

**Simone Chierici**

Data di nascita:

Nazionalità:

**CONTATTI**

Placeholder for contact information including icons for location, email, phone, and social media.

**ESPERIENZA LAVORATIVA**

04/2019 - ATTUALE Bologna, Italia

**Ricerca, Formazione e Consulenza** Studio Méta & associati

04/2019 - 2020 Bologna, Italia

**Ricerca e Organizzazione** SIPLO - Società Italiana Psicologia del Lavoro e dell'Organizzazione

10/2018 - 04/2019 Bologna, Italia

**Consulenza HR** Studio Castello - Borgia

01/2018 - 04/2018 Bologna, Italia

**Progettazione Formativa** Arcadia Team**ISTRUZIONE E FORMAZIONE**

08/2016 - 10/2018 Cesena, Italia

**Laurea Magistrale in Psicologia delle Organizzazioni e dei Servizi** Alma Mater Studiorum - Università di Bologna

Tesi Valutazione di processo: analisi di un intervento sulle competenze gestionali

08/2013 - 06/2016 Cesena, Italia

**Laurea in Scienze e Tecniche Psicologiche** Alma Mater Studiorum - Università di Bologna

Tesi Affidabilità dei sistemi: analisi dell'incidente del volo Germanwings 4U9525

08/2008 - 06/2013 Correggio, Italia

**Diploma Liceo Scientifico** Liceo Scientifico Rinaldo Corso**COMPETENZE LINGUISTICHE****LINGUA MADRE:** italiano**Altre lingue:**

inglese

Ascolto B2

Produzione orale B2

Lettura B2

Interazione orale B2

Scrittura B2

spagnolo

Ascolto A1

Produzione orale A1

Lettura A1

Interazione orale A1

Scrittura A1

*Livelli: A1 e A2: Livello elementare B1 e B2: Livello intermedio C1 e C2: Livello avanzato***COMPETENZE DIGITALI**

Ottima padronanza degli applicativi del pacchetto Office (Word, Excel, PowerPoint) Buona conoscenza degli applicativi Adobe (Photoshop, Illustrator, InDesign) Buona conoscenza del software di analisi dei dati SPSS

## ULTERIORI INFORMAZIONI

### Patente di guida

● **Patente di guida: B**

### Progetti

● **15/09/2023 - ATTUALE**

● **Creazione di contenuti per corsi in e-learning - Regione Emilia-Romagna** Sviluppo di contenuti sul tema del team building per la realizzazione di corsi di formazione rivolti a tutto il personale dipendente della Regione Emilia-Romagna.

In particolare, il percorso si focalizza sui seguenti temi:

- Caratteristiche dei gruppi di lavoro
- Criteri di successo di un team
- Accoglienza e inserimento di un nuovo membro nel gruppo
- Benessere nei gruppi di lavoro
- Gestione e prevenzione dei conflitti
- Motivazione del gruppo

● **11/2021 - 31/12/2023**

● **VALICO 2 - Servizio di supporto afferente i sistemi della formazione e dell'impiego** Progettazione, conduzione e monitoraggio di percorsi formativi rivolti a utenti esperti e responsabili dei Centri per l'Impiego della Regione Marche al fine di promuovere conoscenze ed elaborare un modello organizzativo per l'erogazione dei LEP all'interno di ogni struttura, con particolare attenzione all'implementazione del Programma GOL

● **01/06/2021 - 20/09/2021**

● **Collaborazione a: DualPlus Atelier** Supporto alla progettazione, erogazione e valutazione delle attività rivolte a Tutor Aziendali coinvolti in percorsi di apprendistato duale della Provincia autonoma di Trento. Co-conduzione di attività di gruppo per l'identificazione di suggerimenti operativi per supportare lo svolgimento del ruolo. Supporto all'attività di redazione del documento di linee guida

● **06/2020 - 03/2021**

● **Progettazione, Conduzione e Monitoraggio di Percorsi Formativi per il Personale dei CPI** Progettazione, conduzione e monitoraggio di percorsi formativi rivolti a neoassunti, utenti esperti e responsabili dei Centri per l'Impiego della Regione Marche al fine di promuovere conoscenze ed elaborare un modello organizzativo per l'erogazione dei LEP all'interno di ogni struttura

● **04/2019 - 31/03/2023**

● **Collaborazione a: Veneto in Azione: Capitale Umano e Innovazione** Servizio di rafforzamento della capacità istituzionale e di miglioramento delle competenze degli operatori, per favorire trasparenza, collaborazione e partecipazione in un'ottica di open government per la Regione Veneto.

In particolare:

#### **Assessment dei fabbisogni formativi**

Analisi sulle macro-aree di attività di assessment (ex-ante, in itinere ed ex-post) per la strutturazione e la progettazione di attività di formazione mirate a soddisfare i fabbisogni formativi della popolazione veneta e valutare gli esiti del Progetto.

#### **Lo Smart Working tra Indicazioni Normative, Scelte Aziendali e Comportamenti Individuali**

Organizzazione e gestione degli eventi inerenti la "Settimana del Lavoro Agile 2019" per le realtà e le prospettive delle piccole imprese del Veneto.

**Una bussola per orientare le competenze emergenti nei professionisti del Teatro, della Musica e della Danza.** Analisi dei fabbisogni formativi dei professionisti che, nei diversi ruoli e responsabilità, esprimono le loro competenze nel mondo del teatro, della musica e della danza.

● **04/2019 - 02/2021**

● **Valutazione e Monitoraggio della Struttura Multifunzionale Territoriale Ad Personam** Valutazione della qualità dei servizi per la Provincia Autonoma di Trento nell'ambito del servizio di gestione e funzionamento della struttura multifunzionale a supporto delle azioni a gestione diretta dell'autorità di gestione del fondo sociale europeo

● **04/2019 - 2021**

● **Monitoraggio e Valutazione del Progetto S.E.M.I.N.A.R.E.** Monitoraggio di processo delle attività integrate per l'empowerment, la formazione professionale, la certificazione delle competenze, l'accompagnamento al lavoro, la promozione di nuova imprenditorialità, la mobilità transnazionale negli ambiti della "Green&Blue Economy" afferenti

al progetto S.E.M.I.N.A.R.E. (Sistemi Energetici Migliorativi Integrati Necessari per l'Ambiente e il Recupero Energetico) per la Regione Autonoma della Sardegna

**04/2019 - 11/2019**

**La Protezione contro gli Eventi Sismici e le Attività di Ripristino dopo il Terremoto** Ricerca sulle migliori pratiche per la gestione delle attività di primo soccorso e delle procedure di ripristino in seguito a un evento sismico per la creazione di linee guida a livello internazionale per il Ministero per l'Ambiente e la Pianificazione Territoriale della Repubblica di Slovenia

**01/2020 - 05/2020**

**Ciclo di Interviste Persone, Lavoro e Organizzazioni al Tempo del COVID-19 e Oltre** Raccolta, revisione e pubblicazione per conto di SIPLO di contributi autorevoli sulle prospettive e le opportunità della psicologia del lavoro a seguito dell'emergenza sanitaria mondiale.

**08/2019 - 11/2019**

**Indagine sulla Domanda di Servizi** Indagine rivolta a psicologi del lavoro, neo laureati, studenti di psicologia e professionisti nell'ambito del lavoro e dell'organizzazione allo scopo di analizzare la percezione e le opinioni sulla mission di SIPLO (Società Italiana della Psicologia del Lavoro e dell'Organizzazione) e le relative decisioni strategiche per le attività future dell'Associazione.

## Competenze lavorative

### Competenze professionali

---

- Buone capacità di Analisi del Lavoro
- Buone capacità di Progettazione di interventi organizzativi e di Formazione
- Buone capacità di Monitoraggio e Valutazione degli interventi

### Competenze organizzative e gestionali

---

- Ottime capacità di Problem Solving;
- Ottime capacità di Team Work;
- Buone capacità di Leadership;
- Buone capacità di Decision Making;
- Buone capacità di Gestione del Tempo;

*Autorizzo il trattamento dei miei dati personali presenti nel CV ai sensi dell'art. 13 d. lgs. 30 giugno 2003 n. 196 - "Codice in materia di protezione dei dati personali" e dell'art. 13 GDPR 679/16 - "Regolamento europeo sulla protezione dei dati personali".*