa, Milano

Consulenza direzionale

Dipendente

Mappatura e riorganizzazione dei processi gestionali per aziende leader nel settore grande distribuzione organizzata, quali Rinascente-Auchan, GS-Carrefour, e nel settore manifatturiero, quali Electrolux, DeLonghi, Urmet Domus.

Assessment per l'avvio di programmi tecnologici per la Sanità elettronica Regione Lombardia.

Relatrice in oltre 50 convegni su temi di organizzazione aziendale, controllo di gestione e valutazione performance di enti pubblici e imprese private.

Enti pubblici, associazioni di categoria e imprese private

Autrice di oltre 150 pubblicazioni su temi economici e di attualità e sui Sistemi di Valutazione della Performance nella Pubblica Amministrazione.

ISTRUZIONE E FORMAZIONE

- Novembre 2012
- Nome e tipo di istituto di istruzione
 - Principali materie
 - Qualifica conseguita
- Da marzo 2003 a maggio 2004
- Nome e tipo di istituto di istruzione
 - Principali materie
 - Qualifica conseguita
- Da ottobre 1994 a ottobre 1999
- Nome e tipo di istituto di istruzione
 - Qualifica conseguita
- Luglio 1994
- Nome e tipo di istituto di istruzione
 - Principali materie
 - Qualifica conseguita

CAPACITÀ E COMPETENZE PERSONALI

MADRELINGUA

ALTRE LINGUE

- Capacità di lettura
- Capacità di scrittura
- Capacità di espressione orale
- Capacità di lettura
- Capacità di scrittura
- Capacità di espressione orale
- Capacità di lettura
- Capacità di scrittura
- Capacità di espressione orale

CAPACITÀ E COMPETENZE RELAZIONALI

CAPACITÀ E COMPETENZE ORGANIZZATIVE

CAPACITÀ E COMPETENZE TECNICHE

CAPACITÀ E COMPETENZE ARTISTICHE

PATENTE

Corso "Organizzare le imprese di dimensioni minori. Come rafforzare una PMI" SDA Bocconi

Progettazione dell'assetto organizzativo aziendale, gestione del personale
Attestato SDA Bocconi

Master of Business Administration (MBA), 15 mesi full time

MIP - Politecnico di Milano

General Management, finanza, marketing, controllo di gestione d'impresa
Master, con votazione **110/110 e lode**, primo premio per miglior progetto di tesi.
Borsa di studio a copertura totale dei costi, da Corriere lavoro - Gruppo Rizzoli

Laurea in Ingegneria

Università degli Studi di Padova, Facoltà di Ingegneria

Laurea in Ingegneria, con votazione **110/110 e lode**

Maturità scientifica

Istituto Barbarigo, Padova

Matematica, chimica, fisica
Diploma di maturità scientifica, con votazione **60/60**

Italiano

Inglese

Eccellente
Eccellente
Eccellente

Francese

Buona
Buona
Elementare

Spagnolo

Buona
Buona
Elementare

Ottime competenze relazionali e ottime capacità comunicative maturate in diversi contesti, nella gestione di progetti complessi e di team di lavoro multidisciplinari.

Ottime capacità organizzative e di coordinamento maturate in contesti multinazionali e nell'attività libero professionale, presso imprese private e amministrazioni pubbliche.

Ottime competenze tecniche, conoscenza di metodi di analisi utilizzati per lo sviluppo di sistemi di pianificazione e controllo di gestione, per progetti di riorganizzazione e valutazione del personale.

Elevata sensibilità musicale, attitudine alla precisione e all'impegno, maturate durante gli studi di chitarra classica e armonia e composizione - Conservatorio Pollini, Padova.

Patente B

ULTERIORI INFORMAZIONI

Da novembre 2008, iscritta all'**Albo degli Ingegneri** - Ordine di Padova

Da maggio 2012, iscritta all'**Albo dei Consulenti Tecnici d'Ufficio** - Tribunale di Padova

Da giugno 2013, iscritta all'**Albo dei Giornalisti, sezione pubblicisti** - Ordine del Veneto

Da gennaio 2017, **Iscritta all'Elenco Nazionale OIV**, n. 90, fascia 3

"La sottoscritta, consapevole che - ai sensi dell'articolo 76 del D.P.R. n. 445/2000 - le dichiarazioni mendaci, la falsità negli atti e l'uso di atti falsi sono puniti ai sensi del codice penale e delle leggi speciali, dichiara che le informazioni rispondono a verità.

La sottoscritta in merito al trattamento dei dati personali esprime il proprio consenso al trattamento degli stessi nel rispetto delle finalità e modalità di cui Regolamento UE 2016/679 ed al decreto legislativo n. 196/2003, così come modificato dal decreto legislativo n. 101/2018."

Roma, lì 22/12/2023