

INFORMAZIONI PERSONALI

Roberto Amoia



Sesso M | Data e luogo di nascita

| Nazionalità

PROFILO

Pluriennale esperienza nella progettazione e sviluppo di processi di valutazione (Assessment).

Esperto nella progettazione di Interventi Organizzativi Partecipativi finalizzati allo sviluppo delle competenze trasversali in setting realistico.

Promulgatore dei processi di intervento partecipativo realistici ai fini dello sviluppo organizzativo in chiave di Talent Acquisition, Talent Development e Talent Management.

Esperto nei processi di selezione pubblica nei quali adottare sinergicamente la valutazione delle attività, ruolo e competenze (sia tecniche che trasversali) durante le fasi concorsuali
Relatore e divulgatore in Tavole Rotonde su tematiche di sviluppo delle competenze trasversali e di benessere organizzativo.

Ricercatore e formatore sulla definizione di modelli applicativi sul "benessere organizzativo produttivo" basati sullo stimolo/risposta – motivazione/competenze trasversali/relazione secondo il modello IGLO: Individui-Gruppi-Leadership-Organizzazione.

Sviluppo di un modello per la validazione delle competenze per figure manageriale

Sviluppo di un modello di validazione sulle competenze del Leadership Team

Sviluppo e progettazione di un modello valutativo per operatori di linea

Sviluppo e progettazione di un modello valutativo per misurare l'Energia Determinante

Sviluppo e progettazione di un modello di Assessment Organizzativo

Sviluppo e progettazione di Assessment sul Benessere Organizzativo

Sviluppo e progettazione di Assessment di sviluppo, potenziale e di selezione

Sviluppo e progettazione di modelli di valutazioni delle competenze per la Pubblica Amministrazione

Progettazione di percorsi formativi sullo sviluppo della leadership situazionale

Progettazione di percorsi formativi basati su Interventi Organizzativi Partecipativi

Progettazione di percorsi formativi per la Pubblica Amministrazione inerenti all'introduzione e sostegno dei concetti di motivazione, competenze e "benessere organizzativo produttivo"

Progettazione percorso formativo su Principi e criteri di valutazione e di punteggio nelle procedure di selezione pubblica

Membro esterno esperto psicologo commissione giudicatrice concorsi pubblici

Psicologo/Psicoterapeuta – attività di consulenza e supporto psicologico

**ESPERIENZA
PROFESSIONALE**

Ruolo

Partecipazione a concorsi procedure di selezione e valutazione del personale svolte presso Enti pubblici

Attività e Competenze

Politecnico di Milano – 1 procedura di progressione verticale E.Q. – 23 Concorsi (Amministrativi e Tecnici)

Camera di Commercio di Venezia e Rovigo – 3 procedure di selezione: Concorso Dirigente Amministrativo - Concorsi Funzionari Amministrativi

Camera di Commercio di Pordenone e Udine – 19 procedura di selezione:

(4 Progressioni verticali E.Q. Amministrativi – 8 Concorsi Funzionari (Amministrativi – Tecnici – 5 Concorsi Specialista)

Comune di Milano – 2 procedure di selezione

(Progressione Verticale Dirigente Amministrativo – Progressione Verticale Dirigente Tecnico

Edilizia/Urbanistica)

Città Metropolitana di Bologna – 10 procedure di selezione (9 Concorsi Funzionari Amministrativi e tecnici (Edilizia (Urbanistica) – 1 Concorso Polizia Provinciale)

Provincia di Sondrio – 3 procedure di selezione

(Concorso Dirigente Amministrativo – Concorso Dirigente Tecnico (Agricoltura) – Concorso Dirigente Mercato)

Provincia di Padova – 6 procedura di selezione

(2 Concorso Funzionario Informatico – 2 Concorso Funzionario Tecnico (Edilizia/Urbanistica) – Mobilità (Agente Polizia Provinciale - Operatori)

Provincia di Monza e Brianza – 2 procedura di selezione

(2 Concorsi Agente di Polizia Locale)

Camera di Commercio di Vicenza - 4 procedure di selezione (1 concorso funzionario amministrativo – 1 progressione verticale -1 concorso cat prot - - 1 mobilità)

Comune di Padova – 1 procedura di selezione (Concorso funzionari Amministrativi)

Comune di Suzzara – 1 procedura di selezione (Concorso Agente Polizia Locale)

Comune di Desio – 2 procedure (1 selezione per Dirigenti ex 110 – 1 mobilità per Dirigenti)

M.I.T.E - 1 procedura di selezione.

Ruolo Team Principal

01/2025

PSYTOPEOPLE SB S.R.L. - Società Benefit nel benessere psicologico integrato (funzionamento psicologico, valutazione dei segnali di adattabilità, sviluppo delle persone) per individui, aziende e Pubblica Amministrazione.

Attività e Competenze

Responsabile dello sviluppo di servizi e modelli applicativi orientati all'adattività psicologica delle persone e delle organizzazioni.

Supportare: servizi di sostegno psicologico e psicoterapia per individui e contesti organizzativi, finalizzati alla promozione del benessere e alla gestione dello stress.

Sintonizzare: sviluppo di sistemi di assessment psicologico e organizzativo, su piattaforma digitale proprietaria, basati su questionari innovativi e contestuali alle dinamiche relazionali.

Sviluppare: consulenza organizzativa, formazione manageriale e Coaching Psico-Adattivo per la crescita della leadership e delle possibilità di azione nei contesti professionali.

Ruolo Consulente

Attività e Competenze

Come **Human Capital Partner** sostengo l'esplorazione delle diverse esigenze che possono affiorare nelle organizzazioni aziendali rispetto ai temi di riconoscimento ed ingaggio reciproco tra organizzazione e capitale umano a favore della continuità di impresa.

Come **Change Process Facilitator** sviluppo soluzioni progettuali custom e tailor-made di Assessment, People Architecture, People Change Process, Academy e Human Error Trust & Awareness trasversalmente ai quattro elementi naturali dell'impresa: Organizzazione-Leadership-Gruppi-Individui.

Come **Chief Productive Organizational Well-being** affianco le organizzazioni aziendali per supportare un'evoluzione organizzativa, fino alla sua naturale autonomia, mettendo in una connessione reciprocamente comprensiva l'obiettivo aziendale, la cultura organizzativa e le persone con le motivazioni e competenze a propria disposizione.

Come **People Advisor Pubblica Amministrazione**, concorro nel fornire alla Pubblica Amministrazione strumenti concettuali e operativi essenziali per supportare individui e organizzazioni nei processi di transizione e di evoluzione:

Psicologo esperto per l'affidamento di incarichi come Membro di Commissione nei concorsi pubblici, per la valutazione delle capacità comportamentali, incluse quelle relazionali, delle attitudini e della motivazione.

Affiancamento e supporto nella fase di analisi di ruolo funzionali al riconoscimento e definizione delle competenze trasversali abbinato al profilo.

Affiancamento e supporto nella fase di traduzione delle competenze in scelta di strumenti (test e/o questionari psico-attitudinali) atti a valutare le competenze oggetto di interesse per la performance nel ruolo.

Servizio di consulenza, formazione e supporto nella progettazione e nell'utilizzo di strumenti qualitativi per l'osservazione delle competenze trasversali attraverso prove

dinamiche che permettono di vedere in azione le competenze collegate alle istanze motivazionali.

Progettazione ed erogazione di percorsi di formazione realistica dove l'esperienza certifica la validazione dell'energia profusa dai partecipanti al corso nell'integrarsi nella visione di sviluppo della PA. Esperienze formative partecipative dove dirigenti, responsabili e dipendenti della PA possono riconoscersi in competenze professionali e manageriali all'altezza della realizzazione del loro contributo al PIAO.

Consulente di Fiducia: attività di sensibilizzazione, supporto, prevenzione e formazione rispetto ai temi di valorizzazione del benessere organizzativo produttivo, gestione del conflitto, pari opportunità e contro discriminazioni in accordo al Codice di Condotta e in sintonia con le indicazioni del Comitato Unico di Garanzia.

Membro di Commissione concorsi pubblici come Psicologo esperto in selezione e valutazione del personale.

Ruolo	Psicologo/Psicoterapeuta
Attività e Competenze	Consulenza, sostegno psicologico e terapia per singoli, gruppi, coppie, genitori e giovani adulti. Psicoterapia, analisi di gruppo, colloqui clinici, diagnostici e di sostegno psicologico.
Ruolo	Assessment Solutions Development Manager
01/2020 – 12/2022	Manpower Srl
Attività e Competenze	Responsabile della progettazione e sviluppo di soluzioni per la valutazione delle competenze trasversali e motivazionali.
Settore	<i>Risorse Umane</i>
Ruolo	Recruitment Development Manager
12/2017 – 12/2019	Manpower Srl
Attività e Competenze	Responsabile della Business Line Perm nella Region Emilia Romagna – Toscana – Umbria. Gestione e sviluppo, funzionale e gerarchico, di un team diretto di 14 persone dedicate allo sviluppo di soluzioni e progetti per la ricerca e selezione di personale dipendente, nonché di processi di valutazione.
Settore	<i>Risorse Umane</i>
Ruolo	Business Development Manager
05/2015 – 12/2017	Manpower Group Solutions Srl
Attività e Competenze	Responsabile dello stream delle soluzioni in outspurcing per la funzione Risorse Umane. Sviluppo processi di RPO (Recruitment Process Outsourcing), sia nazionali che internazionali, MSP (Manage Services Provider), per l'esternalizzazione di funzioni organizzative, TBO (Training Business Outsourcing) per l'esternalizzazione delle attività formative, NV (Neutral Vendor).
Settore	<i>Risorse Umane</i>
Ruolo	Operation Manager – Practice Leader
01/2013 – 04/2015	Intermedia Selection Srl
Attività e Competenze	Responsabile della gestione, supervisione e ottimizzazione dei processi operativi Responsabile della practice relativa alle selezioni per il settore Professional Services – Tax & Legal. Progettazione e gestione di percorsi di sviluppo, individuali o di gruppo, basati sulla valutazione delle competenze individuali e/o degli obiettivi definiti dal ruolo. Progettazione e gestione di processi di Board Assessment.

	Progettazione e gestione di processi di mappatura delle competenze. Progettazione e gestione di processi di valutazione delle competenze.
Settore	<i>Risorse Umane</i>
Ruolo	Permanent Placement Coordinator
07/2010 – 12/2012	Adecco
Attività e Competenze	Responsabile della Business Line Perm dell'area Lombardia – Piemonte – Liguria – Valle d'Aosta. Progettazione di processi di mappatura delle competenze. Progettazione e gestione di processi di valutazione delle competenze.
Settore	<i>Risorse Umane</i>
Ruolo	Permanent Placement Coordinator
02/2008 – 06/2010	Cegos Search Srl
Attività e Competenze	Responsabile della Divisione di Milano. Progettazione di processi di mappatura delle competenze. Progettazione e gestione di processi di valutazione delle competenze. Progettazione e gestione corsi sulla leadership e sui focus motivazionali regolatori.
Settore	<i>Risorse Umane</i>
Ruolo	Ufficiale Marina Militare Italiana
Attività e Competenze	
Settore	<i>Forze Armate</i>
PERCORSI FORMATIVI PROGETTATI	
Progetti significativi realizzati	Assertività relazionale – percorso formativo partecipativo finalizzato a riconoscere, integrare e sviluppare modalità relazionali funzionali a gestire situazioni di stress, di potenziale conflitto e burnout. Percorso "Equilibrio Proattivo": Stress & Motivazione - percorso pratico per mappare i fattori di insoddisfazione e motivazione lavorativa (secondo il modello di Herzberg) e costruire strategie di coping efficaci ad affrontare e prevenire il burnout. Motivazione e leadership – approcci realistici di leadership organizzativa per riconoscere il focus motivazionale delle persone e sostenere la performance di ruolo in un clima di maggiore equilibrio psico-adattativo. Motivazione e empowerment - percorso formativo che mira a migliorare la performance di un individuo nel proprio ruolo lavorativo, combinando la motivazione personale con una rielaborazione partecipativa del ruolo stesso. Skills Mirroring - laboratorio pratico e immersivo (sperimentazione realistica) che permette ai partecipanti di vedere all'opera le proprie competenze trasversali come risposta agli stati disfunzionali ai fattori stressanti. New Leadership Generation - percorso formativo sulla leadership preesistenziale, intesa come modello capace di generare e gestire atteggiamenti proattivi verso un'integrazione tra performance e benessere all'interno dell'organizzazione. L'errore ordinario come base sicura della motivazione – Percorso formativo alla scoperta delle tipologie di errore e il loro collegamento al focus motivazionale individuale. Sviluppare una cultura dell'errore finalizzato allo sviluppo e non come fonte di stress. Cooperatività – la competenza eco-sostenibile - Corso di sperimentazione realistica trasformativa di un gruppo di lavoro. Interventi organizzativi partecipativi (POI) come pratica di una lead-empowerment generativa. Il percorso tra competenze e obiettivi - Un viaggio tra "Quiet Quitting" e "Quiet Thriving". Dal burnout al Engagement.

ISTRUZIONE E FORMAZIONE

Specializzazione in Psicoanalisi Relazionale e del Sé

ISIPSE' - Istituto di specializzazione in psicologia psicoanalitica del sé e in psicoanalisi relazionale

Laurea Specialistica in Psicologia Clinica

Università degli Studi di Torino

Laurea in Scienze Psicologiche

Università degli Studi di Milano Bicocca

Diploma in Ragioneria

Istituto Leopardi di Milano

Tirocinio specializzazione Scuola Psicoterapia

Colloqui clinici

Fondazione IRCCS Cà Granda Ospedale Maggiore Policlinico Milano – CPS 13

Tirocinio professionalizzante post-lauream (1.000 ore)

Affiancamento durante i colloqui clinici. Valutazioni neuropsicologiche e psicodiagnostiche.

Scoring test. Stesura relazioni neuropsicologiche. restituzioni; partecipazione a riunioni di equipe e supervisioni; attività di formazione e di ricerca.

ASST Santi Paolo e Carlo Milano. Unità Operativa Complessa Psicologia Clinica dell'Ospedale San Carlo

COMPETENZE PERSONALI

Lingua madre italiano

Altre lingue

	COMPRENSIONE		PARLATO		PRODUZIONE SCRITTA
	Ascolto	Lettura	Interazione	Produzione orale	
inglese	B1	B1	B1	B1	B1
francese	B1	B2	B1	B1	B1

Livelli: A1/A2: Utente base - B1/B2: Utente intermedio - C1/C2: Utente avanzato

[Quadro Comune Europeo di Riferimento delle Lingue](#)

Competenze comunicative Elevate doti comunicative, capacità di trasmettere idee e messaggi chiari ed efficaci.

Competenze organizzative e gestionali Orientamento al risultato, Pensiero critico, Processo decisionale, Problem solving, Cooperatività, Pianificazione e Organizzazione.

Competenze professionali Elevata capacità di adattamento al contesto attraverso un'osservazione curiosa ed empatica. Innovazione e creatività nella progettualità.

Competenze digitali Buona padronanza degli strumenti della suite Office (word, excel, power point, power bi)

Patente di guida A – B – Patente Nautica

ULTERIORI INFORMAZIONI

Referenze
Menzioni
Corsi
Certificazioni

Iscrizione nella sezione A Ordine degli Psicologi
 Psicologo e Psicoterapeuta abilitato
 Già Socio affiliato Società Italiana Psicologia Positiva
 Certificazione WBT - Well-Being Therapy
 Certificazione 1° livello EMDR
 Esperto ACT (Acceptance and Commitment Therapy)

Pubblicazioni

Oliva A, Ferracini SM, Amoia R, Giardinieri G, Moltrasio C, Brambilla P, Delvecchio G. The association between anger rumination and emotional dysregulation in borderline personality disorder: A review. J Affect Disord. 2023 Jun 20;338:546-553. doi: 10.1016/j.jad.2023.06.036. Epub ahead of print. PMID: 37348655.

Incarichi istituzionali e attività per la Pubblica Amministrazione

Anno Conferimento	Soggetto Dichiarante	Estremi Incarico
2025	Citta' Metropolitana di Bologna	PG 85472 del 31/12/2025
2025	Citta' Metropolitana di Bologna	PG 80622 del 09/12/2025
2025	Camera di Commercio, Industria, Artigianato e Agricoltura di Vicenza	determina del SG nr 120 del 14/11/2025
2025	Camera di Commercio, Industria, Artigianato e Agricoltura di Vicenza	determinazione del SG nr 119 del 14/11/2025
2025	Camera di Commercio, Industria, Artigianato e Agricoltura di Vicenza	determina del SG nr. 118 del 14/11/2025
2025	Camera di Commercio, Industria, Artigianato e Agricoltura di Vicenza	determinazione del SG nr 97 del 06/10/2025
2025	Provincia di Padova	DETE 325/25
2025	Provincia di Padova	DETE 16/25
2025	Comune di Desio	DETERMINAZIONE N. 768 DEL 19/11/2025
2025	Comune di Desio	DETERMINAZIONE N. 767 DEL 18/11/2025
2025	Citta' Metropolitana di Bologna	PG 62901 del 02/10/2025
2025	Citta' Metropolitana di Bologna	PG 53843 del 19/08/2025
2025	Citta' Metropolitana di Bologna	PG 44735 del 03/07/2025
2025	Citta' Metropolitana di Bologna	PG 42767 del 25/06/2025
2025	Provincia di Monza e della Brianza	ATTI_DIRIG n. 354/2025 Del 17-02-2025
2025	Camera di Commercio Industria Artigianato e Agricoltura di Pordenone Udine	determina 54973
2025	Politecnico di Milano	Contratto Num. - Data 11/06/2025
2025	Politecnico di Milano	Contratto Num. - Data 13/03/2025
2025	Politecnico di Milano	Contratto Num. - Data 30/04/2025
2025	Camera di Commercio Industria Artigianato e Agricoltura di	determina 26619

	Pordenone Udine	
2025	Camera di Commercio Industria Artigianato e Agricoltura di Pordenone Udine	determina 15837
2025	Camera di Commercio Industria Artigianato e Agricoltura di Pordenone Udine	determina 15838
2025	Camera di Commercio Industria Artigianato e Agricoltura di Venezia e Rovigo	determinazione del Segretario Generale n. 30 del 26.02.25
2025	Camera di Commercio Industria Artigianato e Agricoltura di Venezia e Rovigo	determina del Segretario Generale n. 128 del 30/06/2025
2025	Comune di Milano	Determinazione Dirigenziale n. 1126 del 21 febbraio 2025
2025	Politecnico di Milano	D.D. n. 13353 del 11.07.2025
2025	Politecnico di Milano	D.D. n. 15398 del 07.08.2025
2025	Politecnico di Milano	D.D. n. 15493 del 09.08.2025
2025	Politecnico di Milano	D.D. n. 16598 del 19.09.2025
2025	Politecnico di Milano	D.D. n. 17729 del 06.10.2025
2025	Politecnico di Milano	D.D. n. 17957 del 08.10.2025
2025	Politecnico di Milano	D.D. n. 13353 del 11.07.2025
2025	Politecnico di Milano	D.D. n. 15398 del 07.08.2025
2025	Politecnico di Milano	D.D. n. 15493 del 09.08.2025
2025	Politecnico di Milano	D.D. n. 16598 del 19.09.2025
2025	Politecnico di Milano	D.D. n. 17729 del 06.10.2025
2025	Politecnico di Milano	D.D. n. 17957 del 08.10.2025
2024	Provincia di Padova	DETE 829/24
2024	Citta' Metropolitana di Bologna	PG 81940 del 11/12/202
2024	Citta' Metropolitana di Bologna	PG 77201 del 25/11/2024
2024	Citta' Metropolitana di Bologna	PG 37153 del 31/05/2024
2024	Camera di Commercio Industria Artigianato e Agricoltura di Pordenone Udine	determina 36680
2024	Camera di Commercio Industria Artigianato e Agricoltura di	determina 8507

	Pordenone Udine	
2024	Camera di Commercio Industria Artigianato e Agricoltura di Pordenone Udine	determina 11548
2024	Provincia di Sondrio	DETERMINAZIONE N. 1322 del 18/11/2024
2024	Provincia di Sondrio	DETERMINAZIONE N. 1126 del 10/10/2024
2024	Provincia di Sondrio	DETERMINAZIONE N. 1056 del 24/09/2024
2023	Comune di Suzzara	Det. 71/SAG del 13/11/2023
2023	Citta' Metropolitana di Bologna	pg 911 del 2023

"Autorizzo il trattamento dei dati personali contenuti nel mio Curriculum Vitae in base all'art.13 del D.Lgs. 196/2003 e all'art.13 del Regolamento UE 2016/679."